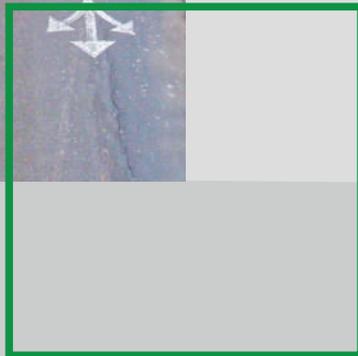




UTEQ
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE
QUEVEDO

PROGRAMACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA PAPP 2020





Memorando Nro. UTEQ-SECGEN-2020-0155-M

Quevedo, 02 de julio de 2020

PARA: Sr. Dr. Eduardo Díaz Ocampo, PhD.
Rector de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo

Sra. Ing. Yoconda Pilar Rodríguez Velez
Directora de Planificación y Desarrollo Universitario

ASUNTO: NOTIFICANDO RESOL. 19na. DEL OCS-UTEQ, DE SESION DEL 19-02-2020, CON QUE RESUELVE ACOGER MEMORANDO SUSCRITO POR DIRECTORA DE PLANIFICACION DEL 19-02-2020; POR ENDE APRUEBA LA PLANIFICACION ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA PAPP o PLANIFICACION OPERATIVA POA DE LA UTEQ PARA EL 2020.

De mi consideración:

Cúmpleme comunicar a ustedes que en **sesión Ordinaria del Consejo Universitario de la UTEQ**, celebrada el día **Miércoles 19 de Febrero del 2020**, se resolvió lo que a continuación **copio**, a fin de que, en el ámbito de su competencia, se sirva atender lo pertinente:

DECIMA

QUINTA.- SE TRATA el Memorando Nro. UTEQ-PDU-2020-0003-M, de fecha 19 de febrero de 2020, suscrito por la Ing. Yoconda Pilar Rodríguez Vélez, Directora de Planificación y Desarrollo Universitario, dirigido al Dr. Eduardo Díaz Ocampo Rector de la UTEQ y trasladado por él al Organismo Colegiado Académico Superior de la Institución, mediante Memorando Nro. UTEQ-RUTEQ-2020-0327-M, de la misma fecha y para su respectivo tratamiento. En la comunicación la señora Directora de Planificación expresa que está remitiendo la Planificación Anual de la Política Pública (PAPP) de la UTEQ o Planificación Operativa (POA), correspondiente al año 2020, a fin de que sea analizada y aprobada por el Consejo Universitario de la UTEQ. **Consecuentemente**, este Órgano Colegiado Superior, al amparo de lo contemplado en la Constitución, Ley y Reglamento pertinentes, en uso de las atribuciones contempladas en el Estatuto de la UTEQ, particularmente en lo establecido en el Art. 28, numeral 8., de manera unánime, **RESUELVE, primero, acoger** el contenido del Memorando Nro. UTEQ-PDU-2020-0003-M, de fecha 19 de febrero de 2020, suscrito por la Ing. Yoconda Pilar Rodríguez Vélez, Directora de Planificación y Desarrollo Universitario, el mismo que hace relación a la Planificación Anual de la Política Pública (PAPP) o Planificación Operativa para el año 2020, **segundo, concomitante aprobar** la **PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA PAPP o PLANIFICACION OPERATIVA POA** para el año 2020 de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo, cuyo monto total es de \$ 27.923.498,00, que incluye Presupuesto Operativo y Presupuesto de Inversión aprobado por el Ministerio de Economía y Finanzas.



Memorando Nro. UTEQ-SECGEN-2020-0155-M

Quevedo, 02 de julio de 2020

Con sentimientos de distinguida consideración.

Atentamente,


Alc. Francisco Borja Pincay Rizo
DIRECTOR DE SECRETARÍA GENERAL



Copia:

Sra. Ing. Yenny Guiselli Torres Navarrete, PhD
Vicerrectora Académica

Sr. Mgs. Bolívar Roberto Pico Saltos
Vicerrector Administrativo Financiero

Sra. Ing. Sandra Angelina Garcías Franco
Directora Financiera

Ing. María Edilma Párraga Cedeño
Directora de Talento Humano

UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO

**UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
UNIVERSITARIO**

PROGRAMACION ANUAL DE LA POLITICA PUBLICA PAPP 2020

**Ing. Yoconda Rodríguez Vélez
DIRECTORA**

INDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	3
1.1. MARCO LEGAL	3
2. ELEMENTOS ORIENTADORES.....	3
2.1. MISION.....	3
2.2. VISION	3
2.3. PRINCIPIOS DE LA UNIVERSIDAD	4
2.4. FINES DE LA UNIVERSIDAD	5
2.5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	5
3. ALINEACION DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO "TODA UNA VIDA".....	5
4. UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS	6
5. ASIGNACION PRESUPUESTARIA	7
5.1. PRESUPUESTO DE INGRESOS	7
5.2. PRESUPUESTO POR PROGRAMA.....	8
5.3. PRESUPUESTO GASTO PERMANENTE	8
5.4. PRESUPUESTO GASTO NO PERMANENTE	12
PLAN ANUAL DE INVERSION (PAI) 2020	12
5.5. OBRAS FISICAS A DESARROLLARSE Y ADQUISICION DE BIENES DE LARGA DURACION	13
6. CONCLUSIONES.....	14
7. ANEXOS	15

1. INTRODUCCIÓN

La Programación Anual de la Política Pública o Plan Operativo Anual de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo (POA), establece las acciones que desarrollará para alcanzar sus metas en el marco del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional. Es un documento que se elaboró considerando las Políticas de la Institución y el resultado del análisis situacional del año 2019.

