



UTEQ
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE
QUEVEDO

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA PAPP 2018



UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO

UNIDAD DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO
INSTITUCIONAL

PROGRAMACION ANUAL DE LA POLITICA PUBLICA PAPP 2018

Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA

Ing. Yoconda Rodríguez Vélez
ANALISTA DE PLANIFICACION



INDICE

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
1.1.	MARCO LEGAL.....	4
1.2.	FINES DE LA UNIVERSIDAD.....	4
2.	ELEMENTOS ORIENTADORES.....	4
2.1.	MISION.....	4
2.2.	VISION.....	5
2.3.	PRINCIPIOS DE LA UNIVERSIDAD.....	5
2.4.	OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES.....	6
3.	ELABORACION DE LA PLANIFICACION ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA INSTITUCIONAL 2018..	7
4.	ASIGNACION PRESUPUESTARIA.....	8
4.1.	PRESUPUESTO POR PROGRAMA.....	8
4.2.	PRESUPUESTO CODIFICADO GASTOS DE LA ADMINISTRACION.....	8
4.3.	PRESUPUESTO GASTO NO PERMANENTE.....	9
	PLAN ANUAL DE INVERSION (PAI).....	10
1.	CONCLUSIONES.....	10



1. INTRODUCCIÓN

La Programación Anual de la Política Pública es una herramienta principal de planificación estratégica que permite realizar la programación anual de las actividades estratégicas definidas para el cumplimiento de la política y los objetivos establecidos en el cumplimiento del quehacer institucional

La planificación se vincula con el presupuesto y es la base para elaborar la proforma presupuestaria, supone concretar lo planificado por las unidades académicas y administrativas en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

Durante los meses de octubre y noviembre del 2017, la Unidad de Evaluación, Desarrollo y Aseguramiento Institucional de la UTEQ realizó varias reuniones de trabajo con los responsables de las unidades académicas y administrativas de la universidad, para iniciar el proceso de elaboración de la PAPP 2018, aplicando la metodología participativa, se socializaron matrices y techos presupuestarios referenciales para cada unidad.

La Universidad Técnica Estatal de Quevedo ha priorizado establecer Planes, Programas y proyectos orientados a cumplir con sus funciones de Docencia, Investigación, Vinculación con la comunidad y Gestión Administrativa; razón por la que se ha elaborado el seguimiento al Plan Anual de la Política Pública que es una herramienta de supervisión y monitoreo de las actividades, que aportan a la planificación estratégica, definidas para el cumplimiento de la misión, visión, política y los objetivos institucionales.

Por disposición del Ministerio de Finanzas y la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo SENPLADES, quienes emitieron directrices para la aprobación de la Proforma Presupuestaria para el año 2018, durante el mes de agosto del año 2017, quienes conforman la Unidad de Evaluación, Desarrollo y Aseguramiento institucional realizaron la Planificación Anual de la Política Pública, la misma que fue aprobada mediante resolución vigésima cuarta de sesión ordinaria del Consejo Universitario del martes 29 de agosto de 2017; en lo que tiene que ver a Gasto Permanente

En el mes de enero del año 2018, mediante resolución trigésima cuarta se procedió a aprobar la Planificación Anual de la Política Pública, global, incluido gasto permanente y no permanente, por un monto de 29'004.481,27 para la ejecución de las actividades académicas, de investigación, de vinculación y administrativas de la institución.



3

1.1.MARCO LEGAL

- Constitución de la República del Ecuador
- Ley Orgánica de Educación Superior (LOES)
- Reglamento a La Ley Orgánica de Educación Superior
- Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas

1.2.FINES DE LA UNIVERSIDAD

En conformidad con la ley, son fines que le corresponden a la Universidad Técnica Estatal de Quevedo:

1. Producir propuestas y planteamientos para buscar la solución de los problemas del país;
2. Propiciar el diálogo entre las culturas nacionales y de éstas con la cultura universal;
3. Difundir y fortalecer sus valores en la sociedad ecuatoriana; la formación profesional, técnica y científica de sus Alumnos/as, profesores/as e investigadores/as.
4. Contribuir al logro de una sociedad más justa, equitativa y solidaria, en colaboración con los organismos del Estado y la sociedad, articulando sus actividades con el Plan Nacional de Desarrollo, Planes Regionales y/o Provinciales.
5. Garantizar en sus instalaciones académicas y administrativas, las condiciones necesarias para que las personas con discapacidad (profesores, estudiantes, funcionarios y visitantes) no sean privadas del derecho a desarrollar su actividad, potencialidades y habilidades; y
6. La obligación de articularse con los objetivos del régimen de desarrollo, determinado en el Art. 165 de la LOES.

2. ELEMENTOS ORIENTADORES

2.1.MISION

Formar profesionales y académicos competitivos y de excelencia; generando conocimiento, tecnología; servicios de calidad y soluciones a los problemas de la sociedad; sustentada en principios y valores éticos.



2.2.VISION

Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

2.3.PRINCIPIOS DE LA UNIVERSIDAD

Se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, integralidad, pertinencia, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco de dialogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica y global.

El orden interno en la Universidad Técnica Estatal de Quevedo es de exclusiva competencia y responsabilidad de sus órganos de gobierno y autoridades; de conformidad con la Constitución, LOES y demás normativas del Sistema de Educación Superior.

El libre examen y discusión de las ideas que se practica en la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, es la prerrogativa para elegir, con independencia intelectual, un objeto de análisis, comprensión y crítica, o discutir y cuestionar u opinar sobre el mismo, a través de las diferentes concepciones y criterios del saber, sin subordinarse a creencias ni a disposiciones que impongan formas de pensamiento o expresión.

La Universidad Técnica Estatal de Quevedo se regirá por los principios declarados en la Constitución, Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamentos y Disposiciones de los Organismos Rectores de la Educación Superior y por los siguientes adoptados por la Institución:

1. Los aprendizajes son corresponsabilidad de docentes y alumnos;
2. En la Universidad no hay más criterio de jerarquía que el valor académico, que se sustenta en el saber y la experiencia de los actores universitarios. En ese sentido, la prioridad institucional reside en el ámbito académico y es la academia la que da legitimidad a las decisiones universitarias.
3. La Universidad Técnica Estatal de Quevedo como institución ecuatoriana se debe a su nación, a ella orienta todo su esfuerzo en la búsqueda de la verdad, la afirmación de los intereses y valores nacionales, la defensa de los derechos humanos y el servicio a la comunidad;
4. El pluralismo y la libertad de pensamiento, de crítica, de expresión y de cátedra;
5. El rechazo de toda forma de violencia, intolerancia, discriminación, dependencia y proselitismo político partidista y religioso; la Universidad Técnica Estatal de Quevedo es un centro de debate de tesis filosóficas.



religiosas, políticas, sociales, económicas y de otra índole, expuestas de manera científica; por lo que la educación superior es incompatible con la imposición religiosa y con la propaganda proselitista político-partidista dentro de los recintos educativos. Se prohíbe a partidos y movimientos políticos financiar actividades en esta institución, como a los integrantes de estas entidades recibir este tipo de ayudas. Sus autoridades serán responsables por el cumplimiento de esta disposición.

6. La participación activa en el desarrollo de una conciencia nacional independiente, orientada a eliminar toda forma de dominación externa e interna; así como la participación activa en la transformación de la sociedad actual con otra que garantice la justicia social;
7. La búsqueda permanente de la excelencia a través de la práctica de la cultura de la calidad en todos sus actos;
8. Optimización de los recursos y propiedad intelectual sin fines de lucro.
9. La gratuidad de la enseñanza hasta tercer nivel;
10. La democracia interna aplicada a través de órganos colegiados de gobierno y ejercida por sus representantes libremente elegidos por la comunidad universitaria.

2.4.OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

- **DOCENCIA:** Incrementar la calidad del sistema formativo, inclusivo de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional
- **INVESTIGACION:** Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad
- **VINCULACION:** Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.
- **GESTION:** Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.



3. ELABORACION DE LA PLANIFICACION ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA INSTITUCIONAL 2018

El detalle de la planificación operativa de cada una de las unidades académicas y administrativas sustenta sus respectivas actividades y conforman el Plan Anual de la Política Pública Institucional (PAPP) 2018.

Para la realización de la PAPP 2018 se consideraron 6 Unidades Académicas y 24 Unidades Administrativas, las mismas que de acuerdo a la Función se vinculan a cada objetivo estratégico institucional como se detalla a continuación:

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	FUNCIONES	UNIDADES ACADEMICAS
INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SISTEMA FORMATIVO, INCLUSIVO DE PROFESIONALES Y ACADÉMICOS PARA QUE PROPICIEN EL DESARROLLO LOCAL Y NACIONAL	DOCENCIA	FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES FACULTAD DE CIENCIAS PECUARIAS FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA UNIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
FORTALECER LA CALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN TECNOLÓGICA CON INCIDENCIA EN EL DESARROLLO CIENTÍFICO NACIONAL Y BIENESTAR DE LA SOCIEDAD	INVESTIGACION	DIRECCION DE INVESTIGACION DIRECCION DE POSGRADO
POTENCIAR LA CALIDAD DEL SISTEMA DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD ACOPLADOS CON LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, EL ENTORNO, FOMENTANDO LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EN ARMONÍA CON EL AMBIENTE.	VINCULACION	DIRECCION DE VINCULACION UNIDAD DE BIENESTAR ESTUDIANTIL
ALCANZAR ALTOS NIVELES DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA PARA EL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN Y SOSTENIBILIDAD UNIVERSITARIA	GESTION ADMINISTRATIVA	RECTORADO VICERRECTORADO ACADÉMICO VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO DIRECCION DE PROCURADURÍA DIRECCION DE SECRETARÍA GENERAL DIRECCIÓN ACADÉMICA DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL DIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTION DIRECCION DE AUDITORIA INTERNA DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO DIRECCION DE RELACIONES PÚBLICAS DIRECCION DE LOGISTICA (Unidad de Control de Activos) DIRECCIÓN FINANCIERA (Presupuesto, Contabilidad, Tesorería) COMISION DE EVALUACION INTERNA Y GESTION DE LA CALIDAD UNIDAD DE SERVICIOS UNIVERSITARIO (Biblioteca, Transporte; Departamento Médico, Servicios Generales) UNIDAD DE DESARROLLO FISICO UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN UNIDAD DE ADMISION Y REGISTRO UNIDAD DE PRODUCCIÓN (FINCAS)



4. ASIGNACION PRESUPUESTARIA

4.1.PRESUPUESTO POR PROGRAMA

A continuación, se presenta la asignación presupuestaria en el mes de enero 2018, por Programa, monto que deberá ejecutarse durante el año referido y corresponde a \$ 29'004.481,27, redistribuido de la siguiente manera considerando las directrices emanadas por las autoridades y solicitado por la Dirección Financiera de la UTEQ al Ministerio de Finanzas.

DESCRIPCION	CODIFICADO
ADMINISTRACION CENTRAL	5,779,599.00
FORMACION Y GESTION ACADEMICA	19,629,908.27
GESTION DE LA INVESTIGACION	3'568,535.00
GESTION DE LA VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD	26,439.00
	\$ 29,004,481.27

4.2.PRESUPUESTO CODIFICADO GASTOS DE LA ADMINISTRACION

A continuación, se detallan los Gastos administrativos considerados de los diferentes Programas, los mismos que son distribuidos para la Planificación de las actividades operativas de las diferentes unidades administrativas y académicas que suman un total de \$ 5.556.928,00

Gastos administrativos	CODIFICADO ENERO-18
Agua potable	\$220.000,00
Energía eléctrica	\$216.802,00
Telecomunicaciones	\$130.000,00
servicio de correo	\$1.593,00
Edición, impresión, reproducción	\$98.808,00
Materiales de impresión	\$15.000,00
Seguridad y vigilancia	\$734.922,00
Servicios personales eventuales	\$1.000,00
Viáticos	\$43.540,00



Mantenimiento y reparación mobiliarios	\$86.839,00
Mantenimiento maquinarias y equipos	\$112.000,00
Mantenimiento vehículos	\$11.664,00
Arrendamiento vehículos	\$5.200,00
Infraestructura	\$446.404,00
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	\$1.305.080,00
Arrendamiento y licencia paquetes Informáticos	\$200.000,00
Vestuario, prendas protección, uniformes	\$20.000,00
Combustibles, lubricantes y aditivos	\$15.000,00
Materiales de oficina	\$40.000,00
Materiales de aseo	\$15.000,00
Repuestos y accesorios vehículos	\$23.000,00
Repuestos y accesorios maquinarias	\$11.000,00
Mobiliarios	\$5.000,00
tasas, impuestos, permisos	\$13.325,00
Seguros	\$212.068,00
Costas judiciales, trámites notariales, legalizaciones	\$153,00
Obligaciones con IESS responsabilidad patronal	\$700,00
Gastos delegados deportistas	\$3.000,00
Capacitación servidores públicos	\$600.000,00
Jubilados patronales	\$258.012,00
Becas y ayudas económicas	\$222.665,00
Pasajes al exterior	\$60.000,00
Investigaciones profesionales y análisis laboratorio	\$2.714,00
Insumos, bienes y materiales para investigación	\$400.000,00
Espectáculos Culturales y sociales	\$25.000,00
Medicamentos	\$1.439,00
TOTAL, GASTOS ADMINISTRATIVOS	\$5.556.928,00

4.3.PRESUPUESTO GASTO NO PERMANENTE

La Universidad Técnica Estatal de Quevedo para el año 2018, de acuerdo a las asignaciones presupuestarias al mes de enero, cuenta con un Plan Anual de Inversión compuesto por 3 proyectos, los mismos que aportan al desarrollo académico institucional, que suman un monto de **\$ 5'597.531.27**



PLAN ANUAL DE INVERSION (PAI)

NOMBRE PROYECTO	CUP	MONTO PAI 2017
JUBILACION DE SERVIDORES UTEQ 2016 AL 2019	91720000.0000.380445	550.000,00
ADQUISICION DE ACTIVOS Y DE CONSTRUCCIONES	91720000.1069.4645	2'865.317.17
CONSTRUCCIONES Y REPOSICION DE ACTIVOS DE LA UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO	91720000.0000.381220	2'182.214.10
TOTAL		5'597.531.27

5. CONCLUSIONES

- La Dirección de Evaluación, Desarrollo y Aseguramiento Institucional trabajó en conjunto con las unidades académicas y administrativas que conforman la UTEQ para elaborar la Planificación Operativa Anual 2018.
- La UTEQ cuenta con un presupuesto inicial asignado de \$ 29'004.481,27.
- La administración central prevé ejecutar aproximadamente un 96% del presupuesto general de la institución.

6. ANEXOS

- Resolución aprobación PAPP UTEQ
- PAPP General UTEQ
- PAPP Unidades Académicas y Administrativas UTEQ.





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
PROGRAMACION ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

PNBV	PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL	PROG RAMA COD.	INDICADORES SIPEiP	PRESUPUESTO OPERATIVO (PO)		PRESUPUESTO DE INVERSIÓN (PI)				
	O. ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL			ACTIVIDADES	PRESUPUESTO OPERATIVO	PROYECTOS DE INVERSIÓN	PRESUPUESTO INVERSIÓN	ZONA	PROVINCIA	CANTÓN
OBJ. 01	Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	82	Número de carreras de grado rediseñadas y aprobadas por el CES	001 ADMISION Y REGISTRO	12.857.156,00	Sistema Nacional de Nivelación y Admisión	60.000,00	5	Los Ríos	Quevedo
			Número de carreras de grado diseñadas y aprobadas por el CES	002 FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS	250.595,00	Jubilación de Servidores UTEQ 2016 al 2019	550.000,00			
			Número de programas de posgrado aprobados por el CES	003 FACULTAD DE CIENCIAS PECUARIAS	774.402,00	Adquisición de Activos y de Construcciones	2.805.317,17			
			Número docentes a TC con Ph.D.*100/0,6*Total docentes de la IES	004 FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES	100.507,00	Construcciones y Reposición de Activos de la UTEQ	2.182.214,10			
			Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	005 FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES	24.900,00					
			Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	006 FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA	22.317,00					
OBJ. 05	Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	83	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	001 PROMOCION DE INVESTIGACIONES (GASTOS ADMINISTRATIVOS Y CAPACITACION)	2.682.602,00			5	Los Ríos	Quevedo
			Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	002 GESTION DE LAS INVESTIGACIONES	485.086,00					
				003 FORMACION DE CUARTO NIVEL	400.847,00					

OBJ. 06	Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	84	Número de proyectos de provisión de productos y servicios de calidad.	001. PROVISION DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD	2.500,00			5	Los Ríos	Quevedo
			Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	002. FOMENTO AL DESARROLLO SOCIAL	26.439,00					
OBJ. 07	Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	01	Foralecimiento Institucional	001 ADMINISTRACION DE LA EDUCACION SUPERIOR	5.764.599,00			5	Los Ríos	Quevedo
				002 PROCESOS DE AUTOEVALUACION Y ACREDITACION	15.000,00					
TOTAL				PRESUPUESTO OPERATIVO	\$ 23.406.950,00	PRESUPUESTO INVERSION	\$ 5.597.531,27			

Fuente: Dirección Financiera

Elaboración: EDA

TOTAL PRESUPUESTO UTEQ	\$ 29.004.481,27
2018	

Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





**Memorando Nro. UTEQ-SECGEN-2018-0039-M.
Quevedo, 08 de febrero del 2018.**

Señores

Dr. Eduardo Díaz Ocampo
Ing. Carlos Martínez Medina
Presente.

**Rector - UTEQ
Directora EDA - UTEQ**

De mis consideraciones:

Cúmpleme comunicar a ustedes que en **sesión Ordinaria** del Consejo Universitario de la UTEQ, celebrada el días **Martes 23 de Enero del 2018**, se resolvió lo que a continuación **copio**, a fin de que, en el ámbito de su competencia, se sirva atender lo pertinente:

TRIGESIMA

CUARTA.- SE TRATA la comunicación s/n de fecha 10 de enero de 2018, suscrita por el Ing. Carlos Martínez Medina, Director de Evaluación, Desarrollo y Aseguramiento Institucional, EDA, dirigido al Dr. Eduardo Díaz Ocampo Rector de la UTEQ y trasladada por él al Organo Colegiado Académico Superior de la Institución. En la comunicación el Director de EDA expresa que la Planificación Anual de la Política Pública (PAPP) para el año 2018, fue aprobada en sesión ordinaria del Consejo Universitario del 29 de agosto del 2017, en lo que respecta al gasto permanente, quedando pendiente de incluir el gasto no permanente (inversión) que fue postulado en el mes de septiembre del mismo año 2017, conforme las directrices de SENPLADES, como se detalla a continuación:

CUP	PROYECTO	MONTO PAI
91720000.0000.380445	JUBILACION DE SERVIDORES UTEQ 2016 AL 2019	550.000,00
91720000.0000.381220	CONSTRUCCIONES Y REPOSICION DE ACTIVOS DE LA UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO	4.000.000.00
91720000.1069.4645	ADQUISICION DE ACTIVOS Y DE CONSTRUCCIONES	4.000.000.00
TOTAL		8.550.000.00

Que con estos antecedentes y en alcance al Memorando Nro. UTEQ-EDA-2017-0078-M, de fecha 29 de agosto de 2017, remite a la Autoridad para su aprobación ante el Consejo Universitario la Planificación Anual de la Política Pública (PAPP) para este año 2018, cuyo monto total es de \$ 29.004.481,27, que incluye Gastos permanente y no permanente (inversión) aprobado por el Ministerio de Finanzas. **Consecuentemente**, este Órgano Colegiado Académico Superior, al amparo de los contemplado en la Constitución, Ley y Reglamento pertinentes, en uso de las atribuciones contempladas en el Estatuto de la UTEQ, particularmente en lo establecido en el Art. 51, literal h. de manera unánime, **RESUELVE, primero, acoger** el contenido de la comunicación s/n de fecha 10 de enero de 2018, suscrita por el Ing. Carlos Martínez Medina, Director de Evaluación, Desarrollo y Aseguramiento Institucional, EDA, el mismo que hace relación al alcance a la Planificación Anual de la Política Pública (PAPP) para el año 2018, aprobada en sesión ordinaria del Consejo Universitario del 29 de agosto del 2017, respecto a incluir el gasto no permanente (inversión) que fue postulado en el mes de septiembre del mismo año 2017; **segundo**, concomitante **aprobar el presente alcance** al Memorando Nro. UTEQ-EDA-2017-0078-M, de fecha 29 de agosto de 2017, por ende ratificar la **aprobación** de la **PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA PAPP** para el año 2018 de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, cuyo monto total es de \$ 29.004.481,27, que incluye Gasto permanente y no permanente (inversión) aprobado por el Ministerio de Finanzas.

Lo certifico.


Ab. Francisco Pincaj Rizo
Secretario General UTEQ





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:		FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS										
Misión		Formar profesionales capacitados para la gestión del uso racional ambiental (suelo, clima, agua, biodiversidad) desde la perspectiva de la producción agrícola, para producir los alimentos y materias primas que la sociedad necesita, armonizando las necesidades de sostenibilidad de dicho capital con el desarrollo tecnológico y económico del Agro.										
Visión		La Facultad de Agrarias aspira impulsar decididamente un proceso de construcción gradual de un liderazgo nacional que centre el proceso de enseñanza-investigación-extensión en el quehacer e innovación tecnológica para la modernización permanente del sector agrícola, enmarcados en principios que armonicen el desarrollo económico del Agro con la conservación del capital ambiental (suelo, clima, agua, biodiversidad).										
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas					6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural						
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas				X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía						
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones					8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social						
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización					9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo						
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia		Mejorar la tasa de retención de las carreras	Mantener una tasa de retención	100%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1)*100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Iniciativas académicas coordinación de carrera	100%				
			Seguimiento a los sílabos	Presentación informe seguimiento al sílabo	100%	Evaluar el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	Trabajo coordinación de carrera	50%	50%			
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Mantener una tasa de graduados por cohorte del 60%	100%	Graduados de periodo t*100/estudiantes matriculados de periodo (t-5)	Trabajo coordinación de carrera	50%	50%			
			Convocar a concurso para docentes titulares	Aperturar 4 cupos para la convocatoria de concursos de méritos y oposición	100%	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Políticas institucionales	50%	50%			
			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	100% docentes capacitados en pedagogía, de la profesión y elaboración	100%	Número total de docentes capacitados/total docentes	Planificación de capacitaciones académicas	50%	50%			
			Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Contar con 240 estudiantes para la carreras de la Facultad	100%	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la Facultad	Nivelación	50%	50%			

				Publicar 4 artículos en revistas de prestigio o alto impacto	100%	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Docentes	50%	50%
				Publicar 4 artículos en revistas regionales	100%	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Docentes	50%	50%
			Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Presentar 6 artículos científicos en seminarios, congresos nacionales o internacionales	100%	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Docentes	50%	50%
				Publicar 2 libros con registros ISBN	100%	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Docentes	50%	50%
				Participar en redes nacionales o internacionales (6)	100%	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Red Académica Ecuatoriana de Economía	50%	50%
				Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Desarrollar 4 proyectos de investigación	100%	Número de Proyectos de investigación en ejecución	Proyectos de investigación aprobados	100%
			Contar con 4 docentes que realicen investigaciones		100%	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Integrantes de los proyectos de investigación aprobados	50%	50%
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa		Ejecutar proyectos de vinculación con la colectividad	Desarrollar 2 proyectos de vinculación con la colectividad	100%	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Proyecto de vinculación	50%	50%
				Incorporar docentes con formación doctoral	Incorporar el 5% de planta de docentes con PhD	100%	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la institución	Incremento de la planta docente con título doctorado	50%

\$ 285.816,09

Informe de Cumplimiento

Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social		Implementar políticas de acciones afirmativas	Generación de acciones afirmativas a grupos vulnerables de la sociedad	100%	Número de acciones afirmativas implementadas	Acciones afirmativas	50%	50%
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.		Evaluar el desempeño docente	Evaluación semestral docente 100%	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Evaluación docente	50%	50%
			Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Conceder el 10% de ayudas económicas de la totalidad de estudiantes matriculados	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Ayudas económicas	50%	50%
			Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	Adquisición de libros para cubrir necesidades de malla de Rediseño de Carrera	100%	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	Adquisición de libros para las carreras FCA	50%	50%

Ing. Ignacio Sotomayor Herrera
DECANO FAC.CC.AGRARIAS

Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Misión	La Facultad de Ciencias Empresariales de la UTEQ tiene la misión de formar profesionales altamente competitivos en los niveles Técnico, tecnológico, Pregrado y Postgrado, en el manejo administrativo, financiero y de gestión en las organizaciones públicas y privadas; recursos humanos con conocimientos científico y prácticos que permite impulsar el desarrollo social, económico, político y cultural de Quevedo y de la región con verdaderos valores morales, éticos y humanistas, desde una concepción estratégica.
Visión	La facultad de Ciencias Empresariales de la UTEQ será líder en el campo académico, de investigación, extensión y gestión de los niveles Técnicos, tecnológicos, Pregrado y Postgrado, que permite incorporar Recursos Humanos al medio productivo científico, técnico y social de manera eficaz y de acuerdo a las exigencias de una sociedad competitiva.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia		Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Mantener una tasa de retención del 88%	88%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Iniciativas académicas coordinación de carrera		100%			Reporte Sicaú
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Presentación informe seguimiento al sílabo	85%	Evaluar el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	Trabajo coordinación de carrera	50%	50%			Informe de Coordinación de Carreras
				Mantener una tasa de graduados por cohorte del 60%	60%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Trabajo coordinación de carrera		100%			Informe de Coordinación de Carreras
			Convocar a concurso para docentes titulares	Aperturar 4 cupos para la convocatoria de concursos de méritos y oposición	4	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Políticas institucionales		100%			Informe de Talento Humano
			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	100% docentes capacitados en pedagogía y elaboración de libros	100%	Número total de docentes capacitados / total docentes	Planificación de capacitaciones académicas	50%	50%			Informe de Seminarios desarrollados
			Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Contar con 480 estudiantes para la carreras de la Facultad	480	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la UTEQ	Nivelación	50%	50%			Reporte Sicaú

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa		Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Publicar artículos en revistas de prestigio o alto impacto	6	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Docentes	100%	Informe Dirección de Investigación	
				Publicar artículos en revistas regionales	40	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Docentes	100%	Informe Dirección de Investigación	
				Presentar artículos científicos en seminarios, congresos nacionales o internacionales	20	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Docentes	100%	Informe Dirección de Investigación	
				Publicar libros con registros ISBN	4	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Docentes	100%	Informe Dirección de Investigación	
				Participar en redes nacionales o internacionales	4	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Red Académica Ecuatoriana de Economía	100%	Informe Dirección de Investigación	
	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en		Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Desarrollar proyectos de investigación	4	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Proyectos de investigación aprobados	100%	Informe Dirección de Investigación	
				Contar con docentes que realicen investigaciones	18	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Integrantes de los proyectos de investigación aprobados	100%	Informe Dirección de Investigación	
	Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social		Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación	Creación de proyectos de servicios	1	Número de proyectos de provisión de productos y servicios de calidad.	Proyecto de servicios de asesoría económica-financiera	100%	Informe Dirección de Vinculación
				Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Desarrollar proyectos de vinculación con la colectividad	3	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Proyectos de vinculación de economía popular y solidaria. Proyecto de vinculación de desarrollo local	100%	Informe Dirección de Vinculación
			Fomentar la cultura de emprendimiento	Desarrollar Emprendimientos	3	Número de emprendimiento ejecutados * 100 / número de emprendimiento planificados.		100%	Informe Dirección de Vinculación	
\$ 359.233,73										

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional		Acreditar las carreras de grado	Construcción y aprobación de las carreras de Finanzas y Comercio	100%	Carreras acreditadas * 100 / Total de carreras diseñadas			100%	Resolución CES
	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.		Incorporar docentes con formación doctoral	Incorporar el 5% de planta de docentes con PhD	5%	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la institución			100%	Informe de Talento Humano
			Implementar políticas de acciones afirmativas	Generación de acciones afirmativas a grupos vulnerables de la sociedad	3	Número de acciones afirmativas implementadas			100%	Informe
			Evaluar el desempeño docente	Evaluación semestral docente 100%	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.		50%	50%	Informe de Talento Humano
			Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Conceder el 10% de ayudas económicas de la totalidad de estudiantes matriculados	10%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Departamento de bienestar estudiantil	50%	50%	Informe UBU
	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.		Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	Adquisición de libros para cubrir necesidades de malla de Rediseño de Carrera	100%	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	Presentación de necesidades bibliográficas	50%	50%	Informe de Dirección Financiera


 Ing. Washington Carreño Rodríguez
 DECANA FAC. CC. EMPRESARIALES


 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS PECUARIAS
Misión	Formar profesionales en ciencias pecuarias; a través de la docencia, investigación, extensión y producción de bienes y servicios, líderes creativos, competitivos, con sólidos valores éticos, profundo conocimiento y dominio de su profesión, comprometidos con la justicia social y el desarrollo sustentable del país.
Visión	En el futuro próximo, la Facultad de Ciencias Pecuarias de la UTEQ iniciará el proceso de acreditación nacional e internacional, el estado, los sectores productivos y la sociedad civil la reconocerán como una de las mejores facultades de educación superior agropecuaria del país, por su aporte al desarrollo regional y nacional
Objetivos	Formar profesionales de calidad en las áreas de : Producción animal, procesos industriales y transferencia tecnológica; Actualizar permanentemente el Macro y Micro Curriculum de las carreras ofertadas; Impulsar el surgimiento de nuevos perfiles de formación profesional, atendiendo las demandas socio-productivas; Emprender un plan de capacitación docente a largo plazo.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	Diseño curricular	Diseñar carrera de grado acorde a la pertinencia y dominios definidos.	Diseñar y contar con la aprobación institucional de la Facultad la carrera de grado de Acuicultura acorde a la pertinencia y dominios definidos	1	Número de carreras de grado diseñadas y enviadas al CES	Redacción de documentos de diseño de la carreras de Ingeniería en Acuicultura Subir al sistema y solicitar aprobación por parte del CES	40%	60%	\$355.000,00		Resolución OCAS
												Resolución OCAS
		Ejecución de la Docencia	Elevar la categoría de posgrado de la planta docente.	Aumentar el porcentaje de docentes con título de Doctorado	10%	Número total docentes con título de Maestría * 100 / Total docentes IES.	Elaboración y análisis del Distributivo Académico de la Facultad; Revisión de Perfiles de los Docentes de la Facultad	50%	50%			Distributivo Académico
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Aumentar la tasa de Titulación de las carreras de la Facultad con respecto al año 2017	25%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Reuniones periódicas con los docentes que tienen a cargo Direcciones de Tesis; Difusión del Reglamento de Graduación de la Institución	50%	50%			Reporte Dirección Académica; Coordinadores de Carreras

	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.	Formulación y ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios	Asignar presupuesto destinado a I+D	Aumentar el número de proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	2	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Ejecutar proyectos emblemáticos		100%
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.	Gestión de Proyectos de Vinculación con la colectividad.	Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Incrementar el número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	2	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Elaborar proyectos de vinculación		100%
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos	Provisión de personal	Incorporar docentes con formación doctoral	Aumentar el número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	3	Número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	Fomentar estudios de doctorados a los docentes titulares de la institución		100%
		Evaluación de personal	Evaluar el desempeño docente	Cumplir con notas satisfactorias por parte de los Docentes de la Facultad en la evaluación de desempeño	90%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Cumplir con la evaluación de docentes		100%

Proyectos ejecutados
Proyectos ejecutados
Acción de personal
Informe de Evaluación Docente

Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Aumentar el número de Docentes capacitados	80%	Profesores capacitados * 100 / total de profesores de la UTEQ	Capacitar a Docentes de la Facultad	100%	Certificados de aprobación
	Gestión de Bienestar Universitario	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Cumplir con el otorgamiento de becas y ayudas económicas a los estudiantes de la Facultad	7%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Analizar situación económica, discapacidad u otros de los estudiantes de la Facultad; Realizar la nómina y enviar al Departamento de Bienestar estudiantil.	100%	Informe Dirección Financiera