El Plan Operativo se definió a través de un trabajo colaborativo, tomando en cuenta los aportes de estudiantes, docentes, personal administrativo, representantes de las asociaciones del personal docente y administrativo, y directivos de la Universidad

La planificación se vincula con el presupuesto y es la base para elaborar la proforma presupuestaria, supone concretar lo planificado por las unidades académicas y administrativas en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

Durante los meses de noviembre y diciembre del 2019, la Unidad de Planificación y Desarrollo Universitario de la UTEQ realizó varias reuniones de trabajo con los responsables de las unidades académicas y administrativas de la universidad, para iniciar el proceso de elaboración de la PAPP 2020, aplicando la metodología participativa, se socializaron matrices y techos presupuestarios referenciales para cada unidad.

1.1. MARCO LEGAL

- Constitución de la República del Ecuador
- Ley Orgánica de Educación Superior (LOES)
- Reglamento a La Ley Orgánica de Educación Superior
- Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas
- Estatuto de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo

2. ELEMENTOS ORIENTADORES

2.1. MISION

Formar profesionales y académicos competitivos y de excelencia; generando conocimiento, tecnología; servicios de calidad y soluciones a los problemas de la sociedad; sustentada en principios y valores éticos.

2.2. VISION

Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

2.3. PRINCIPIOS DE LA UNIVERSIDAD

La Universidad Técnica Estatal de Quevedo se regirá por los principios declarados en la Constitución, Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamentos y Disposiciones de los Organismos Rectores de la Educación Superior y los adoptados por la Institución:

- a. Autonomía responsable, cogobierno, calidad, integralidad, pertinencia, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica y tecnológica;
- b. Respeto de los valores inherentes a la persona y, en particular, la libertad, la igualdad, el pluralismo, la tolerancia, el espíritu crítico y el cumplimiento de las leyes y normas vigentes. En tal virtud, no admite discriminación derivada de posición ideológica, religión, raza, género, posición económica, filiación política o cualquier otra de similar índole;
- c. Rendición de cuentas a la sociedad, basada en el cumplimiento de su misión, sus objetivos institucionales, sus planes estratégicos y operativos, mediante una evaluación permanente de sus actividades;
- d. Respeto a la alternancia, la paridad de género, igualdad de oportunidades y equidad conforme a la Constitución;
- e. El libre examen como prerrogativa para elegir, con independencia intelectual, de análisis, comprensión y crítica, discutir y cuestionar u opinar sobre el mismo; a través de las diferentes concepciones y criterios del saber, sin subordinarse a creencias ni a disposiciones que impongan formas de pensamiento o expresión;
- f. La prioridad institucional reside en el ámbito académico y es la academia la que da legitimidad a las decisiones universitarias, sustentada en el saber y la experiencia de los actores universitarios;
- g. Servicio a su nación; a ella orienta todo su esfuerzo en la búsqueda de la verdad, la afirmación de los intereses y valores nacionales, la defensa de los derechos humanos y el servicio a la comunidad;
- h. El pluralismo y la libertad de pensamiento, de crítica, de expresión y de cátedra;
- i. El rechazo de toda forma de violencia, intolerancia, discriminación, dependencia y proselitismo político partidista y religioso;
- j. La libertad de debate de tesis filosóficas, religiosas, políticas, sociales, económicas y de otra índole, expuestas de manera científica; por lo que es incompatible con la imposición religiosa y con la propaganda proselitista político-partidista dentro de los recintos educativos. Se prohíbe a partidos y movimientos políticos financiar actividades en esta institución, como a los integrantes de estas entidades recibir este tipo de ayudas;
- k. Desarrollo de una conciencia nacional independiente, orientada a eliminar toda forma de dominación externa e interna; así como la participación activa en la transformación de la sociedad actual con otra que garantice la justicia social;
- l. La búsqueda permanente de la excelencia a través de la práctica de la cultura de la calidad en todos sus actos;
- m. Optimización de los recursos y propiedad intelectual sin fines de lucro;
- n. La gratuidad de la enseñanza hasta tercer nivel;
- o. La democracia interna aplicada a través de órganos colegiados de gobierno y ejercida por sus representantes libremente elegidos por la comunidad universitaria.