 Ing. Yenny Torres Navarrete
 DECANA FAC.CC.PECUARIAS


 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES
Misión	La Facultad de Ciencias Ambientales de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, hasta el año 2020 tendrá acreditadas a nivel nacional las tres Carreras que la conforman: Ingeniería Forestal, Ingeniería Ambiental, Licenciatura en Turismo, y será reconocida por su contribución al conocimiento Técnico-Científico sobre el manejo sostenible de los recursos naturales y biodiversidad, conservación y gestión ambiental, fortalecimiento de saberes ancestrales de pueblos originarios del Ecuador, y emprendimiento de industrias turísticas.
Visión	La Facultad de Ciencias Ambientales de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo es líder en la formación de profesionales competentes a nivel Técnico-Científico en Ciencias Forestales, Ambientales y Turísticas con enfoque humanista, cuyas acciones mejoran la calidad de vida de la colectividad ecuatoriana, a través de la generación, aplicación, sistematización y difusión de conocimientos relacionados con el emprendimiento, producción y manejo sostenible de los recursos naturales, conservación de la biodiversidad, gestión, conservación y remediación ambiental, preservación del paisaje, y gestión de empresas relacionadas al turismo, en concordancia con las corrientes de innovación nacionales y globales.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.			Inicio de estudios de doctorales de 6 académicos de la planta docente con nombramiento	Incrementar al 42% docentes con PhD en la FCAMB	100%	# de docentes inscritos en estudios de PhD *100/ 9 docentes con PhD 2do ciclo 2017 - 2018	Estudios Doctorales de los Docentes de la Facultad	50%	50%			Informe de Talento Humano
			Contratar 9 docentes que cumplan la afinidad docencia para las carreras de rediseño aprobadas	Las carreras cumplirán con el 40% de docentes que cumplan con el perfil profesional requerido para el 2018	100%	Afinidad docencia 2018 - Afinidad docencia 2017 de cada carrera	Contratación de Docentes para las carreras de rediseños	70%	30%			Informe de Talento Humano
			Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Mejorar al 72,17% la tasa de retención de la facultad de Ciencias Ambientales	100%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Mantener constantes reuniones con Docentes y Estudiantes	50%	50%			Reporte SICAU y registro de Coordinaciones de Carreras
				Alcanzar el 82,90 %en el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	100%	Evaluar el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura		50%	50%			

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos	Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Alcanzar el 35,33% en la tasa de titulación, procurando graduar a los estudiantes matriculados en el 1er y en el 2do ciclo de la cohorte 2013, aún cuando en el primer ciclo del 2013 existe una deserción del 72% de estudiantes	100%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Mantener constantes reuniones con Docentes y Estudiantes	21%	79%	Actas de reuniones
		Convocar a concurso para docentes titulares	Procurar la postulación de 4 especialista en el área Ambiental y Forestal con la finalidad de que al menos el 54,54% de la planta docente tenga titularidad para la evaluación de la Facultad	100%	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Gestionar nombramientos para Docentes	10%	90%	Informe de Talento Humano
		Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	Incrementar al 62,5% de docentes capacitados mediante el desarrollo de aproximadamente 10 eventos científicos que permitan la actualización docente	100%	Número total de docentes capacitados / total docentes	Gestionar el desarrollo de Seminarios, Congesos, eventos, etc.	70%	30%	Informe de Cursos de eventos realizados
		Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	se espera alcanzar 75 estudiantes ingresados	100%	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la UTEQ	Ingreso de estudiantes a la Facultad	50%	50%	Reporte SICAU
		Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Alcanzar la cantidad de 5 publicaciones de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	100%	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	publicaciones de artículos en revistas de prestigio o alto impacto	100%		Informe Dirección de Investigación
			Publicar 10 artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	100%	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	publicaciones de artículos regionales	95%	5%	Informe Dirección de Investigación
			Presentar 15 ponencias	100%	Número de trabajos de investigación presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Trabajos de investigación presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	50%	50%	Informe Dirección de Investigación
		\$ 297.960,73							

Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad articulado con las líneas de investigación, con la oferta académica de grado y posgrado, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.

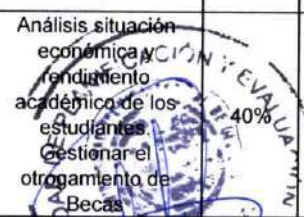
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria

		Presentar tres libros al comité editorial	100%	Números de libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	33%	67%	Informe Dirección de Investigación
		Mantener los 17 docentes que están haciendo investigación	100%	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Docentes haciendo investigaciones	100%		Informe Dirección de Investigación
	Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Mantener los 3 proyectos de vinculación	100%	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Proyectos de vinculación	100%		Informe Dirección de Vinculación
	Incorporar docentes con formación doctoral	Doctores PhD a tiempo completo incorporados en la Facultad (8)	100%	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la institución	Doctores PhD vinculados a la Facultad	17%	83%	Informe de Talento Humano
	Evaluar el desempeño docente	Incrementar al 94,33% de docentes que han obtenido notas satisfactorias en la evaluación de su desempeño	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Docentes que obtienen notas satisfactorias en la evaluación de desempeño	50%	50%	Informe Comité de Evaluación
	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Incrementar al 91% de empleados que han obtenido notas satisfactorias en la evaluación de su desempeño	100%	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	Empleados y Trabajadores que obtienen notas satisfactorias en la evaluación de su desempeño	50%	50%	Informe de Talento Humano
	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Otorgar 90 ayudas económicas a los estudiantes que cumplan con los aspectos que se evalúan para la beca	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Análisis situación económica y rendimiento académico de los estudiantes. Gestionar el otorgamiento de Becas	40%	60%	Informe de UBU



DECANATO

Ing. Mercedes Carranza
DECANA DE LA FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES



Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA - FCI
Misión	Formar integralmente profesionales en Ciencias de la Ingeniería; con sólida formación técnica científica, ética, sensibilidad social, liderazgo, creatividad y competitividad, comprometidos con los cambios tecnológicos, científicos y humanísticos; haciendo uso del talento humano, de los recursos didácticos y tecnológicos para que la sociedad pueda satisfacer sus necesidades, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida e impulsando el desarrollo de la región.
Visión	La Facultad de Ciencias de la Ingeniería de la UTEQ es una unidad académica multidisciplinaria con un alto grado de aceptación y reconocimiento nacional e internacional, por su calidad educativa, servicios e interacción con la sociedad, comprometida con los objetivos estratégicos institucionales. Cuenta con profesores de gran nivel académico, implicados en el proceso de enseñanza aprendizaje basado en un modelo pedagógico por competencias, mecanismos de vinculación e investigación; lo cual redundará en la alta capacidad de sus estudiantes, que son capaces de adecuarse a los cambios tecnológicos e integrarse en los diversos sectores de la sociedad
Objetivos	Dotar de una sólida preparación científica y tecnológica, con profundos conocimientos de las ciencias y de los procesos tecnológicos proporcionando los fundamentos, herramientas y habilidades necesarias para hacer ingeniería, incluyendo la enseñanza de normas nacionales e internacionales, procesos administrativos, planeación estratégica, control de calidad y liderazgo sin olvidar la responsabilidad con la ecología y el entorno social, procurando el avance y transmisión del saber universal, adaptándolo para el servicio de la comunidad en pos del desarrollo del país a través de su programa de educación formal.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO DE INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
			Actualizar programas pertinentes de pregrado	Aprobar la evaluación externa de los entes reguladores de educación superior	7	Número de carreras de grado rediseñadas y aprobadas por el CES	Horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	100%				RESOLUCION CES; TODAS LAS CARRERAS
					50% I Sem; 50% II Sem		Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	50%	50%			ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES, CARRERA MECANICA
					73% I Sem; 80% II Sem		1. Visitas INSITU periódicas por parte de la Coordinación de Carera. 2. Intervención inmediata (actas de compromiso), sobre la base de las observaciones verbales y escritas por parte de Docentes y Estudiantes de la Carrera. 3. Informes mensuales y seguimiento por parte de los tutores Ing. Marisol Véliz, Ing. Omar Cevallos y Ab. Eliceo Ramirez. 4. Informes Académicos de los tutorados correspondientes a cada corte evaluativo y exámenes finales, por parte de los tutores.	50%	50%			ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES; CARRERA INDUSTRIAL

Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.

Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia

Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Aumentar la tasa de retención en la carrera del 56% (Período 2017 - 2018) hasta 75%(Período 2018 - 2019)	75% I Sem; 75% II Sem	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área, tutores, coordiadores de proyectos integradores	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES; CARRERA SISTEMAS
		75% I Sem; 75% II Sem		Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área, tutores, coordiadores de proyectos integradores	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES; CARRERA DGM
		50% I Sem; 50% II Sem		Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área, tutores, coordiadores de proyectos integradores	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES; ELÉCTRICA
		50% I Sem; 50% II Sem		Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES;TELEMATI CA
		80% I Sem; 90% II Sem		Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES;AGROIDU STRIAL
		80% I Sem; 80% II Sem		Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES;ISISO
Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Cumplimiento del silabo en un 98% Período 2018		Evaluar el cumplimiento de los silabos de cada asignatura	Control de cumplimiento de los silabos por parte de los Coordinadores de Área	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES; INFORME CUMPLIMIENTO; TODAS LAS CARRERAS
	Aumentar la tasa de titulación en la carrera (Período 2017 - 2018) hasta 35%(Período 2018 - 2019)		Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	50%	50%	ACTAS DE REUNIONES, REGISTRO CONTROL ASISTENTES; INFORME CUMPLIMIENTO; TODAS LAS CARRERAS
Convocar a concurso para docentes titulares	Titularizar 3 docentes por carreras No Titulares ocasionales a tiempo completo en las Carreras de FCI	21	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Cada docente ingresaría en calidad de Titular Auxiliar 1 con un sueldo de 2400 USD por mes.	100%		INFORME DE TALENTO HUMANO

			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	Capacitar a docentes de las Carreras FCI	100	Número total de docentes capacitados / total docentes	Se programan 8 capacitaciones durante el período 2018 - 2019 para los docentes Carreras FCI su costo aproximado es de 3000 USD por cada una	50%	50%		INFORME DECANO FAC.CC. INGENIERIA
			Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	En el período 2018 - 2019 Primer Ciclo, se esperan 280 estudiantes en primer módulo y 40 por cada carrera para el 2018 - 2019, para el Segundo Período se esperan 60 estudiantes en dos cursos de 30 alumnos cada uno, esto es 420.	980	Número total de matriculados en el primer año en carreras de pregrado de la UTEQ	Evaluar el perfil de ingreso de cada interesado en Carreras de FCI- UTEQ provenientes de instituciones de educación secundaria.	40%	60%		REPORTE SICAU
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Durante el período 2018 - 2019 se espera publicar artículos en revistas de alto impacto científico (SCOPUS).	7	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	El monto considerado está dividido en 1000 USD para la publicación en la revista especializada y los restantes 3000 USD en los insumos del proyecto	43%	57%	\$295.377,73	INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	
			Durante el período 2018 - 2019 se espera publicar un artículo en una revista de alto impacto científico (Latindex).	6	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	El monto considerado está dividido en 500 USD para la publicación en la revista especializada y los restantes 1000 USD en los insumos del proyecto	50%	50%		INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	
			Durante el período 2018 - 2019 se espera presentar artículos científicos en Congresos Internacionales.	7	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	El monto considerado se divide en partes iguales. Además, se incluyen viáticos, inscripción y costo de publicación para el evento, solo para un participantes aprobados.	43%	57%		INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	
			Durante el período 2018 - 2019 se espera presentar tres libros para presentación a evaluadores externos enfocados.	2	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	El monto considerado se divide entre todas las carreras FCI.	50%	50%		INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	
			Durante el período 2018 - 2019 se espera ingresar a formar parte de redes nacionales e internaciones de investigación.	5	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Determinar las redes nacionales e internacionales de las líneas de investigación de la FCI	40%	60%		INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	
			Durante el período 2018 - 2019 se presentará un proyecto de investigación enfocado a las líneas de investigación de Carreras FCI.	2	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	El monto considerado se obtendrá de ganar un proyecto donde existan fondos concursables ya sean institucionales o externos.	50%	50%		INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	
	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.	Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Durante el período 2018 - 2019 se espera tener a 12 docentes en un proyectos de investigación enfocados a las líneas de investigación Carreras FCI.	12	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Se programan 4 horas semanales de investigación por cada docente durante las 32 semanas del año académico.	42%	58%		INFORME DIRECCION DE INVESTIGACION	

Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social		Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación		2	Número de proyectos de provisión de productos y servicios de calidad.		50%	50%	INFORME DIRECCION DE VINCULACION	
			Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Durante el período 2018 - 2019 se continúan con el desarrollo de proyectos de vinculación con la comunidad, uno por carrera.	14	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	El monto considerado se divide en partes iguales.	50%	50%	INFORME DIRECCION DE VINCULACION	
					1	Ejecutar un Plan de Higiene para el personal que labora en las juntas cantonales de Defensa del Artesano de la ciudad de Quevedo	Plan de Higiene para el personal que labora en las juntas cantonales de Defensa del Artesano de la ciudad de Quevedo		100%		INFORME DIRECCION DE VINCULACION
			Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación		2	Número de proyectos de provisión de productos y servicios de calidad.	Ejecutar proyectos de provisión de servicios			100%	INFORME DIRECCION DE VINCULACION
			Fomentar la cultura de emprendimiento	Durante el período 2018 - 2019 se espera presentar emprendimientos en Carreras FCI.	2	Número de emprendimiento ejecutados * 100 / número de emprendimiento planificados.	Valor referencial tomados de Convocatoria Gubernamentales.		50%	50%	INFORME DIRECCION DE VINCULACION
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional, Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.		Acreditar las carreras de pregrado	Durante el período 2018 - 2019 se equiparán Talleres para el fortalecimiento del aprendizaje de estudiantes carreras FCI.	14	Carreras acreditadas * 100 / Total de carreras rediseñadas	Evidenciar lo expuesto en proyectos de rediseño de carreras FCI	50%	50%	INFORMEÇ	
			Incorporar docentes con formación doctoral	Docentes que suben a grado de PhD a tiempo completo incorporados en la facultad	4	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la facultad	Docentes graduados de la FCI que están haciendo Doctorado		100%	INFORME TALENTO HUMANO	
			Implementar políticas de acciones afirmativas	Analizar políticas a aplicar de acción afirmativa.	6	Número de acciones afirmativas implementadas			50%	50%	INFORME TALENTO HUMANO
			Evaluar el desempeño docente	Evaluar el desempeño docente en las carreras FCI.	96%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Evaluar desempeño docente en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.		50%	50%	INFORME COMISION AUTOEVALUACION
			Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores de FCI.	96%	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	Evaluar desempeño de empleados y trabajadores.		50%	50%	INFORME TALENTO HUMANO

		Capacitar al Talento Humano	Capacitar a 6 empleados de la FCI	2	Administrativos capacitados * 100 / total de administrativos de la UTEQ	Se programan 2 capacitaciones durante el periodo 2018 - 2019 para empleados de la FCI. Costo de estas por participante es aproximadamente 250USD	50%	50%	INFORME TALENTO HUMANO
		Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Coordinar el otorgamiento de becas en las carreras de la FCI	8%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Determinación de estudiantes para el otorgamiento de becas.	50%	50%	INFORME UBU
Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.		Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	Coordinar la accesibilidad a los servicios bibliotecarios con los diferentes departamentos de la institución.	100%	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	Adquisición de libros y bibliotecas virtuales	50%	50%	INFORME DIRECCION FINANCIERA
		Implementar laboratorios especializados para las carreras de la Ingeniería	Coordinar la adquisición equipos de laboratorio para las carreras de la FCI	100%	Asignación presupuestaria para la adquisición Equipos de laboratorio.	Horas laborables y reuniones con coordinadores de área, para determinar las necesidades de mejoras de servicio en bibliotecas y sistemas de información.	50%	50%	INFORME DIRECCION FINANCIERA


 Ing. MSc. Jorge Murillo Oviedo
 DECANO FAC. CC. INGENIERÍA


 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
Misión	La Unidad de Estudios a Distancia de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, es una Unidad académica comprometida a desarrollar la educación Semipresencial, participativa, proactiva, autónoma y responsable con las necesidades del entorno socioeconómico de la comunidad buscando el bienestar de cada uno de sus habitantes mediante la transformación de la realidad social y posibilitando la creación de un hombre nuevo bajo el criterio de la justicia y solidaridad; formando profesionales académicos, tecnológicos y humanísticos, expresados en una educación de alto contenido, moral, estético y físico que aporten significativamente al mejoramiento de las condiciones de vida de la comunidad.
Visión	La Unidad de Estudios a Distancia modalidad Semipresencial de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo es una entidad educativa líder que permite desarrollar capacidades vitales que ayudan a crecer a las comunidades, regiones del Ecuador y del Mundo dominando los espacios educativos en la formación de profesionales académicos, tecnológicos y humanísticos que participan activamente en el desarrollo socioeconómico del Cantón Quevedo, de la Provincia de Los Ríos, de nuestro Ecuador y del Mundo.
Objetivos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Generar una corriente de cambio en la educación, para colocarla a la altura de las necesidades de transformación social. 2. Estimular los cambios educativos a partir de las necesidades de desarrollo de las comunidades, subregiones y regiones. 3. Promover y sistematizar la producción intelectual, científica, experiencial y técnica. 4. Convertir al docente en el actor unificador del pensamiento y conciencia del pueblo, al conducir sus propuestas educativas con la orientación venidas de las oportunidades de desarrollo endógeno. 5. Crear y fortalecer mecanismos de interrelación entre el maestro, la universidad y los centros de actividad humana: cultural, productivo, político, etc. 6. Propiciar el desarrollo endógeno desde los centros educativos y la comunidad; en esos escenarios ir desarrollando niveles de información, aprendizaje y participación. 7. Desarrollar habilidades y destrezas para formar grupos-equipos-comunidades de aprendizaje con tareas de formación intelectual, formación física-estética y formación técnica. 8. Desarrollar habilidades y actitudes para involucrarse la educación universitaria, creativamente en las organizaciones y centros de producción.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	X	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
X	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	X	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
X	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	X	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	X	

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACION SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos.		Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Cumplir con la evaluación de los sílabos de cada asignatura	100%	Porcentaje de cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	Aplicar instrumentos de seguimiento al sílabo de las unidades didácticas.	50%	50%			Actas reuniones, Registro de asistentes; Informe
				Cumplir con la tasa de RETENCION	95%	Estudiantes en el último año de estudio en el periodo $t * 100 /$ estudiantes matriculados de periodo $(t - 4)$	Socializar a los estudiantes de los últimos años los procesos de inscripción a la Unidad de Titulación modalidad Examen Complexivo.	50%	50%			Actas reuniones, Registro de asistentes; Informe
				Cumplir con la tasa de GRADUACION	90%	Graduados de periodo $t * 100 /$ estudiantes matriculados de periodo $(t - 5)$	Gestionar procesos de desarrollo y cumplimiento de la Unidad de Titulación modalidad Examen Complexivo, para que los estudiantes reciban seminarios de actualización y cumplan con los requisitos de graduación y titulación.	50%	50%			Actas reuniones, Registro de asistentes; Informe

			Convocar a concurso para docentes titulares	Mejorar la tasa de titularidad de los Docentes	60%	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Gestionar procesos para incrementar el número de docentes titulares de la UED	50%	50%		Informe de Talento Humano
			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	Capacitar a los Docentes de la Unidad	95%	Número total de docentes capacitados / total docentes	Desarrollar y participar en capacitaciones, congresos, seminarios, elaboración y publicación de artículos científicos en revistas indexadas.	50%	50%		Informe de Talento Humano
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa		Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Cumplir con la publicación de artículos en revistas de prestigio o alto impacto	5	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Incrementar el número de artículos publicados en revistas de alto impacto,	40%	60%	\$287.394,73	Informe de Dirección de Investigación
				Cumplir con la publicación de artículos en revistas regionales	25	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Incrementar el número de artículos científicos que no están publicados en revistas de alto impacto,	40%	60%		Informe de Dirección de Investigación
				Cumplir con la presentación de artículos en ponencias	20	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Incrementar el número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales e internacionales	50%	50%		Informe de Dirección de Investigación
				Cumplir con la elaboración de libros con registro ISBN	5	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Incrementar el número de publicación de libros revisados por pares, con registros ISBN.	40%	60%		Informe de Dirección de Investigación
	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.		Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Cumplir con la elaboración de proyectos emblemáticos	2	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Desarrollar proyectos emblemáticos de investigación	50%	50%		Informe de Dirección de Investigación
				Cumplir con la participación de nuestros Docentes en Investigaciones	9	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Incrementar el número de docentes realizando investigación	45%	55%		Informe de Dirección de Investigación
Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación v		Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Cumplir con proyectos de vinculación	8	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Incrementar y ejecutar proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural.	50%	50%		Informe de Dirección de Vinculación

docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social		Fomentar la cultura de emprendimiento	Ejecutar emprendimientos	2	Número de emprendimiento ejecutados * 100 / número de emprendimiento planificados.	Promover el incremento de proyectos para fomentar la cultura de emprendimientos en el entorno productivo y social.	50%	50%		Informe de Dirección de Vinculación
--	--	--	---------------------------------------	--------------------------	---	--	--	-----	-----	--	-------------------------------------


Lcdo. Bolívar Yépez Yáñez M.Sc.
DIRECTOR UNIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA


Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





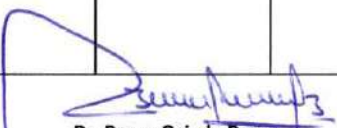
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:		DIRECCION DE INVESTIGACION										
Misión		Potenciar la capacidad técnica y operativa a través de la investigación para impulsar el desarrollo nacional.										
Visión		La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir										
Objetivos												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas					6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural						
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas					X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía					
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones					8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social						
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización					9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo						
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	Implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad del proceso de la investigación de la UTEQ	Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Se publicará el número propuesto de artículos en revistas de alto impacto	25	Enviar los artículos a revistas de prestigio y alto impacto para su revisión y al no tener correcciones se procede con publicación del mismo.	30%	70%			Cartas de aceptación, artículos publicados
				Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Se verificará las publicaciones propuestas de artículos que no están en revistas de prestigio o de alto impacto	35	Mantener actualizada la base de datos que maneja la Dirección de Investigación en la cual se verifican los artículos publicados y los artículos que cuentan con carta de aceptación.	40%	60%			Cartas de aceptación, artículos publicados
				Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Se cumplirá con el número propuesto de artículos científicos presentados en: seminarios congresos nacionales o internacionales.	10	Gestionar la presentación de ponencias previo a un informe emitido por la Dirección de Investigación, en el que se indica a que línea y sub-línea de investigación pertenece el mismo	20%	80%			Certificaciones

Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados por pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional	Formulación y ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios		Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Se cumplirá con la revisión de libros por parte de pares, además del registro ISBN y sus respectivas publicaciones.	10	Motivar a los docentes y enviar a revisión por pares internos y externos la producción de nuestros docentes para luego con la aceptación gestionar el ISBN y la resolución del OCAS de publicación	30%	70%	\$810.662,31	Certificaciones
			Numero de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la IITEQ	Se asistirá a las reuniones y se cumplirá con las metas establecidas en las redes	10	Asistir a las convocatorias de las diferentes redes a la que pertenecemos y gestionar pertenecer a otras de nuestro interes	20%	80%		Certificaciones, publicación en la web
			Asignar presupuesto destinado a I+D	Presupuesto ejecutado de investigación *100 /Total del presupuesto institucional	6%	Se cumplirá con la ejecución del presupuesto hasta finales del 2018	20%	80%		Certificación presupuestaria
	Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Hasta diciembre del 2018 se cumplirá con la ejecución de los proyectos emblemáticos	6	Se solicitará la aprobación de proyectos que cuentan con financiamiento externo y se lo determinará emblemático	10%	90%	Resolución OCAS		
		Número de Proyectos de investigación en ejecución	Hasta diciembre del 2018 se cumplirá con la ejecución de los proyectos de la Quinta Convocatoria e inicio de la sexta.	20	<input type="checkbox"/> Realizar sexta convocatoria Promoción <input type="checkbox"/> Enviar proyectos a revisión por pares externos para su evaluación. <input type="checkbox"/> Comunicar a directores de proyectos la aprobación. <input type="checkbox"/> Realizar acta de cierre de convocatoria y ejecución de la carta de compromiso entre el director de proyecto y la UTEQ <input type="checkbox"/> Realizar seguimiento y monitoreo de la ejecución de los proyectos. <input type="checkbox"/> Gestionar adquisición de reactivos, bienes y equipos de acuerdo a lo programado en los formularios de cada proyecto. <input type="checkbox"/> Revisar y trasladar al Consejo de Investigación el informe final del proyecto, adjuntando el acta de finalización, los resultados, la socialización y anexos. <input type="checkbox"/> Impulsar la emisión de resolución de aprobación por	0%	100%	Resolución OCAS		
		Docentes haciendo investigaciones *100 /total de docentes IES	Cumplir con el tiempo propuesto para la elaboración y culminación de cada proyecto.	25%	Motivar a los docentes a realizar investigación mediante seminarios para escritura de artículos científicos	20%	80%	Distributivo académico, Certificación Dpto investigación		

<p>Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria</p>	<p>Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario</p>	<p>Desarrollo de personal</p>	<p>Capacitar al Talento Humano</p>	<p>Número de capacitaciones realizadas del personal de la Dirección de investigación</p>	<p>* Cumplir con capacitaciones para el personal que realiza la revisión y administración de la base de datos de las publicaciones de los artículos * Atención al Cliente</p>	<p>6</p>	<p>Revisión y Administración de artículos publicados</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>Certificaciones de aprobación a cursos o capacitaciones nacionales e internacionales</p>
--	---	-------------------------------	------------------------------------	--	---	----------	--	------------	------------	---


Dr. Byron Oviedo Bayas
DIRECTOR DE INVESTIGACION


Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	Unidad de Posgrado
Misión	Unidad comprometida con la investigación científica, tecnológica y social que ofrece programas de cuarto nivel en un marco de calidad, innovación y pertinencia, respetando la interculturalidad, igualdad de género y demás derechos constitucionales.
Visión	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional, obtener la más alta categorización del CEAACES y la Sostenibilidad Universitaria con Pertinencia Social y Posicionamiento.	Formación académica de cuarto nivel	Actualizar programas pertinentes de posgrado	Número de programas aprobados por el CES	Aperturar nuevas cohortes de las maestrías en Manejo Forestal Sostenible, Gestión Ambiental y Contabilidad y Auditoría	3	Número de paralelos aperturados por programas de maestría	67%	33%	426.321,31		Convocatoria, listado de matriculados aprobados
			Gestionar la aprobación de programas de posgrado		Lograr la aprobación de dos programas de maestrías en diversas áreas del conocimiento.	100%	Número de programas de maestrías aprobados por el CES (Administración de Empresas, Producción Animal)	50%	50%			Resolución CES
					Desarrollar nuevos programas de maestrías en diversas áreas del conocimiento	2	Número de proyectos de maestría presentados al CES para revisión y aprobación (Desarrollo Local y Agrarias)	50%	50%			Resoluciones OCAS ejemplar del documento
			Formar posgradistas de calidad	Número de graduados en programas de postgrado UTEQ * 100 / Total de estudiantes que ingresaron a los programas de postgrado UTEQ.	Graduar a los posgradistas matriculados en las primeras cohortes de las maestrías en Manejo Forestal Sostenible, Gestión Ambiental y Contabilidad y Auditoría según la planificación académica	113	Número de graduados por maestría		80%			Actas de grado

<p>Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.</p>	<p>Desarrollo de personal</p>	<p>Capacitar al Talento Humano, Director, coordinadores, personal administrativo</p>	<p>Administrativos capacitados * 100 / total de administrativos de la UTEQ</p>	<p>El personal que colabora en la Unidad de Posgrado asistirá y aprobará a 4 capacitaciones en el año 2018</p>	<p>4</p>	<p>Capacitaciones en las áreas de interés</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>		<p>Certificado de aprobación</p>
--	-------------------------------	--	--	--	----------	---	------------	------------	--	----------------------------------


 Ing. Roque Vivas Moreira
 DIRECTOR UNIDAD DE POSGRADO




 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección /	DIRECCION DE VINCULACION
Misión	Impulsar los procesos de vinculación con la sociedad en los aspectos económicos, sociales, científicos, culturales y deportivos mediante la socialización de sus programas beneficiando
Visión	El departamento de Vinculación con la Colectividad y Transferencia de Tecnología de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo se ha constituido en una unidad de soporte que atiende
Objetivos	Fomentar a través de procesos y servicios el mejoramiento social, económico, cultural, tecnológico de la sociedad en la zona de influencia de la UTEQ

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.	Gestión de Emprendedores	Fomentar la cultura de emprendimiento	Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 50%	100%	Evaluación, regularización y verificación de cumplimiento de buenas prácticas de manufactura en talleres artesanales, metalmecánicos de la ciudad de Quevedo	40%	60%	134,50	701,00	Certificación presupuestaria
								40%	60%	53,80	3500,00	Certificación presupuestaria
								40%	60%	506,50	0,00	Certificación presupuestaria
								40%	60%	182,00	460,00	Certificación presupuestaria

			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Recuperación de equipos informáticos en salas de cómputo de las unidades educativas de Quevedo.	40%	60%	131,50	961,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 20%.	100%	Iniciativas de turismo comunitario en las zonas de influencia de la UTEQ	40%	60%	659,40	430,02	Certificación presupuestaria
	Gestión empresarial y promoción de la vinculación con la colectividad.	Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad.	Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Implementación de medidas para evitar el ingreso y diseminación de enfermedades cuarentenarias	40%	60%	742,50	0,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Implementación de prácticas agrícolas en el manejo de cultivos con pequeños y medianos productores en la zona de influencia de la UTEQ.	40%	60%	275,50	0,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Portales web y redes sociales para el posicionamiento de las organizaciones en agronegocios en el mercado virtual con los productores de las zonas rurales de la provincia de los ríos.	40%	60%	134,50	0,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 20%.	100%	Evaluación para el mejoramiento productivo de las pymes en los sectores rurales y urbano marginales de la provincia de los ríos.	40%	60%	134,50	800,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Estrategias de marketing para impulsar la competitividad de las mypes en los sectores urbano marginales del cantón Quevedo.	40%	60%	177,21	970,00	Certificación presupuestaria

Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.