2.4. FINES DE LA UNIVERSIDAD

Los fines y objetivos de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo son los siguientes:

1. Realizar investigación científica y tecnológica para garantizar la generación, asimilación y adaptación de conocimientos científicos y tecnológicos que sirvan preferentemente para solucionar los problemas de la sociedad ecuatoriana, tendientes a lograr un desarrollo autónomo y armónico del país, relacionados a la defensa y al uso sustentable de los recursos naturales;
2. Fomentar el desarrollo de la cultura nacional y universal para fortalecer nuestra identidad nacional y sus valores;
3. Mantener un permanente compromiso con todos los sectores de la sociedad, difundiendo la cultura, promoviendo la investigación, el desarrollo y la innovación tecnológica, para mejorar su productividad y competitividad, calidad de vida y recibiendo de ellos su aporte de conocimientos y valores;
4. Formar profesionales líderes con sólidos conocimientos científicos y tecnológicos, con capacidad de auto-educarse y de comprender la realidad socioeconómica del país, de Latinoamérica y del mundo, con autonomía personal y espíritu reflexivo; que cultiven la verdad, la ética y la solidaridad; y, que sean ciudadanos responsables que contribuyan eficaz y creativamente al bienestar de la comunidad;
5. Desarrollar programas y proyectos de vinculación con la sociedad que promuevan el mejoramiento social, económico, cultural y tecnológico de la zona de influencia, en armonía con el ambiente.

2.5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES

- **DOCENCIA:** Incrementar la calidad del sistema formativo, inclusivo de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional
- **INVESTIGACION:** Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad
- **VINCULACION:** Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.
- **GESTION:** Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.

3. ALINEACION DE LOS OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO “TODA UNA VIDA”

El Plan Operativo Anual 2020, se ha elaborado tomando como base los elementos orientadores en consistencia con el Plan Nacional de Desarrollo y los lineamientos del organismo técnico de planificación, a continuación se presenta la respectiva alineación de los objetivos estratégicos institucionales con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo:

Alineación Objetivos Institucionales al PDN

OBJETIVOS ESTRATEGICOS INSTITUCIONALES	OBJETIVOS PND 2017-2021
INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SISTEMA FORMATIVO, INCLUSIVO DE PROFESIONALES Y ACADÉMICOS PARA QUE PROPICIEN EL DESARROLLO LOCAL Y NACIONAL	OBJETIVO 1: GARANTIZAR UNA VIDA DIGNA CON IGUALES OPORTUNIDADES PARA TODAS LAS PERSONAS –
FORTALECER LA CALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN TECNOLÓGICA CON INCIDENCIA EN EL DESARROLLO CIENTÍFICO NACIONAL Y BIENESTAR DE LA SOCIEDAD	OBJETIVO 5: IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD PARA EL CRECIMIENTO ECONÓMICO SUSTENTABLE DE MANERA REDISTRIBUTIVA Y SOLIDARIA –
POTENCIAR LA CALIDAD DEL SISTEMA DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD ACOPLADOS CON LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, EL ENTORNO, FOMENTANDO LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EN ARMONÍA CON EL AMBIENTE.	OBJETIVO 6: DESARROLLAR LAS CAPACIDADES PRODUCTIVAS Y DEL ENTORNO PARA LOGRAR LA SOBERANÍA ALIMENTARIA Y EL DESARROLLO RURAL INTEGRAL
ALCANZAR ALTOS NIVELES DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA PARA EL LOGRO DE LA ACREDITACIÓN Y SOSTENIBILIDAD UNIVERSITARIA	OBJETIVO 7: INCENTIVAR UNA SOCIEDAD PARTICIPATIVA, CON UN ESTADO CERCAÑO AL SERVICIO DE LA CIUDADANÍA

4. PLANIFICACION DE UNIDADES ACADEMICAS Y ADMINISTRATIVAS

La planificación operativa de cada una de las unidades académicas y administrativas sustenta sus respectivas actividades y conforman el Plan Anual de la Política Pública Institucional (PAPP) o Planificación Operativa Anual (POA) 2020.

Para la realización de la PAPP 2020 se consideraron 7 Unidades Académicas y 25 Unidades Administrativas, las mismas que de acuerdo a la Función se vinculan a cada objetivo estratégico institucional como se detalla a continuación:

OBJETIVO ESTRATEGICO INSTITUCIONAL	FUNCIONES	UNIDADES ACADEMICAS
INCREMENTAR LA CALIDAD DEL SISTEMA FORMATIVO, INCLUSIVO DE PROFESIONALES Y ACADÉMICOS PARA QUE PROPICIEN EL DESARROLLO LOCAL Y NACIONAL	DOCENCIA	FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS
		FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
		FACULTAD DE CIENCIAS PECUARIAS
		FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES
		FACULTAD DE CIENCIAS DE LA INGENIERÍA
		UNIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA
FORTALECER LA CALIDAD DE LA INVESTIGACIÓN Y PRODUCCIÓN TECNOLÓGICA CON INCIDENCIA EN EL DESARROLLO CIENTÍFICO NACIONAL Y BIENESTAR DE LA SOCIEDAD	INVESTIGACION	CARRERA DE LICENCIATURA EN ENFERMERIA
		DIRECCION DE INVESTIGACION
POTENCIAR LA CALIDAD DEL SISTEMA DE VINCULACIÓN CON LA COLECTIVIDAD ACOPLADOS CON LA DOCENCIA, INVESTIGACIÓN, EL ENTORNO, FOMENTANDO LA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y EN ARMONÍA CON EL AMBIENTE.	VINCULACION	DIRECCION DE POSGRADO
		DIRECCION DE VINCULACION
ALCANZAR ALTOS NIVELES DE EFICIENCIA, EFICACIA Y EFECTIVIDAD ADMINISTRATIVA	GESTION ADMINISTRATIVA	UNIDAD DE BIENESTAR ESTUDIANTIL
		RECTORADO
		VICERRECTORADO ACADÉMICO