			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 50%	100%	Costos de producción de los PIT (productos con identidad territorial) con asesoramiento financiero y tributario para los productores de los sectores rurales del cantón Quevedo y las zonas de influencia de la UTEQ.	40%	60%	224,20	0,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 50%	100%	Prácticas agropecuarias, transferencia de tecnología y acompañamiento para los productores agropecuarios en los sectores rurales y zonas de influencia de la UTEQ.	40%	60%	184,50	0,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 25%	100%	Finanzas para el desarrollo de las mipymes y economías domésticas de las zonas de influencia de la UTEQ	40%	60%	117,50	0,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Incubadora de emprendimientos, para la asistencia a microempresarios y emprendedores de las zonas marginales y urbano marginales de Quevedo; para el establecimiento de sus ideas de negocios.	40%	60%	224,50	900,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 50%	100%	Fortalecimiento de la economía popular y solidaria con habilidades en procesos agroindustriales y artesanales para actores en los sectores rurales y marginales de la zona de influencia de la UTEQ	40%	60%	224,50	800,00	Certificación presupuestaria
	Gestión de Proyectos de Vinculación con la colectividad.	Ejecutar proyectos de vinculación con la colectividad	Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Rescate del recurso zoogenético (gallinas criollas) mediante la incubación artificial para mejorar el rendimiento productivo de la especie en las zonas rurales de Mocache y Quevedo.	40%	60%	129,00	3530,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 25%	100%	Fomento de la salud nutricional de las familias de escasos recursos en las zonas marginales de Mocache y Quevedo.	40%	60%	423,80	1698,00	Certificación presupuestaria

			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Cultivos de peces continentales nativos y tilapia, en estanques de geomembrana, para mejorar la alimentación de la población de la zona rural	40%	60%	163,70	1000,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Restauración forestal del humedal abras de mantequilla	40%	60%	157,10	4715,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Servicio de auditoria financiera y cumplimiento tributario a las organizaciones de la economía popular y solidaria del sector no financiero de la provincia de Los Ríos y sus zonas de influencia	40%	60%	140,80	1200,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Implementación integral del marketing para mejorar el servicio al cliente de microempresas con habilidades en procesos agroindustriales y artesanales en la zona de influencia de la UTEQ	40%	60%	353,40	1000,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 20%.	100%	Ciencia ciudadana integrando conocimientos y buenas prácticas ambientales	40%	60%	67,00	1980,00	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Fortalecimiento de las capacidades tecnológicas para mejorar la producción sostenible de los agroecosistemas con base al cacao fino de aroma del municipio de Mocache.	40%	60%	104,37	2956,20	Certificación presupuestaria
			Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto en un 33.33%	100%	Fortalecimiento de las capacidades agroecológicas para el aprovechamiento sostenible de los derivados del proceso fermentativo del cacao fino de aroma en la asociación de productores la cruz en el GAD de Mocache.	40%	60%	134,50	1800,00	Certificación presupuestaria

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejora continua del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar.	Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Administrativos capacitados * 100 / total de administrativos de la UTEQ	Capacitar en áreas específicas al personal -	60%	TEMAS :Uso del Sistema de Gestión Documental "Quipux" , Curso Básico de Ofimática, Administración de Proyectos, Excel Básico, Gestión de Proyectos 1 con MS Project, Gerencia del Servicio Atención al Cliente, Gestión de Talento Humano por Competencias, Excel Avanzado y Tablas Dinámicas, Diseño, Formulación y Evaluación de Proyectos con Marco Lógico, Evaluación Financiera de Proyectos , Asistencia Ejecutiva, Gestión Documental y Archivo	40%	60%	0,00	3000,00
	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.						100%	<i>Dirección de vinculación</i>	40%	60%	6756,65

[Signature]
Lcdo. Edgar Pastrano Msc.
DIRECTOR VINCULACION

[Signature]
Ing. Carlo Martínez Medina Msc.
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

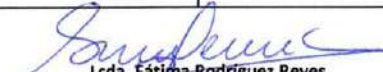
Dirección / Jefatura:	DEPARTAMENTO DE BIENESTAR ESTUDIANTIL
Misión	La Unidad de Bienestar Estudiantil desarrolla actividades de Orientación Vocacional, Asesoría Jurídica, otorgamientos de ayudas económicas, promoviendo el respeto a los derechos del talento humano de la comunidad universitaria y apoyando de forma continua a la UTEQ en el marco de la gestión de vinculación con la colectividad en las áreas de salud, deporte y cultura.
Visión	La Unidad de Bienestar Estudiantil, contribuirá a la excelencia institucional, mediante acciones estratégicas que permitan innovar y mejorar la calidad de servicio en beneficio de la formación integral del individuo de la comunidad universitaria y zonas vulnerables del Cantón y la Provincia.
Objetivos	Desarrollo de actividades formativas par el fortalecimiento de destrezas de habilidades deportivas y sociales mediante la Inserción de charlas de interés social a estudiantes universitarios y comunidad educativa en general de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Contribuir, a través de las diferentes actividades tanto físicas, deportivas, recreativas, psicológicas, psicosociales, culturales y musicales para mejorar la calidad y estilo de vida de la comunidad universitaria.	Ayudas Económicas	Socialización y difusión a toda la comunidad universitaria	Brindar la información oportuna a la comunidad estudiantil universitaria sobre las ayudas económicas	Que la ayuda económica cubra ciertas necesidades en sus estudios universitarios de acuerdo a la LOES en su art 77-79	100%	El Area Social llegara con la informacion a todos los estudiantes de la Universidad; en sus diferentes carreras	50%	50%			Informe cumplimiento; Registro de Asistentes
			Elaboración y registro de la tabla de ponderación de estudiantes beneficiarios de las ayudas económicas período 2017-2018 con el correspondiente trámite de pre adjudicación y adjudicación	Cumplir con la entrega de un salario básico unificado a cada estudiante, del 10% del total de beneficiarios de las distintas carreras período 2017-2018 conforme la LOES	Que el estudiantado beneficiario de la ayuda económica pueda solventar en parte sus gastos universitarios este valor se da una sola vez al año sbu	100%	Motivar al estudiantado a mejorar su rendimiento académico para que pueda acceder a las ayudas económicas	50%	50%	Informe de cumplimiento; y Registro de Beneficiarios		
		Genero e inclusión	garantizar a los estudiantes una educación sin discriminación de genero, etnia, condición psicosocial, discapacidad, ni otra que implique violación a los derechos humanos	Concientizar a la comunidad universitaria sobre la garantía del derecho de todas las personas sean estas con o sin discapacidad y de genero	Impulsar la aplicación de Acciones afirmativas en favor del bienestar de los estudiantes	100%	Empoderar al estudiantado universitario sobre las políticas afirmativas en beneficio de los mismos	50%	50%	correos electronicos institucional		
		Seguro Estudiantil	Socialización y difusión a todos los estudiantes universitarios	facilitar la información a la comunidad estudiantil de la UTEQ	Que todos los estudiantes universitarios conozcan que gozan de un seguro estudiantil durante su estancia en la universidad	95%	Empoderar el estudiante universitario de su seguro estudiantil y que sus familiares también tengan conocimiento del mismo si ocurriera algún siniestro	50%	50%	Informe de cumplimiento y Contrato de Seguro estudiantil		

Convivencia sin Acoso	Socializacion y difusion a toda la comunidad universitaria a traves de talleres	Asesorar a la comunidad estudiantil de la UTEQ sobre rutas y protocolos de acoso	Concientizar al estudiantado universitario sobre sus derechos y vulneraciones de los mismos asia ellos y a los demas	100%	Realizacion de talleres de empoderamiento de su rol como estudiante universitario y ciudadano, respetando a las demas personas	50%	50%	\$51.488,31	Informe cumplimiento; Registro de Asistentes
Mis Emociones	talleres de participacion estudiantil sobre sus emociones	100% de la comunidad estudiantil de la UTEQ	Lograr en el estudiantado universitario que sus emociones negativas no afecten a su alto rmedimineto integral	100%	Concientizar a la comunidad estudiantil universitaria sobre el resultado que generan las emociones sobre el ser humano cuando no saen canalizarlos	50%	50%		Informe cumplimiento; Registro de Asistentes
Cero Drogas	talleres de participacion estudiantil sobre el consumo y expendio de drogas	100% de la comunidad estudiantil de la UTEQ	concientizar al estudiantado universitario sobre el daño que causa consumir estupefacientes	100%	Lograr que el estudiantado universitario emple su tiempo libre en algo productivo y no el consumo de estupefacientes	50%	50%		Informe cumplimiento; Registro de Asistentes
Psicopedagogia integral para docentes	Talleres y conferencias de motivacion psicopedagógicas para los Docentes de la Universidad	100% docentes Universitarios	Lograr que el docente universitario permanesca con buena motivacion durante cada periodo semestral	100%	Mejorar la motivacion del docente universitario mediante los talleres de dinamicas grupales	50%	50%		Informe cumplimiento; Registro de Asistentes
Psicopedagogia integral para estudiantes	Talleres y conferencias de motivacion psicopedagógicas para los estudiantes de la Universidad	100% de la comunidad estudiantil de la UTEQ	incentivar al estudiantado universitario al mejoramiento de su rendimiento academico y conductual	100%	Concientizar al estudiantado universitario que el éxito esta en su rendimineto integral	50%	50%		Informe cumplimiento; Registro de Asistentes
Danza en Movimiento	Realizacion de eventos culturales para la comunidad universitaria con la participacion estudiantil	Lograr que la comunidad universitaria sea participe de todos los eventos culturales de la UTEQ	Incrementar el numero de estudiantes participantes en expresion corporal, danza, teatro y cultura.	80%	Programación de eventos; Difusión de las actividades a realizar en beneficios de las mismas.	50%	50%		Registro Control mensual de estudiantes participantes
Deporte y Recreacion	Realizacion de actividades Deportivas con los estudiantes y comunidad universitaria	Lograr que la comunidad universitaria sea participe de todas las actividades deportivas	Incrementar la actividad fisica y deportiva en los estudiantes, docentes, empleados y trabajadores en los diferentes deportes que la universidad ofrece	100%	Programación de eventos deportivos; Difusión de las actividades a realizar y beneficios de las mismas.	50%	50%		Registro control de asistentes a prácticas deportivas
Musica	Realizacion de eventos musicales para la comunidad universitaria con la participacion estudiantil	Lograr que la comunidad universitaria sea participe de todos los eventos musicales de la UTEQ	Organizar eventos musicales a beneficio de la comunidad universitaria	80%	Programación de eventos musicales; Difusión de las actividades a realizar y beneficios de las mismas.	50%	50%		Registro control de asistentes


 Lcda. Fátima Rodríguez Reyes
 LIDER DEPARTAMENTO BIENESTAR ESTUDIANTIL


 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	RECTORADO
Misión	Organizar, dirigir y controlar las actividades de la UTEQ, con la finalidad de cumplir la normativa institucional, su Planificación Estratégica y Operativa, dentro de un sistema de gestión de la calidad.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Cumplir con los requerimientos para el desarrollo de la gestión	100%	Requerimientos solicitados/Requerimientos ejecutados	Tramitar los requerimientos de las diferentes unidades académicas y administrativas	50%	50%	\$ 26.642,31		Informe de Rectorado
				Garantizar el cumplimiento del PEDI	100%	Porcentaje de cumplimiento del PEDI	Cumplir con reuniones permanentes con el Area de Planificación para coordinar avances del PEDI	50%	50%			Actas de Reuniones; Informe de cumplimiento de PEDI
				Garantizar el cumplimiento de los POAS	100%	Porcentaje de cumplimiento del POA	Cumplir con reuniones permanentes con el Area de Planificación para coordinar avances de la PAPP Institucional	50%	50%			Actas de Reuniones; Informe de cumplimiento de POA
				Cumplir con Capacitaciones para el personal de rectorado	5	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de rectorado/número de cursos planificados	Autorizar capacitación para el personal del Rectorado	50%	50%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Cumplir con el Cronograma de Actividades de eventos públicos externos	100%	Número de eventos asistidos	Agendar y cumplir con la asistencia a eventos públicos externos	50%	50%			Informe de Cumplimiento
				Presidir las sesiones del Consejo Universitario	100%	Número de sesiones presididas/número de sesiones convocadas	Convocar a Consejo Universitario; Presidir el Consejo Universitario	50%	50%			Resoluciones Consejo Universitario
				Presidir actos y ceremonias oficiales de la Universidad	100%	Número de actos-ceremonias presididos/número de Actos-ceremonias convocados	Agendar eventos; Presidir Ceremonias y actos internos	50%	50%			Informe de Cumplimiento

		Presentar al OCAS para su aprobación la proforma de presupuesto de la Institución para el año 2019	100%	Proforma presupuestaria aprobada	Mantener reuniones con el Area Financiera, de Planificación, Compras Públicas para aprobación de Proforma presupuestaria del año 2019	100%	Actas de Sesiones de trabajo; Proforma presupuestaria aprobada
		Presentar el informe de rendición de cuentas a la comunidad y organismos de control universitario	1	Evento de rendición de cuentas	Rendir cuentas a la ciudadanía con respecto a las actividades realizadas en el año 2017	100%	Informe de Rendición de Cuentas
		Proponer al Consejo Universitario políticas para al mejoramiento de la gestión académica, administrativa y patrimonial de la UTEQ	1	Número de políticas establecidas	Analizar y revisar políticas; Proponer su aprobación ante el OCAS	100%	Políticas aprobadas


Dr. Eduardo Díaz Ocampo
RECTOR




Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDAD





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	VICERRECTORADO ACADEMICO
Misión	Organizar, dirigir, gestionar y evaluar los sistemas académico, de investigación y de vinculación con la colectividad, en cumplimiento de las disposiciones, políticas y lineamientos del Consejo Universitario, el Rector y el Consejo Académico
Visión Institucional	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

Obj. 1	X	Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	Obj. 6		Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
Obj. 2		Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	Obj. 7	X	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
Obj. 3	X	Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras	Obj. 8		Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
Obj. 4		Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y	Obj. 9		Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
Obj. 5	X	Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria			

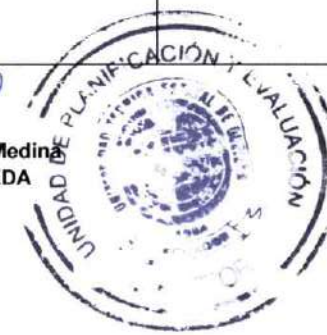
Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Cumplir con los requerimientos para el desarrollo de la gestión	100%	Requerimientos solicitados/Requerimientos ejecutados	Tramitar los requerimientos de las diferentes unidades académicas	50%	50%	\$ 25.049,31		Informe de Cumplimiento
				Coordinar Capacitaciones para el personal de vicerrectorado académico	3	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de vicerrectorado académico/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitar al personal del Vicerrectorado Académico	50%	50%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Mantener reuniones con las diferentes unidades académicas para mejorar los servicios brindados	10	Número de reuniones	Elaborar un cronograma de reuniones; Convocar a reuniones de trabajo para las unidades académicas	50%	50%			Actas de reuniones
				Presidir las sesiones del Consejo Académico	100%	Número de sesiones presididas/número de sesiones convocadas	Convocar a Consejo Académico	50%	50%			Resoluciones Consejo Académico
				Cumplir con la elaboración y aprobación del Distributivo Académico de la Universidad	100%	Distributivo Académico 2018-2019	Recibir distributivos académicos por Facultades; Análisis perfiles docentes para la asignación de Unidades de Aprendizaje	100%				Distributivo Académico 2018-2019
				Seguimiento de estudios de doctorado de los Docentes de la UTEQ	100%	Número de Docentes cursando estudios doctorados/Número de docentes cursando estudios	Solicitar listado de docentes a la Unidad de Talento Humano; Verificar documentación, resoluciones	50%	50%			Informe de Cumplimiento

			Programar capacitaciones para los docentes de la UTEQ en eventos de actualización científica y formación integral				50%	50%	Plan de capacitación
			Programar capacitaciones para los docentes de la UTEQ con el fin de generar conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos integrando los procesos de investigación-docencia para la creación de publicaciones editoriales	100%	Número total de docentes capacitados / total docentes	Aprobar la Planificación de Eventos	50%	50%	


 Ing. Guadalupe Murillo Campuzano
 VICERRECTORA ACADEMICA




 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO - FINANCIERO
Misión	Organizar, dirigir, gestionar y evaluar el sistema Administrativo- Financiero, en cumplimiento de las disposiciones, políticas y lineamientos del Consejo Universitario y el Rector, en coordinación con el Vicerrectorado Académico.
Visión Institucional	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

Obj. 1	X	Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	Obj. 6		Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
Obj. 2		Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	Obj. 7	X	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
Obj. 3	X	Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras	Obj. 8		Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
Obj. 4		Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario	Obj. 9		Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
Obj. 5	X	Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria			

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRAMACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO O INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación, recategorización y tipología universitaria Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	A finales del 2018 se han ejecutado al menos 10 eventos culturales	100%	(Eventos culturales y deportivos ejecutados)/ (Eventos culturales y deportivos planificados)	Plan de Actividades Culturales y Deportivas de la UBE 2018	50%	50%	\$ 40.049,31		Informe de cumplimiento de las actividades culturales y
				A finales del 2018 se ha cumplido con el 100% de las actividades planificadas para el fortalecimiento de la Innovación y Emprendimiento, aprobadas por el OCAS	100%	(Actividades para el fortalecimiento de la Innovación y Emprendimiento Planificadas / Activiades programadas) x 100	Plan para el fortalecimiento de la Innovación y Emprendimiento UTEQ 2018- Resoluciones de Aprobación del OCAS	50%	50%			Informe del cumplimiento del Plan del Dr. Jhon Boza
				Cumplir con al menos el 90% de los requerimientos solicitados por las diferentes unidades académicas y departamentos de la UTEQ	100%	(Número de Requerimientos solicitados) / (Número de Requerimientos ejecutados) x 100	Recibir, sumillar, trasladar o tramitar los requerimientos de las diferentes unidades académicas y administrativas	50%	50%			Informe de Vicerrectorado
				Coordinar 3 capacitaciones para el personal de vicerrectorado administrativo-financiero	100%	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de vicerrectorado/ número de cursos planificados	Capacitar al personal del Vicerrectorado Administrativo	70%	30%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Mantener al menos 10 reuniones con las diferentes areas para lograr eficiencia administrativa en los servicios brindados	100%	Número de reuniones	Elaborar un cronograma de reuniones; Convocar a reuniones por áreas	50%	50%			Actas de reuniones
				Cumplir con el 100% de las solicitudes de movlización de los vehiculos instituciones	100%	Número de Autorizaciones de movilizaciones	Cumplir con los requerimientos de movilizaciones	50%	50%			Informe de cumplimiento
				Proveer de combustible a los vehiculos institucionales para las actividades académicas	100%	Número de Autorizaciones de provisión de combustible	Cumplir con los requerimientos de combustibles	50%	50%			Informe de cumplimiento
				Mantener las áreas verdes e instalaciones de la institución en óptimas condiciones	100%	Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento de areas verdes e instalaciones	Cumplir con el mantenimiento de areas verdes e instalaciones	50%	50%			Informe de cumplimiento

			A finales del 2018, se habrá cumplido al menos con el 80% del Plan de Mantenimiento de la UTEQ 2018	100%	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento de la UTEQ	Cumplir con el mantenimiento de bienes	50%	50%	Informe de cumplimiento
			Cumplir con las áreas académicas y administrativas en lo referente al alquiler de auditorium y equipos de audio y amplificación para los diferentes eventos	100%	Número de solicitudes presentadas/Número de solicitudes autorizadas	Cumplir con los requerimientos del auditorium y equipos de amplificación	50%	50%	Informe de cumplimiento
			Cumplir con las autorizaciones de permisos y vacaciones del personal de la institución	100%	Porcentajes de autorizaciones	Recibir solicitud; Autorizar permisos y vacaciones del personal de la institución	50%	50%	Informe de cumplimiento
			A finales del 2018, la UTEQ cumplirá con el seguimiento a graduados	100%	Seguimiento a Graduados	Socialización de Seguimiento a Graduados	50%	50%	Informe de cumplimiento

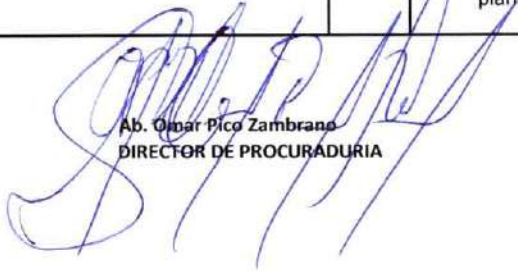
Ing. Roberto Pico Saltos
VICERRECTOR ADMINISTRATIVO



Ing. Carlos Martínez Medija
DIRECTOR EDA



				Elaborar la normativa institucional: convenios y reglamentos internos	100%	Porcentaje de normativa, convenios y reglamentos firmados y aprobados	Elaborar la normativa, convenios y reglamentos; analizar las normativas, convenios y reglamentos con las diferentes unidades; Emitir normativas para aprobación	50%	50%	Normativas elaboradas
				Cumplir con el asesoramiento y emitir pronunciamientos a los diferentes departamentos institucionales	100%	Porcentaje de consultas legales	Recibir las solicitud de asesoría; Emitir pronunciamiento	50%	50%	Informes
				Gestionar capacitaciones al personal de procuraduría	3	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de procuraduría/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal del Procuraduría	50%	50%	Certificados de Aprobación de cursos, seminarios


Ab. Omar Pico Zambrano
DIRECTOR DE PROCURADURIA


Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	SECRETARIA GENERAL
Misión	Administrar, distribuir, archivar la documentación externa e interna de la UTEQ y convalidar los procesos de carrera, graduación y titulación.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Convocar a Sesiones ordinarias y extraordinarias de Consejo Universitario	100%	Número de Sesiones realizadas/Número de Sesiones convocadas	Convocar a Sesiones de Consejo Universitario previa autorización del Rector de la Institución.	50%	50%	\$ 24.869,31		Resoluciones de Sesión de Consejo Universitario enumeradas
				Cumplir con la realización de resoluciones y actas de sesiones del Consejo Universitario	100%	Número de Resoluciones y Actas de sesiones realizadas	Digitalizar las resoluciones y actas de las sesiones de Consejo Universitario	50%	50%			Resoluciones y Actas de Sesión de Consejo Universitario
				Cumplir en el tiempo reglamentario con el ingreso de la información de los graduados de la universidad para el registro del Titulos en el Senescyt	100%	Número de Título registrados en el Senescyt	Ingreso de información de los títulos de los profesionales en la página web del senescyt Previo revisión de información de graduados emitida por parte de las Facultades;	50%	50%			No. Títulos registrados en el Senescyt
				Gestionar 3 capacitaciones para el personal de Secretaría General	3	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de Secretaría General/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal de Secretaría General		100%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Cumplir en el tiempo reglamentario concediendo la información solicitada por las diferentes unidades académicas o departamentos.	100%	Información entregada/ Información requerida	Recibir peticiones de las diferentes unidades académicas y departamentos de la UTEQ	50%	50%			Peticiones atendidas
				Cumplir con el proceso de archivo	100%	Porcentaje de gestión documental	Clasificar, calificar y organizar los documentos que se generan de las sesiones de consejo universitario, procesos de graduación y otras tareas administrativas.	50%	50%			Biblioratos, empastados

Ab. Francisco Pincay Rizzo
DIRECTOR DE SECRETARIA GENERAL



Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección /	DIRECCION ACADEMICA
Misión	Administrar el currículo de los programas carrera y académicos que se desarrollen en la UTEQ, coordinando y evaluando los procesos de docencia, admisión y certificación con las facultades.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos	Diseño curricular	Actualizar programas pertinentes de grado	Diseñar y contar con la aprobación de las carreras de grado acorde a la pertinencia y dominios definidos (Carreras: 1. Talento Humano, 2. Comercio, 3. Finanzas, 4. Turismo)	4	Número de carreras de grado diseñadas (nuevas) y aprobadas por el CES	Redacción de documentos de rediseño de carreras	40%	60%	\$24.869,31		RESOLUCION CES
							Subir al sistema y solicitar aprobación por parte del CES					RESOLUCION CES
			Actualizar programas pertinentes de postgrado	Actualizar oferta de Programas de Posgrado de las Maestrías en: 1. Administración de Empresa. 2. Educación, mención Gestión Educativa. 3. TIC's 4. Agronomía, Mención agricultura sustentable. 5. Ciencias Agrarias.	3	Número de programas de posgrado aprobados por el CES	Redacción de documentos de los programas de posgrado	40%	60%			RESOLUCION CES
							Subir al sistema y solicitar aprobación por parte del CES					RESOLUCION CES
	Ejecución de la Docencia	Ejecución de la Docencia	Elevar la categoría de posgrado de la planta docente.	Aumentar el porcentaje de los docentes con título de PHD a Tiempo Completo	14,00%	Número docentes a TC con Ph.D. *100/0,6*Total docentes de la IES	50%	50%	DISTRIBUTIVO ACADEMICO			
				Aumentar el porcentaje de docentes con título de Maestría	95%	Número total docentes con título de Maestría * 100 / Total docentes IES.	50%	50%	DISTRIBUTIVO ACADEMICO			

			Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Aumentar la tasa de Retención de las carreras de la Universidad con respecto al año 2015	70%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Reuniones periódicas con los docentes de las carreras; Difusión de los perfiles de las carreras en las instituciones educativas públicas y privadas; Capacitación a los aspirantes a ingresar a la universidad sobre los perfiles de las carreras.	50%	50%		INFORME DEL SICAU
--	--	--	---	--	-----	--	--	-----	-----	--	-------------------



Ing. Washington Chiriboga
DIRECTOR DE PLANIFICACION ACADEMICA



Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR DE PLANIFICACION ACADEMICA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	DIRECCION DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
Misión	Elaborar dirigir y controlar el proceso de Planeación Estratégica y Operativa de la institución; actualizar la organización y normatividad y ejercer actividades de control, evaluación y asesoramiento con el propósito de emitir recomendaciones, que propendan a la ejecución de las operaciones o actividades de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad	Impulsar la gestión estratégica, operativa y ejercer seguimiento, control, evaluación y asesoramiento con el propósito de emitir recomendaciones.	Planificación estratégica, operativa, seguimiento y evaluación institucional.	Fomentar la cultura de planificación y evaluación institucional	Elaborar el Informe de actividades del año 2017 del Rector a presentar en el Aniversario de la Institución	100%	Informe Anual del Rector	Solicitar informes de Gestión a las unidades académicas y administrativas; Realizar el resumen de las actividades; Coordinar reproducción de informe con RRPP	100%		\$24 869,31		Informe de Actividades realizadas durante el año 2017 por el Rector de la Institución
				Organizar y coordinar el evento de Rendición de cuentas 2017 del Rector de la Institución	100%	Porcentaje de cumplimiento del evento Rendición de Cuentas	Organizar el evento de Rendición de cuentas; Invitar a la comunidad al evento; Realizar las mesas de trabajo; Ingresar información en la página de CSPC;	100%				Informe de Rendición de cuentas 2017
				Elaborar el Plan Anual de la Política Pública Institucional PAPP 2018	100%	PAPP Institucional 2018	Solicitar la planificación operativa a todas las unidades. Mantener reuniones con Rectorado, Vicerectorados, Dirección Financiera, Dirección de Logística y Dirección de Talento Humano		100%			Plan Anual de la Política Pública (PAPP) 2018 Aprobado
				Realizar el seguimiento a la Planificación Operativa del Segundo Semestre del año 2017	100%	Informe de cumplimiento PAPP 2017 II Semestre	Analizar y evaluar la información proporcionada por las unidades académicas y administrativas sobre PAPP 2017 II Semestre	100%				Informe de Seguimiento y Evaluación PAPP 2017 II Semestre
				Realizar el seguimiento a los indicadores del PEDI Año 2017 II Semestre	100%	Informe de seguimiento PEDI Segundo Semestre 2017	Analizar, revisar y evaluar la información proporcionada por las áreas académicas y administrativas sobre el PEDI	100%				Informe de seguimiento PEDI Segundo Semestre 2017
				Realizar el seguimiento a la Planificación Operativa del I semestre 2018	100%	Informe de cumplimiento PAPP I semestre 2018	Analizar y evaluar la información proporcionada por las unidades académicas y administrativas sobre el PAPP 2018 I semestre		100%			Informe de Seguimiento y Evaluación PAPP 2018 I Semestre
				Cumplir con el registro del seguimiento a la Planificación Anual de la Política Pública, seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente del año 2017 y I Semestre del año 2018 en el SIPeIP de SENPLADES	100%	Reporte de Seguimiento a la Planificación Anual y seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente de la Institución año 2017 y I Semestre 2018	Solicitar a las unidades académicas y administrativas evidencias de cumplimiento de los indicadores y metas registradas en el SIPeIP; Ingresar la información; Enviar información	50%	50%			Reporte de Seguimiento a la Planificación Anual y seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente de la Institución año 2017 y I Semestre 2018
				Coordinar con el área financiera el registro de la información de la Ejecución Presupuestaria de los años 2017 y I Semestre del año 2018 en la página del Ministerio de Finanzas	100%	Reporte de Ejecución Presupuestari en el ESIGEF año 2017 y I Semestre 2018	Ingresar conjuntamente con el Area Financiera la Información sobre Ejecución Presupuestari en el ESIGEF año 2016 y I Semestre 2017; Enviar información	50%	50%			Reporte de Ejecución Presupuestari en el ESIGEF año 2017 y I Semestre 2018
				Capacitar a las unidades administrativas y académicas para la realización de la planificación operativa anual para el año 2019	100%	capacitaciones ejecutadas/capacitaciones planificadas	Convocar a Reunión de trabajo; Socializar el Formato PAPP; Dar a conocer el Techo presupuestario para cada área		100%			Actas de sesiones, registro de firmas de asistencia

			Gestionar capacitaciones para el personal de la EDA	2	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal del EDA/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal de la EDA	50%	50%		Certificados de aprobación de cursos o seminarios
			Cumplir con el Registro mensual y anual de la información de la LOTAIP en la página web de la Institución	100%	Porcentaje de cumplimiento de registro de información	Solicitar a las diferentes dependencias la información a ser registrada; Ingresar la información de la LOTAIP	50%	50%		Información de la LOTAIP publicada en la página web de la institución
			Registrar información académica del año 2017 en la plataforma del GIIES Yy CES para la Distribución de Recursos	100%	Porcentaje de cumplimiento de registro de información	Solicitar a las diferentes dependencias la información a ser registrada; Ingresar la información en la Plataforma GIIES y CES		100%		Información registrada en la Plataforma del GIIES Y CES - SENESCYT
			Coordinar con el Rectorado, Dirección Financiera, Talento Humano, y Logística para la elaboración de la proforma presupuestaria de la Institución para el año 2019	100%	Porcentaje de cumplimiento	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por el Rector de la institución. Revisión de la planificación de cada área.		100%		Proforma presupuestaria aprobada
			Gestionar ante la SENPLADES la aprobación de los Proyectos de Inversión	100%	Proyectos postulados ante SENPLADES	Realizar alineaciones de los Proyectos; Ingresar la información sobre la postulación de los Proyectos en el Módulo de Inversión del SIPeIP		100%		Proyectos postulados para el 2019 en el SIPeIP de SENPLADES



Elaborado por: Ing. Yoconda Rodríguez Vélez
ANALISTA DE PLANIFICACION



Revisado por: Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	DIRECCION DE APOYO A LA GESTION
Misión	Gestión planificar, coordinar y supervisar las actividades de la gestión universitaria tanto a personal administrativo, docente y estudiantes en la UTEQ, permitiendo un desarrollo físico, tecnológico, servicios universitarios y vinculación de relaciones internas y externas de formas nacionales e internacionales.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación y recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Gestionar capacitaciones para el personal de la Dirección de Apoyo a la Gestión	3	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal del departamento/número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal de Dirección de Apoyo a la Gestión	25%	75%	\$24.869,31		Certificados de aprobación de cursos/seminarios
				Supervisar que los procesos en los diferentes servicios universitarios se cumplan con eficiencia	100%	Número visitas realizadas/Número de visita ejecutadas	Elaborar cronograma de visitas	50%	50%			Registro de control de visitas
				Emitir informes y recomendaciones a las diferentes áreas de que brindan servicios universitarios	100%	Porcentaje de cumplimiento de realización de informes	Realización y presentación de informes	50%	50%			Registro de control de visitas
				Gestionar la adquisición del seguro de Bienes	100%	Porcentaje de cumplimiento de adquisición de seguro	Gestionar la contratación del Seguro	100%				Contrato firmado
				Cumplir en un 90% con la coordinación de los requerimientos de uso de la cancha de usos múltiples	100%	Número de autorizaciones de uso de la cancha/Número de solicitudes de uso de la cancha	Recibir y Autorizar solicitudes de uso de la cancha de uso múltiple	50%	50%			Registro de control de uso de canchas
				Gestionar la adquisición del servicio de guardiana	100%	Porcentaje de cumplimiento de adquisición del servicio de guardiana	Gestionar la contratación del Servicio de Guardiaia; Supervisión	100%				Contrato firmado

UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN

Ing. Flérido Aviles Cevallos
DIRECTOR APOYO A LA GESTION

Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección /	DIRECCION DE AUDITORIA INTERNA
Misión	Ejercer actividades de control, evaluación y asesoramiento con el propósito de emitir recomendaciones, que propendan a la ejecución de las operaciones o actividades de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación y recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Elaborar y aprobar el plan de auditoría de la Institución	100%	Porcentaje de ejecución del Plan de Auditoría	Elaborar el Plan; incluir las auditorías financieras y operacionales necesarias	100%		\$24.869,31		Plan de Auditoría aprobado
				Ejecutar las acciones de control aprobadas	100%	Porcentaje de procedimientos evaluados	Realizar el análisis de los sistemas y procedimientos internos	50%	50%			Borrador de Informe
				Revisar las operaciones, transacciones, registros e informes	100%	Porcentaje de cumplimiento de análisis de operaciones y transacciones,	Realizar revisión de operaciones y transacciones	50%	50%			Borrador de Informe
				Gestionar la adquisición de materiales de oficina, bienes muebles y equipos acción para el cumplimiento de actividades del departamento	100%	Bienes y Materiales entregados/Bienes y Materiales solicitados	Solicitar adquisición de materiales de oficina, bienes muebles y equipos acción	50%	50%			Comprobantes de entrega de materiales
				Gestionar capacitaciones para el personal de la Dirección de Auditoría Interna	100%	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de auditoría/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal de Auditoría		100%			Certificados de aprobación de cursos/ seminarios
				Informar periódicamente sobre los resultados obtenidos en el ejercicio de las actividades de control y avances del Plan de Auditoría	100%	Porcentaje de informes realizados	Elaboración y presentación de informes; Socializar resultados de análisis realizados	100%				Informe de Resultados de auditoría



Ing. Patricio Carrillo
DIRECTOR AUDITORIA INTERNA

Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL.
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección /	DIRECCION DE TALENTO HUMANO
Misión	Dirigir la gestión organizacional, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del Sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional, procurando brindar seguridad laboral y otros requerimientos por los servidores de la entidad, lo que garantizará el cumplimiento de los objetivos de los procesos operativos de la UTEQ.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRAMACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACION SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Provisión de personal	Incorporar docentes con formación doctoral	Incrementar el número de Docentes con título de PHD a tiempo completo	20	Número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	Análisis títulos y perfiles de cada Docente	50%	50%			Distributivo Académico; Acción de Personal
				Mejorar la relación de servidores públicos vs docentes	0,36%	(Número de servidores públicos)/(número docentes TC)	Análisis de la nómina de Servidores	50%	50%			Nómina de Servidores; Nómina de Docentes
	Titularidad de Servidores	Realizar Proceso de Concurso de Méritos y Oposición	Incrementar el número de docentes titulares	0,60	(Número de Servidores Públicos titulares)/(Número de servidores públicos)	Creación de puestos Vacantes para llamar a concurso de méritos y oposición	50%	50%	Acción de Personal de Nombramiento			
			Incrementar el Número de Administrativos Titulares	10		Creación de puestos Vacantes para llamar a concurso de méritos y oposición	50%	50%	Acción de Personal de Nombramiento			
	Genero e inclusión	Implementar políticas de acciones afirmativas	Implementar políticas de acciones afirmativas	3	Número de acciones afirmativas implementadas	Implementar políticas de acciones afirmativas	50%	50%	Reglamentos; Estatuto;			
	Evaluación de personal	Evaluar el desempeño docente	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Análisis los Resultados de la evaluación de desempeño de los docentes	90%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Realizar las evaluaciones a cada servidor	100%				Resultados de Evaluación de desempeño
				Realizar la evaluación de desempeño a los empleados y trabajadores	90%	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados		100%				Resultados de Evaluación de desempeño
	Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Capacitar al Talento Humano	Ejecutar el Plan de Perfeccionamiento Docente	0,7	Profesores capacitados * 100 / total de profesores de la UTEQ	Solicitar capacitaciones para servidores de las diferentes áreas; Elaborar el Plan de Perfeccionamiento Académico; Autorización de partida Presupuestaria; Solicitar aprobación Plan de Perfeccionamiento	50%	50%			Plan de Perfeccionamiento Académico; Certificados de Aprobación
				Ejecutar el Plan de capacitación para los Administrativos y Trabajadores	0,7	Administrativos y Trabajadores capacitados * 100 / total de administrativos y Trabajadores de la UTEQ		50%	50%			Plan de Capacitación; Certificados de aprobación

Provisión de Uniforme	Proveer de uniforme a Trabajadores	Proveer de uniformes a trabajadores	1	Porcentaje de trabajadores que reciben uniformes	Solicitar autorización de partida presupuestaria; Gestionar adquisiciones; Toma de Medidas; Entrega de uniformes	100%	
Jubilación de Servidores	Ejecutar Plan de Desenrolamiento para servidores UTEQ	Gestionar la Jubilación de servidores que se encuentran en el Plan de Desenrolamiento	12	Número de Servidores Jubilados	Ejecución del Proyecto de Desenrolamiento Servidores UTEQ	50%	50%
		Implementar el Plan de Seguridad y Salud ocupacional	30%	Nº elementos de Seguridad Adquiridos / Nº Total de elementos de Seguridad Aplicables* 100	Elaboración de Plan de Seguridad y Salud ocupacional	100%	
Extintores	Recarga y Mantenimiento de Extintores	Incluir los extintores del Campus La Represa	213	Número total de extintores instalados en la institución	Análisis de la Matriz de Control de Extintores		100%
		Capacitar a los servidores en el uso correcto de extintores	40%	(Número de extintores recargados)/(Total de extintores)	Análisis de la nómina de los servidores que tienen que participar en los simulacros		100%
Sistema de Alarmas Contraincendios	Adquisición e instalación de sistemas de alarmas contraincendios	Instalar sistemas de alarmas contraincendios en los edificios más vulnerables	50%	(Número de Sistemas de alarmas instalados por edificios)/(Número total de edificios)	Llamar a concurso por medio del portal de compras públicas	40%	60%
Medición de Riesgos Laborales	Medir los riesgos en el ambiente laboral	Reducir los riesgos de acuerdo a la normativa vigente	4	Número de mediciones realizadas / Total de mediciones planificadas	Implementar procedimientos de trabajo seguros		100%
Equipos de Protección Personal	Proveer de equipos de protección personal a los trabajadores	Proveer de EPP a los trabajadores	1	Porcentaje de trabajadores que reciben EPP	Gestionar adquisiciones; entrega de EPP		100%
Audiometrías	Evaluar el sistema auditivo de los servidores expuestos a ruido	Gestionar las audiometrías en el lugar de trabajo	1	Número de Audiometrías / Total de servidores expuestos	Gestionar mediciones con equipos calibrados y certificados		100%
Espirometrías	Evaluar el sistema respiratorio de los servidores expuestos a químicos y material particulado	Gestionar las espirometrías en el lugar de trabajo	1	Número de Espirometrías / Total de servidores expuestos	Gestionar mediciones con equipos calibrados y certificados		100%
Colinesterasa Serica	Evaluar el sistema respiratorio de los servidores expuestos a plaguicidas	Gestionar los exámenes de colinesterasa sérica	1	Número de Exámenes realizados / Total de servidores expuestos	Gestionar exámenes con proveedor calificado		100%
Riesgos Psicosociales	Análisis del Riesgo Psicosocial en los servidores	Gestionar las mediciones mediante software o encuestas	0,7	Número de Servidores Evaluados / Total de evaluaciones programadas	Implementar el Programa de Prevención de Factores de Riesgo Psicosocial del Ministerio del Trabajo		100%

\$80.000,00

Acta Entrega-recepción de prendas de vestir por servidor
Confirmado emitido a través del ESIGEF
Areas completamente seguras
Revisión en físico; firmas de constancia de la recarga
Firmas de asistencia a la charla de extintores
Realizar pruebas de funcionamiento de las alarmas; Simulacros de evacuación
Reglamento de Higiene y Seguridad
Acta Entrega-recepción de Equipos de Protección Personal
Certificados de audiometrías
Certificados de espirometrías
Certificados de exámenes realizados
Planes de acción; Indicadores colgados en el SUT del Ministerio del Trabajo


 Ing. María Párraga Cedeño
 DIRECTORA DE TALENTO HUMANO




 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	DEPARTAMENTO DE RELACIONES PÚBLICAS
Misión	Establecer contacto con el entorno nacional e internacional que permita vincular a la UTEQ en proyectos de investigación científica y tecnológica, así como en actividades académicas, pedagógicas y administrativas con el fin de elevar la oferta educativa; mantener relaciones públicas que permitan promover la imagen institucional y brindar servicios en apoyo al desarrollo de la comunidad universitaria
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
				Elaborar el Plan de Actividades de Relaciones Públicas	100%	Porcentaje de elaboración Plan de Actividades	Coordinar actividades; Reuniones con autoridades; Elaborar cronograma	50%	50%			Plan de Actividades de Relaciones Públicas
				Hasta diciembre del 2018 se difundirán el 100% de las actividades universitarias	100%	Número de difusiones de actividades universitarias	Coordinar el cronograma de Actividades académicas, científicas, culturales, deportivas y administrativas; Delegar los responsables de la cobertura de cada evento	50%	50%			Plan de Actividades de las unidades académicas y administrativas; Informe Relaciones Públicas; Informativo mensual universitario; Página Web
				Capacitar al personal de RRPP	4	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de RRPP/ número de cursos planificados	Autorizar capacitación para el personal de RRPP	50%	50%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Asistir al Rector de la universidad en los eventos protocolarios	1	Número de eventos protocolarios	Participar como comunicador en la Sesión Solemne de la Universidad	100%				Sesión Solemne por Aniversario de la institución
				Contribuir a que la comunidad universitaria conozca la información institucional a través de medios informativos virtuales	100%	Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce información institucional a través de medios informativos virtuales	Mantener activa la comunicación activa con TIC'S sobre la información a ser publicada en la página web	50%	50%			Página web

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional,	Fortalecimiento Institucional	Incrementar la eficacia, eficiencia y la efectividad en la gestión de proyectos	Contribuir a que la comunidad universitaria conozca la información institucional a través de medios informativos impresos	50%	Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce información institucional a través de medios informativos impresos	Redactar información a ser publicada en los informativos impresos	50%	50%	\$24.869,31	Informativo mensual entregado a servidores, estudiantes y comunidad externa
				Evaluar el nivel de satisfacción de los usuarios internos para evaluar el servicio de comunicación.	1	Porcentaje de satisfacción de usuarios con la calidad de servicios del departamento	Realizar una encuesta a usuarios institucionales; Difundir los resultados		100%		Resultados de encuesta
				Elaborar informe de Rendición de Cuentas	1	Número de Informe institucionales	Redacción; Informe elaborado	100%			Informe Anual del rector de Rendición de cuentas
				Cumplir con la programación de coberturas periodísticas	100%	Número de coberturas periodísticas	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento	50%	50%		Informe de Coberturas periodísticas realizadas
				Cumplir con la programación de producciones audiovisuales	50	Número de producciones audiovisuales	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento	50%	50%		Informe de Producciones audiovisuales realizadas
				Cumplir con la programación de producciones fotograficas	100%	Porcentaje de producciones fotograficas	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento	50%	50%		Informe de Producciones fotograficas realizadas
				Realizar la mejora continua de los procesos del departamento	100%	Porcentaje de mejoras para el departamento	Reuniones con directivos de las unidades académicas y administrativas.	50%	50%		Informe, Actas de reuniones
				Cumplir con Programa Televisivo informativo UTEQ	50	Porcentaje de programa de televisión de UTEQ	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento		50%		Informe de programas presentados



Lcdo. Henry Alarcón
DIRECTOR DE RELACIONES PUBLICAS



Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES


Dirección / Jefatura:	DIRECCION DE LOGISTICA
Misión	Dirigir la gestión organizacional, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo que permitan optimizar la capacidad de respuesta de los procesos operativos de la UTEQ, garantizando el aprovechamiento y la entrega oportuna de los recursos, para que las labores sean ágiles, eficientes y satisfactorias.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Gestión Logística	Reposición de activos	Gestionar capacitaciones para el personal de Logística	4	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal de Logística/ número de cursos planificados	Capacitación del personal de Logística	50%	50%	24.869,31		Certificados de aprobación cursos/seminarios
				Ejecutar el Plan de Compras para el año 2018	100%	Porcentaje Cumplimiento PAC 2018	Revisión PAC; Cumplimiento PAC	50%	50%			Informe de Cumplimiento PAC 2018
				Elaborar el Plan Anual de Compras para el año 2019	100%	Porcentaje de elaboración PAC 2019	Cumplir con reuniones con Rector; Director(a) Financiera y de Planificación; Elaborar el Plan Anual de Compras 2019		100%			PAC 2019 elaborado
				Proveer de bienes, materiales de oficina y de aseo a todas las dependencias de la institución	100%	Porcentaje de cumplimiento provisión de bienes y materiales	Cumplir con Solicitudes de requerimientos de materiales de acuerdo a la planificación realizada	50%	50%			Comprobantes de egresos
				Realizar el Inventario físico de los bienes existentes 2018	100%	Porcentaje de Inventario físico actualizado	Autorizar realizar la supervisión de bienes 2018	50%	50%			Inventario actualizado
				Actualizar el Inventario de Bienes en el Sistema Financiero	100%	Porcentaje de actualización de Bs.	Revisión de Bienes; Ingreso de información en el Sistema Financiero	50%	50%			Inventario actualizado
				Realizar los ingresos y egresos de las existencias de la institución 2018	100%	Porcentaje de ingresos y egresos realizados	Registrar ingresos y egresos de existencias	50%	50%			Bienes registrados

			Programar visitas para la constatación física de los bienes asignados a cada una de las unidades académicas y administrativas	100%	Porcentaje de visitas realizadas	Elaborar cronograma de trabajo; Cumplir cronograma de trabajo	50%	50%		Registro de Visitas realizadas
			Ejecutar el proceso de baja para los bienes de acuerdo a la normativa vigente	100%	Porcentaje de baja de bienes realizado	Recepción de solicitudes de baja; Ejecutar proceso	50%	50%		Bienes actualizados


Dra. Alexandra Morales Sornoza
DIRECTORA DE LOGISTICA


Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2019
DATOS GENERALES

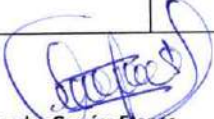
Dirección /	DIRECCION FINANCIERA
Misión	Organizar, dirigir, controlar todos los procesos financieros de la UTEQ; administrar el presupuesto, las inversiones, donaciones financieras y asignaciones nacionales e internacionales.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2018	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO O INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Presupuestación Financiera	Eficiencia administrativa	Ejecutar 4 proyectos de inversión	4	Proyecto de inversión ejecutados * 100 / Proyectos de inversión planificados	Contribuir con el departamento de planificación para el logro de los objetivos de los proyectos inversión, gestionando oportunamente los recursos y estructuras		100%	\$24.869,31		Reportes Ejecución Presupuestaria ESIGEF
				Alcanzar el 90% de ejecución del presupuesto de inversión planificado	90%	Presupuesto optimizado – ejecutado de inversión * 100 / Presupuesto de inversión planificado	Asesorar al nivel estratégico a fin de optimizar los recursos de inversión alcanzando niveles optimos de ejec del presupuesto a nivel de proyecto Desarrollar los procedimientos administrativos en el área presupuestaria y contable, generando instrucciones para la racionalización de los procesos. Coordinar con la direccion de planeamiento fisicoy de Logistica para la presentacion oportuna de los presupuestos de proyecto y/o contratos de obra	50%	50%	Reportes Ejecución Presupuestaria ESIGEF		