**PARA EL LOGRO DE LA
ACREDITACIÓN Y
SOSTENIBILIDAD
UNIVERSITARIA**

VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
DIRECCION DE PROCURADURÍA
DIRECCION DE SECRETARÍA GENERAL
DIRECCIÓN ACADÉMICA
DIRECCIÓN DE PLANIFICACION Y DESARROLLO
UNIVERSITARIO
DIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTION (Servicios Universitarios)
DIRECCION DE AUDITORIA INTERNA
DIRECCIÓN DE TALENTO HUMANO
DIRECCION DE RELACIONES PÚBLICAS
DIRECCION DE LOGISTICA (Unidad de Control de Activos)
DIRECCIÓN FINANCIERA (Presupuesto, Contabilidad, Tesorería)
COMISION DE EVALUACION INTERNA Y GESTION DE LA
CALIDAD
UNIDAD DE SERVICIOS UNIVERSITARIO (Biblioteca)
UNIDAD DE DESARROLLO FISICO
DEPARTAMENTO MEDICO
UNIDAD DE TRANSPORTE
UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN
UNIDAD DE ADMISION Y REGISTRO
UNIDAD DE PRODUCCION (FINCAS)

5. ASIGNACION PRESUPUESTARIA

5.1. PRESUPUESTO DE INGRESOS

El presupuesto inicial de ingresos asignado es de \$ **27'923.498,00**, desglosado de la siguiente manera:

GRUPO	DESCRIPCION	CODIFICADO
130108	Prestación de Servicios (Autogestión)	209,834.00
130127	Matrículas y Otros Derechos en Educación (Autogestión)	910,000.00
140201	Productos Agropecuarios y Forestales (Autogestión)	1,216.00
170106	Dividendos de Sociedades y Empresas Publicas (Autogestión)	50,000.00
180101	Del Presupuesto General del Estado (Gratuidad)	4,779,797.00
180901	Participaciones Corrientes en Preasignaciones Establecidas por Ley	18,537,568.00
280101	Del Presupuesto General del Estado (Inversión)	3,251,157.00
380105	Anticipos por Devengar de Ejercicios Anteriores Compra de Bienes y/o Servicios	183,926.00
TOTAL		27'923.498,00

5.2. PRESUPUESTO POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Considerando las directrices emanadas por las autoridades, se presenta la asignación presupuestaria por programa, solicitada por la Dirección Financiera de la UTEQ al Ministerio de Economía y Finanzas, monto que deberá ejecutarse durante el año referido y corresponde a **\$ 27'923.498,00**, redistribuido de la siguiente manera:

DESCRIPCION	CODIFICADO
ADMINISTRACION CENTRAL	6,731,869.06
FORMACION Y GESTION ACADEMICA	17,881,683.93
GESTION DE LA INVESTIGACION	3,201,945.01
GESTION DE LA VINCULACION CON LA COLECTIVIDAD	108,000.00
TOTAL	\$ 27,923,498.00

5.3. PRESUPUESTO GASTO PERMANENTE

El presupuesto del gasto permanente constituye los gastos que realiza la institución continuamente para el funcionamiento u operación, como son el pago de las remuneraciones a los servidores y trabajadores públicos, la dotación permanente de bienes y servicios públicos a la sociedad, etc.

El presupuesto de gastos permanente inicial para el año 2020 es de **23'671.498,00**, desglosados por actividad presupuestaria, como se detalla a continuación:

ADMINISTRACION CENTRAL

DETALLE	MONTO
Becas y Ayudas Económicas	474.000,00
Servicio de Seguridad y Vigilancia	183.926,00
Servicios Personales por Contrato	148.998,00
TOTAL	806.924.00

ADMINISTRACION DE LA EDUCACION SUPERIOR

DETALLE	MONTO
Remuneraciones Unificadas	1.848.393,70
Aporte Patronal	275.325,83
Servicio de Correo	400,00
Espectáculos Culturales y Sociales	10.000,00
Servicio de Seguridad y Vigilancia	415.050,00
Edificios- Locales- Residencias y Cableado Estructurado (Instalación - Mantenimiento y Reparación)	10.000,00
Maquinarias y Equipos (Instalación- Mantenimiento y Reparación)	110.000,00