Organizar, dirigir, controlar todos los procesos de la gestión financiera de la UTEQ; administrando el presupuesto, las inversiones, donaciones y asignaciones nacionales e internacionales	Capacitar al personal del Area Financiera	5	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal del departamento/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal del Area Financiera	100%	Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
	Cumplir con el Registro del seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente del año 2017 en el SIPeIP de SENPLADES	1	Seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente de la Institución año 2017	Ingresar conjuntamente con el Area de Planificación la información sobre ejecución del Gasto permanente y no permanente en el SIPeIP de SENPLADES; Enviar información	100%	Reporte de SENPLADES
	Lograr el 90% de eficiencia administrativa en la ejecución del presupuesto	90%	Presupuesto optimizado - ejecutado * 100 / Presupuesto institucional planificado	Desarrollar los procedimientos administrativos en el área presupuestaria y contable, generando instrucciones para la racionalización de los procesos.	45%	55%


 Ing. Sandra García Franco
 DIRECTORA FINANCIERA


 Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección /	COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTERNA Y GESTIÓN DE LA CALIDAD
Misión	Garantizar la calidad académica en los ámbitos de docencia, investigación, vinculación y gestión, en cumplimiento de la normativa nacional de evaluación institucional, de carreras y programas.
Visión	Contribuir al fomento de la cultura de la calidad y la mejora continua en la búsqueda de la excelencia en todos sus procesos.
Objetivos	Aplicar métodos modernos de gestión para optimizar el uso de recursos humanos, económicos, de información, tecnológicos y físicos de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo que permitan alcanzar altos niveles de

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	X	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas		7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional, obtener la más alta categorización del CEAACES y la Sostenibilidad universitaria con Pertinencia Social y Posicionamiento			Proceso inicial de la Autoevaluación Institucional y de Carreras de la UTEQ	100%	Planes de autoevaluación Institucional, de Carreras e Instrumentos de evaluación aprobados por OCAS	Preparación y definición de instrumentos	100%		\$24.869,31		Planes de autoevaluación; Resolución OCAS
							Producción de instrumentos	100%				
							Ejecución de campaña de difusión	100%				
							Formulación del Plan de Autoevaluación Institucional	50%	50%			
							Formulación del Plan de Autoevaluación de Carreras	50%	50%			
							Aprobación de los Planes de Autoevaluación Institucional, de Carreras y Cronograma de Actividades		100%			
				Seguimiento y verificación de las evidencias de carreras y unidades administrativas	100%	Informes y evidencias entregadas por las carreras y unidades administrativas	Reuniones técnicas de capacitación de acuerdo a los criterios de los Modelos de Autoevaluación Institucional y de Carreras del CEAACES	50%	50%			
							Conformación de equipos de autoevaluación y responsables de la entrega de información		100%			
							Entrega de información por parte de los responsables	75%	25%			
							Verificación preliminar de evidencias por parte de las carreras		100%			
							Revisión y validación de evidencias por parte de la CGEI		100%			
							Formulación y aprobación de los Informes de Autoevaluación Institucional y de Carreras		100%			
							Formulación del Plan de Mejoras de Carreras	100%				
							Formulación del Plan de Mejoras Institucional	100%				

Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.		Ejecución de los planes de mejoras Institucional y de Carreras y obtención de resultados	100%	Ejecución de los planes de autoevaluación institucional, de carreras y planes de mejoras	Socialización de los Informes de Autoevaluación Institucional y de Carreras, y PMI	100%	Informe de Autoevaluación; Resolución OCAS
					Ejecución del PMI	100%	
					Seguimiento y Control de la Ejecución del PMI	100%	
					Informe General de la CGEI al OCAS sobre el proceso ejecutado y los resultados obtenidos	100%	


Dr. Raúl Díaz Ocampo
 PRESIDENTE COMISION EVALUACION INTERNA




Ing. Carlos Martínez Medina
 DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS
Misión:	Administrar con una adecuada planificación y ejecución las bodegas, transportes, mantenimientos de edificios, biblioteca, editorial, residencia universitaria y bares
Visión:	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir

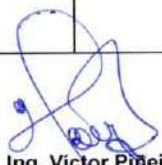
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

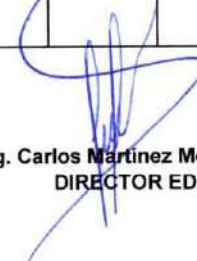
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Administración de Servicios de Transporte	Fortalecimiento del Servicio de Transporte	Al final del 2018 los vehículos de la UTEQ tendrán la documentación	100%	Vehículos con documentación en regla	Fortalecimiento del servicio de Transporte	50%	50%			Matriculas de vehículos
				Al final del 2018 los vehículos de la UTEQ estarán protegidos con seguros y dispositivos de rastreo satelital	100%	Vehículos con seguro		50%	50%			Seguros contratados
				Al final del 2018 los vehículos de la UTEQ estarán en óptimo funcionamiento para su circulación	100%	Vehículos en óptimo estado		50%	50%			Vehículo en perfecto estado
				La UTEQ contará con una volqueta para atender requerimientos de trabajos pesados y mantenimiento de las vías en las fincas experimentales	100%	Volqueta adquirida		50%	50%			Volqueta
				Los vehículos de la UTEQ mantendrán una buena imagen y ofrecerán comodidad	100%	Vehículos con buena presentación		50%	50%			Vehículos con excelente presentación
				Al finalizar el 2018, la UTEQ ha adquirido 1200 libros especializados para las diferentes carreras	100%	Número de Libros Adquiridos		50%	50%			Comprobantes de ingresos

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.

universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Administración de la biblioteca	Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	La UTEQ contará con 4 suscripciones a Base de Datos Bibliográficas	100%	Número de Base de Datos suscritas		50%	50%	\$963.278,55	Base de Datos Bibliográficas	
			Instalar cableado estructurado y eléctrico para mejorar la conectividad de los servicios bibliotecarios	100%	Infraestructura tecnológica instalada		50%	50%		servicios bibliotecarios con tecnología de primera	
			La UTEQ contará con una Hemeroteca	100%	Infraestructura de hemeroteca instalada		50%	50%		Hemeroteca	
			La biblioteca dispone de los materiales e insumos necesarios para su funcionamiento	100%	Materiales e insumos adquiridos		50%	50%		Comprobantes de ingresos	
			La biblioteca tendrá un 90% de satisfacción de sus usuarios.	100%	Porcentaje de usuarios satisfechos		50%	50%		Encuestas realizadas	
	Mantenimiento de activos	Mantenimiento preventivo, correctivo y predictivo	Alcanzar el 100% de cobertura en el mantenimiento preventivo y correctivo en las áreas gasfitería, electricidad, pintura, climatización, manpostería, y jardinería	100%	Solicitudes de mantenimiento atendidas *100 / Solicitudes recibidas	Mantenimiento preventivo y correctivo en las áreas gasfitería, electricidad, pintura, climatización, manpostería, y jardinería	50%	50%		Informe de solicitudes atendidas	
	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario	Gestión de Bienestar Universitario	Plan de Fortalecimiento de los Servicios de Salud (Centro Médico, Odontológico y de Fisioterapia, Psicológico)	Incrementar en un 3% la atención en servicios de salud durante el 2018 (respecto del 2017)	100%	Número de estudiantes atendidos en la Unidad de Servicios de Salud	Plan de Fortalecimiento de los Servicios de Salud (Centro Médico, Odontológico y de Fisioterapia, Psicológico)	50%	50%		Reportes de atenciones médicas, odontológicas,
					100%	Número de docentes, empleados, trabajadores y comunidad que reciben atención médica en la Unidad de Servicios de Salud		30%	70%		
					100%	Número de beneficiarios en actividades de prevención y promoción de la salud		50%	50%		



Ing. Víctor Píreiro
LIDER SERVICIOS UNIVERSITARIOS



Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección /	UNIDAD DE DESARROLLO FÍSICO
Misión	Planificar y administrar los proyectos de la infraestructura Universitaria, los cuales incluye su construcción y mantenimiento.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO ESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sis-temas y procedi-mientos de mejora-miento continuo del sistema de la Admi-nistración de Recur-sos Humanos, Desarrollo Institu-cional y Bienestar Universitario.		Diseñar un plan de mejoramiento de la infraestructura física que se ajuste a las necesidades y recursos institucionales y que incorpore la accesibili-dad para las personas con capacidades especia-les.	La Facultad de Ciencias Pecuarias contará con la construcción de la Segunda Planta alta del nuevo edificio para sus actividades académicas para el inicio del período académico 2018-2019	100%	Segunda Planta alta del edificio de Pecuarias	Implementación de aulas y equipamiento de la segunda planta alta de la Facultad de Ciencias Pecuarias		100%		\$895.018,05	Obra concluida
				La Facultad de Ciencias de la Ingeniería contará con la construcción de la Tercera Planta alta del nuevo edificio para sus actividades académicas para el inicio del período académico 2018-2019	100%	Tercera Planta alta del edificio de Ciencias de la Ingeniería	Implementación de aulas y equipamiento de la tercera planta alta de la Facultad de Ciencias de la Ingeniería		100%	\$924.078,57	Obra concluida	
				La Facultad de Ciencias Ambientales contará con la construcción de aulas en el campus Finca La María para sus actividades académicas para el inicio del período académico 2018-2019	100%	Aulas construidas en el Campus Finca La María para la Facultad de Ciencias Ambientales	Implementación de aulas y equipamiento de la Facultad de Ciencias Ambientales		100%	\$1.848.000,00	Obra concluida	
				Construcción de Laboratorios en el Campus Finca La María	100%	Labotarios Finca La María	Implementación y equipamiento de laboratorios		100%	\$856.800,00	Obra concluida	
				Construcción del Sistema de Alcantarillado Sanitario y pluvial en el campus Central	100%	Alcantarillado Sanitario y pluvial en el campus Central	Implementación de tuberías y construcción de cámaras de inspección y pozos de revisión para el sistema del alcantarillado		100%	\$504.000,00	Obra concluida	

			Construcción del Centro Médico en el campus Central	100%	Centro Médico en el campus Central	Implementación y equipamiento de Centro Médico		100%	\$280.000,00	Obra concluida
			La UTEQ en el Campus Central dispondrá de un moderno espacio físico para el desarrollo de actividades culturales	100%	Area cultural	Construcción de un área cultural en el campus Central		100%	\$302.400,00	Obra concluida



Arg. Gerson Robayo
PRESIDENTE COMISION EVALUACION INTERNA




Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
Misión	Promover la innovación y el desarrollo tecnológico, mediante la explotación de los resultados de la investigación y la transferencia de tecnología, administrar y controlar los recursos tecnológicos especializados que son propiedad de la institución, asesorar en la adquisición de equipos especializados, hardware y software para la UTEQ.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Gestión estratégica de TIC's	Implementar soluciones tecnológicas integradas.	M1. Al finalizar el 2018 la UTEQ dispondrá de 1 solución tecnológica integrada	100%	Solución tecnológica integrada implementada	Solicitud de materiales necesarios; Implementación de solución tecnológica integrada para la gestión institucional		100%	\$	29.469,48	Comprobantes de ingresos
				M2. Al finalizar el 2018 se ampliará el acceso a la red universitaria con puntos de datos cableados.	100%	Porcentaje de puntos de datos implementados	Ampliar la capacidad de conectividad y acceso a Internet en todos los campus de la Universidad para el acceso universal de estudiantes y profesores a equipos portátiles de procesamiento.	50%	50%			Informe TIC'S
				M3. Se realizará el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos y de comunicación	100%	Equipos informáticos operativos	Elaborar cronograma de trabajo; Asignar responsables del mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos	50%	50%			Informe TIC'S
				M4. Renovar la infraestructura tecnológica Informática de la UTEQ	100%	Porcentaje de Infraestructura renovada	Programa de renovación y mejoramiento de la infraestructura en tecnología informática institucional	50%	50%			Informe TIC'S
				M5. Actualizar 6 laboratorios de Informática pertenecientes a la Unidad de TICS	100%	Números de Laboratorios Actualizados	Adquisición de equipos informáticos para Unidad de Tics	50%	50%			Informe TIC'S

			M6. Renovar la infraestructura de 4 servidores	100%	Servidores Actualizados	Aquisición de servidores para Servicios TICS	50%	50%	Informe TIC'S
--	--	--	--	------	-------------------------	--	-----	-----	---------------


Ing. Stalin Carreño
LIDER TIC'S


Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2018

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE ADMISION Y REGISTRO
Misión	Garantizar la legitimidad de los actos académico-administrativos de la Institución, mediante el registro, custodia y certificación de la información académica y administrar el proceso de admisión para todas las carreras de pregrado, programas de posgrado, cursos de extensión y otras actividades académicas en la Institución.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

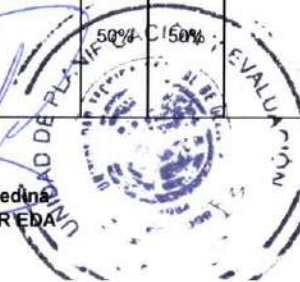
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Tributar a la formación del perfil de ingreso de los bachilleres que ingresarán a las diferentes carreras de la UTEQ	Nivelación de estudiantes de acuerdo al microcurrículo de la SENESCYT	Desarrollar dos cursos de nivelación para estudiantes que ingresan a la UTEQ	Nivelar y admitir estudiantes	3600	Número de estudiantes nivelados y admitidos para cada carrera	Proyecto de nivelación y admisión para la UTEQ	50%	50%	\$26.144,31		CUR DE PAGO A LOS DOCENTES Y CUR DE PAGO SENESCYT/UTEQ
			Desarrollar capacitaciones en inducción a los docentes del curso de nivelación	Realizar capacitaciones en inducción del proceso a docentes	2	Número de capacitaciones desarrolladas en el año		50%	50%			PAGO A CAPACITADORES
	Articular la información institucional para uso interno y externo de acuerdo al órgano regular	Administración del proceso de registro de la institución.	Atender trámites de la ciudadanía y actores universitarios	Atender trámites de la ciudadanía y actores universitarios	9000	Número de trámites solicitados y atendidos con respuesta	Actualizar datos estadísticos de la universidad	50%	50%			REGISTRO EN EL SICAU DE LOS TRÁMITES REALIZADOS
			Atender trámites de estudiantes, docentes, unidades académicas y otros	Realizar seminario profesionalizante en el desarrollo de sistemas para el personal del SICAU Realizar seminario profesionalizante en manejo de herramientas estadísticas para el personal de registro	2	Realizar capacitación en el área estadística y de sistemas para el personal de la UAR y SICAU	Entregar a unidades académicas y entes de control datos sobre los actores académicos	50%	50%			Informe de realización de capacitaciones



Ing. Harold Escobar Terán
COORDINADOR UAR

Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDAD





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACIÓN, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2018
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE PRODUCCION DE FINCAS
Misión	Coordinar y supervisar el uso y control del equipo de maquinaria agrícola disponible, así como el uso adecuado de materiales, insumos, productos de control y salubridad agrícola y animal, a fin de conseguir una formación de calidad de los estudiantes y alcanzar altos índices de productividad y eficacia de la unidad de producción.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.			Coordinar y supervisar el trabajo del personal asignado a las fincas	100%	Porcentaje de tareas de supervisión cumplidas	Planificación de labores a realizar; Supervisión	50%	50%	\$ 42.961,72		Informe
				Coordinar y supervisar el manejo de la bodega	100%	Porcentaje de tareas de supervisión cumplidas	Constatación física de bienes y materiales de bodega	50%	50%			Informe
				Coordinar las actividades de los programas de la Facultad de Ciencias Pecuarias, Ambientales y Agrarias	100%	Porcentaje de actividades cumplidas	Tareas asignadas; Verificar cumplimiento tareas cumplidas	50%	50%			Informe
				Gestionar 4 Capacitaciones al personal de las Fincas "La María" y "La Represa"	100%	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de las Fincas/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal de las Fincas	50%	50%			Informe

			Brindar apoyo a los estudiantes, docentes en las prácticas de campo que realicen	100%	Porcentaje de apoyo brindado	Designar responsables a colaborar con estudiantes en las labores de campo	50%	50%		Informe
--	--	--	--	------	------------------------------	---	-----	-----	--	---------


Ing. Eduardo Pinto
LIDER DE PRODUCCION DE FINCAS


Ing. Carlos Martínez Medina
DIRECTOR EDA