Vehículos (Servicio para Mantenimiento y Reparación)	45.000,00
Mantenimiento y Reparación de Equipos y Sistemas Informáticos	20.000,00
Materiales de Aseo	10.000,00
Salarios Unificados	652.168,39
Servicios Personales por Contrato	66.192,40
Edición - Impresión - Reproducción -Publicaciones - Suscripciones - Fotocopiado - Traducción - Empastado - Enmarcación - Serigrafía - Fotografía - Magnetización - Filmación e Imágenes Satelitales	36.000,00
Viáticos y Subsistencias en el Interior	20.000,00
Capacitación a Servidores Públicos	80.000,00
Insumos Materiales y Suministros para Construcción Electricidad Plomería Carpintería Señalización Vial Navegación Contra Incendios y placas	60.000,00
Seguros	370.000,00
Décimo Cuarto Sueldo	78.244,74
Alimentación	72.561,00
Indumentaria- Prendas de protección- Accesorios y Otros	35.000,00
Por Cargas Familiares	4.617,68
Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones	2.100,00
Servicio de Monitoreo de la Información en -Televisión - Radio- Prensa - Medios On Line y Otros	5.000,00
Mantenimiento de Áreas Verdes y Arreglo de Vías Internas	8.000,00
Materiales de Oficina	20.000,00
Décimo Tercer Sueldo	207.349,09
Telecomunicaciones	201.000,00
Almacenamiento - Embalaje - Desembalaje Envase Desenvase y Recarga de Extintores	7.950,00
Arrendamiento y Licencias de Uso de Paquetes Informáticos	75.000,00
Combustibles y Lubricantes	15.000,00
Subsidio de Antigüedad	23.824,82
Subrogación	6.873,61
Fondo de Reserva	242.035,07
Encargos	4.224,00
Compensación por Desahucio	9.920,93
Energía Eléctrica	240.000,00
Servicio de Seguridad y Vigilancia	512.271,00
Mobiliarios (Instalación- Mantenimiento y Reparación)	5.000,00
Repuestos y Accesorios	20.000,00
Tasas Generales- Impuestos- Contribuciones- Permisos- Licencias y Patentes	10.000,00
Compensación por Transporte	10.235,00
Servicio de Seguridad y Vigilancia	77.319,00
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	2.888,80
TOTAL	5.924.945,06

ADMINISTRACION DEL CURRICULO DE CIENCIAS AGRARIAS

DETALLE	MONTO
Viáticos y Subsistencias en el Interior	2.500,00
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	3.000,00
Becas y Ayudas Económicas	18.900,00
Suministros para Actividades Agropecuarias- Pesca y Caza	7.000,00
TOTAL	31.400,00

ADMINISTRACION DEL CURRICULO DE CIENCIAS DE LA INGENIERIA

DETALLE	MONTO
Becas y Ayudas Económicas	12.600,00
Viáticos y Subsistencias en el Interior	3.000,00
Materiales de Aseo	3.000,00
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	4.000,00
TOTAL	22.600,00

ADMINISTRACION DEL CURRICULO DE CIENCIAS EMPRESARIALES

DETALLE	MONTO
Materiales de Oficina	5.000,00
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	3.500,00
Materiales de Aseo	3.000,00
Viáticos y Subsistencias en el Interior	2.000,00
Becas y Ayudas Económicas	21.700,00
TOTAL	35.200,00

ADMINISTRACION DEL CURRICULO DE CIENCIAS PECUARIAS

DETALLE	MONTO
Becas y Ayudas Económicas	2.800,00
Viáticos y Subsistencias en el Interior	2.000,00
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	1.550,00
Suministros para Actividades Agropecuarias- Pesca y Caza	10.000,00
TOTAL	16.350,00

GESTION DEL CURRICULO DE CARRERA Y PROGRAMAS

DETALLE	MONTO
Décimo Tercer Sueldo	791.686,13
Fondo de Reserva	743.108,18
Décimo Cuarto Sueldo	129.837,00
Aporte Patronal	892.972,57

Viaticos y Subsistencias en el Interior	5.000,00
A Jubilados Patronales	360.000,00
Servicios Personales por Contrato	3.347.359,11
Atención a Delegados Extranjeros y Nacionales - Deportistas - Entrenadores y Cuerpo Técnico que Representen al País	3.000,00
Mobiliarios (Instalación- Mantenimiento y Reparación)	40.000,00
Capacitación a Servidores Públicos	200.000,00
Subrogación	5.766,19
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	1.307.739,20
Materiales de Oficina	5.000,00
Libros y Colecciones	100.000,00
Remuneración Mensual Unificada de Docentes del Magisterio y Docentes e Investigadores Universitarios	5.383.875,89
Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones	145.789,66
Difusión Información y Publicidad	5.000,00
Seguros	50.000,00
TOTAL	13.516.133,93

GESTION DE LA CAPACITACION CONTINUA

DETALLE	MONTO
Materiales de Oficina	3.000,00
Viáticos y Subsistencias en el Interior	5.000,00
TOTAL	8.000,00

GESTION DE LA INVESTIGACION Y FORMACION DE CUARTO NIVEL

DETALLE	MONTO
Compensación por Vacaciones no Gozadas por Cesación de Funciones	12.219,09
Honorarios por Contratos Civiles de Servicios	400.000,00
Insumos Materiales y Suministros para Construcción Electricidad Plomería Carpintería Señalización Vial Navegación Contra Incendios y placas	10.000,00
Insumos Materiales Suministros y bienes para Investigación	200.000,00
Herramientas y Equipos Menores	10.000,00
Remuneración Mensual Unificada de Docentes del Magisterio y Docentes e Investigadores Universitarios	1.219.900,03
Décimo Tercer Sueldo	130.474,30
Fondo de Reserva	170.393,67
Pasajes al Exterior	20.000,00
Décimo Cuarto Sueldo	19.041,59
Servicios Personales por Contrato	433.911,24
Aporte Patronal	169.005,09
Edición - Impresión - Reproducción -Publicaciones - Suscripciones - Fotocopiado - Traducción - Empastado - Enmarcación - Serigrafía - Fotografía - Carnetización - Filmación e Imágenes Satelitales	50.000,00

Investigaciones Profesionales y Análisis de Laboratorio	25.000,00
Maquinarias y Equipos	20.000,00
Materiales de Oficina	6.000,00
Materiales de Oficina	3.000,00
Viáticos y Subsistencias en el Interior	3.000,00
Capacitación a Servidores Públicos	300.000,00
TOTAL	3.201.945,01

TRANSFERENCIA DE TECNOLOGIA Y DESARROLLO SOCIAL

DETALLE	MONTO
Espectáculos Culturales y Sociales	20.000,00
Uniformes Deportivos	5.000,00
Herramientas y Equipos Menores	25.000,00
Indumentaria- Prendas de protección- Accesorios y Otros	20.000,00
Edición - Impresión - Reproducción -Publicaciones - Suscripciones - Fotocopiado - Traducción - Empastado - Enmarcación - Serigrafía - Fotografía - Carnetización - Filmación e Imágenes Satelitales	3.000,00
Materiales de Oficina	16.500,00
Medicamentos	15.500,00
Suministros para Actividades Agropecuarias- Pesca y Caza	3.000,00
TOTAL	108.000,00

5.4. PRESUPUESTO GASTO NO PERMANENTE

De acuerdo a las asignaciones presupuestarias, la Universidad Técnica Estatal de Quevedo cuenta con un Plan Anual de Inversión para el año 2020, compuesto por 2 proyectos, los mismos que aportan al desarrollo académico institucional, que suman un monto de \$ 4 252.000.00

PLAN ANUAL DE INVERSION (PAI) 2020

NOMBRE PROYECTO	CUP	MONTO PAI 2019
ADQUISICION DE ACTIVOS Y DE CONSTRUCCIONES	91720000.1069.4645	952.000.00
CONSTRUCCIONES Y REPOSICION DE ACTIVOS DE LA UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO	91720000.0000.381220	3,300.000.00
TOTAL		4 252.000.00

En reuniones mantenidas conjuntamente con el Rectorado, Vicerrectorados, Direcciones Financiera, Logística, Desarrollo Físico y Dirección de Talento Humano, se resuelve realizar gestiones para disminuir el Gasto Corriente e Incrementar el Gasto de Inversión, para culminar las obras planificadas para el año 2020.

5.5. OBRAS FISICAS A DESARROLLARSE Y ADQUISICION DE BIENES DE LARGA DURACION

A través de los proyectos de inversión postulados en el SIPeIP de la Secretaría Técnica "Planifica Ecuador", denominados ADQUISICION DE ACTIVOS Y DE CONSTRUCCIONES con C.U.P. (91720000.1069.4645) y CONSTRUCCIONES Y REPOSICION DE ACTIVOS DE LA UNIVERSIDAD TECNICA ESTATAL DE QUEVEDO con C.U.P. (91720000.0000.381220) se realizarán las siguientes obras físicas en los campus "Manuel Haz Alvarez" y "La María", además de adquisición de bienes de larga duración, como se detalla a continuación:

	PROYECTO	COSTO DE LA OBRA INCLUYE IVA	PLAZO DIAS	PERIODO
1	Construcción de la segunda planta alta de la Facultad de Ciencias Agrarias en el campus La María	\$952.000,00	150	I SEMESTRE
2	Construcción del edificio para la biblioteca en el campus La María	\$627.000,00	120	I SEMESTRE
3	Construcción de la Facultad de Ciencias Biológicas hasta la segunda planta en el campus La María	\$ 1'758.400,00	120	I SEMESTRE
5	Construcción de nave industrial para la Facultad de Ciencias de la Ingeniería en el campus La María	\$336.000,00	90	I SEMESTRE
9	Adquisición de bienes de larga duración	578.600,00	60	I SEMESTRE
	TOTAL	\$4.252.000,00		



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
 DATOS GENERALES

Recibido
9/01/2020
[Firma]

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS AGRARIAS
Misión	Formar profesionales capacitados para la gestión del uso racional ambiental (suelo, clima, agua, biodiversidad) desde la perspectiva de la producción agrícola, para producir los alimentos y materias primas que la sociedad necesita, armonizando las necesidades de sostenibilidad de dicho capital con el desarrollo tecnológico y económico del Agro.
Visión	La Facultad de Agrarias aspira impulsar decididamente un proceso de construcción gradual de un liderazgo nacional que centre el proceso de enseñanza-investigación-extensión en el quehacer e innovación tecnológica para la modernización permanente del sector agrícola, enmarcados en principios que armonicen el desarrollo económico del Agro con la conservación del capital ambiental (suelo, clima, agua, biodiversidad).

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	Ejecución de la docencia	Fortalecer la oferta académica en la Facultad	Implementación de las carreras de Ingeniería Agrícola y Agroecología	100%	Porcentaje de implementación del diseño de la carreras de Ingeniería Agrícola y Agroecología	Actividades para aumentar la oferta académica en la Facultad		100%			
			Mejorar la tasa de retención de las carreras	Mantener una tasa de retención	100%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el período t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1)*100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el período t	Iniciativas académicas coordinación de carrera	50%	50%			
			Seguimiento a los sílabos	Cumplir con la evaluación del seguimiento al sílabo	100%	porcentaje de cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	Coordinación de carrera	50%	50%			
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Mantener una tasa de graduados por cohorte del 60%	100%	Graduados de periodo t*100/estudiantes matriculados de periodo (t-5)	Coordinación de carrera	50%	50%			
			Convocar a concurso para docentes titulares	Aperturar 4 cupos para la convocatoria de concursos de méritos y oposición	100%	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Políticas institucionales	50%	50%			
			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	100% docentes capacitados en pedagogía, de la profesión y elaboración de libros	100%	Número total de docentes capacitados/total docentes	Planificación de capacitaciones académicas	50%	50%			

	Coordinar y evaluar los procesos inersos en la docencia	Admisión y Registro	Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Contar con 240 estudiantes para la carreras de la Facultad	100%	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la Facultad	Actividad para cumplir con el número de estudiantes en el primer año de la carrera de acuerdo al rediseño	50%	50%	\$ 5.000,00	\$ 50.000,00	Informe de Cumplimiento
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa		Potenciar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Publicar 2 artículos en revistas de prestigio o alto impacto	100%	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%	50%			
				Publicar 6 artículos en revistas regionales	100%	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%	50%			
				Presentar 6 artículos científicos en seminarios, congresos nacionales o internacionales	100%	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%	50%			
				Publicar 2 libros con registros ISBN	100%	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%	50%			
				Participar en redes nacionales o internacionales (2)	100%	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%	50%			
				Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Desarrollar 6 proyectos de investigación	100%	Número de Proyectos de investigación en ejecución	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%			
			Contar con 8 docentes que realicen investigaciones	100%	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Actividades para potencializar la gestión de la investigación	50%	50%				

			Incorporar docentes con formación doctoral	Incorporar el 5% de planta de docentes con PhD	100%	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la institución	Incremento de la planta docente con título doctorado	50%	50%		
Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acopiados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.		Ejecutar proyectos de vinculación con la colectividad	Desarrollar 2 proyectos de vinculación con la colectividad	100%	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Actividades para potencializar la gestión de la vinculación	50%	50%		
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario		Evaluar el desempeño docente	Evaluación semestral docente 100%	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Evaluación docente	50%	50%		
			Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Conceder el 10% de ayudas económicas de la totalidad de estudiantes matriculados	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Ayudas económicas	50%	50%		
			Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información	Adquisición de libros para cubrir necesidades de malla de Rediseño de Carrera	100%	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	Adquisición de libros para las carreras FCA	50%	50%		

Ing. Leonardo Matute Matute
DECANO FAC. CC. AGRARIAS





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

16/12/2019
ahib.

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
Misión	La Facultad de Ciencias Empresariales de la UTEQ tiene la misión de formar profesionales altamente competitivos en los niveles Técnico, tecnológico, Pregrado y Postgrado, en el manejo administrativo, financiero y de gestión en las organizaciones públicas y privadas; recursos humanos con conocimientos científico y prácticos que permite impulsar el desarrollo social, económico, político y cultural de Quevedo y de la región con verdaderos valores morales, éticos y humanistas, desde una concepción estratégica.
Visión	La facultad de Ciencias Empresariales de la UTEQ será líder en el campo académico, de investigación, extensión y gestión de los niveles Técnicos, tecnológicos, Pregrado y Postgrado, que permite incorporar Recursos Humanos al medio productivo científico, técnico y social de manera eficaz y de acuerdo a las exigencias de una sociedad competitiva.
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos.	Ejecución de la docencia	Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Mantener una tasa de retención del 80%	80%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Iniciativas académicas coordinación de carrera		100%			INFORME DE AUTOEVALUACION DE LA CARRERA
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Cumplir con la evaluación del seguimiento al sílabo	95%	Evaluar el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	Trabajo coordinación de carrera (Seguimiento Sílabo)	40%	60%			INFORME DE AUTOEVALUACION DE LA CARRERA
				Mantener una tasa de graduados por cohorte del 75%	75%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Trabajo coordinación de carrera (Tasa de graduación)		100%			INFORME DE AUTOEVALUACION DE LA CARRERA
			Convocar a concurso para docentes titulares	incrementar la tasa de docentes titulares	80%	Número total de docentes titulares / total docentes	Políticas institucionales (Titularidad docentes)	50%	50%	126.000,00		INFORME DE AUTOEVALUACION DE LA CARRERA
			Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Contar con 560 estudiantes para la carreras de la Facultad	100%	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la UTEQ	Admisión y Nivelación	50%	50%			Reporte SGA
			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	100% docentes capacitados en pedagogía, elaboración de libros y en el area de especialidad.	100%	Número total de docentes capacitados / total docentes	Planificación de capacitaciones académicas	50%	50%	-		INFORME DE AUTOEVALUACION DE LA CARRERA

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	Publicar artículos en revistas regionales	Contar con 5 artículos publicados en revistas indexadas	100%	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Gestionar Publicaciones Científicas revistas indexadas	50%	50%	3.000,00		Informe Dirección de Investigación
	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.	PRODUCCIÓN CIENTÍFICA	Libros revisados por pares	Contar con 2 libros publicados revisados por pares	100%	Números de Libros publicados por docentes revisados por pares	Libros Revisados por pares		100%	25.000,00		Informe Dirección de Investigación
Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social		Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación	Creación de 1 proyecto de servicios	100%	Número de proyectos de provisión de productos y servicios de calidad.	Proyecto de creación del observatorio de desarrollo territorial de Quevedo y Zona Norte de la Provincia de Los Ríos	100%		\$ 1.000,00	\$ -	Proyecto de servicios de asesoría económica-social
			Fomentar la cultura de emprendimiento	Desarrollar e implementar 1 emprendimientos	100%	Número de emprendimiento ejecutados * 100 / número de emprendimiento planificados.	Desarrollo de Emprendimientos		100%		\$ 5.000,00	
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Ejecucion de la infraestructura	Mantenimiento y adquisiciones de aires acondicionados	Contar con un excelente funcionamiento de los equipos de oficinas y aulas	70%	Total de compras realizadas/compras proyectada Total de aires reparados/total de aires acondicionados	Trabajo coordinación de carrera (Funcionamiento equipos de oficinas)	40%	60%		10.000,00	aulas acondicionadas
			Mantenimiento y adquisiciones de pupitres	Contar con la funcionalidad al 100% de los pupitres en las aulas	100%	Total de compras realizadas/compras proyectada	Trabajo coordinación de carrera (Funcionamiento pupitres de las aulas)	50%	50%		13.000,00	aulas con pupitres en buen estado
		Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Coordinar el otorgamiento del 10% de becas en las carreras de la FCE	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEC	Determinación de estudiantes para el otorgamiento de becas.		100%				Lista de Beneficiarios de Becas aprobados por el OCAS

Ing. Washington Carreño Rodríguez
 DECANO FAC. CC. EMPRESARIALES





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS PECUARIAS
Misión:	Formar profesionales en ciencias pecuarias; a través de la docencia, investigación, extensión y producción de bienes y servicios, líderes creativos, competitivos, con sólidos valores éticos, profundo conocimiento y dominio de su profesión, comprometidos con la justicia social y el desarrollo sustentable del país.
Visión:	En el futuro próximo, la Facultad de Ciencias Pecuarias de la UTEQ iniciará el proceso de acreditación nacional e internacional, el estado, los sectores productivos y la sociedad civil la reconocerán como una de las mejores facultades de educación superior agropecuaria del país, por su aporte al desarrollo regional y nacional
Objetivos:	Formar profesionales de calidad en las áreas de : Producción animal, procesos industriales y transferencia tecnológica; Actualizar permanentemente el Macro y Micro Currículum de las carreras ofertadas; Impulsar el surgimiento de nuevos perfiles de formación profesional, atendiendo las demandas socio-productivas; Empezar un plan de capacitación docente a largo plazo.

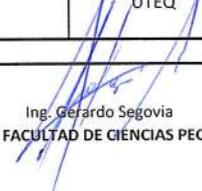
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	Diseño curricular	Implementar las carreras de grado acorde a la pertinencia y dominios definidos.	Implementar y contar con la aprobación institucional de la Facultad la carrera de grado de Acuicultura acorde a la pertinencia y dominios definidos	1	Número de carreras de grado aprobadas por CES	implementar la carreras de Ingeniería en Acuicultura	30%	70%			Resolución OCAS
							Subir al sistema y solicitar aprobación por parte del CES					Resolución OCAS
		Ejecución de la Docencia	Elevar la categoría de posgrado de la planta docente.	Aumentar el porcentaje de docentes con título de Doctorado	10%	Número total docentes con título de Maestría * 100 / Total docentes IES.	Elaboración y análisis del Distributivo Académico de la Facultad; Revisión de Perfiles de los Docentes de la Facultad	50%	50%			Distributivo Académico
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Aumentar la tasa de Titulación de las carreras de la Facultad con respecto al año 2019	25%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Reuniones periódicas con los docentes que tienen a cargo Direcciones de Tesis; Difusión del Reglamento de Graduación de la Institución	50%	50%			Reporte Dirección Académica; Coordinadores de Carreras
			Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Aumentar la tasa de Retención de las carreras de la Facultad con respecto al año 2019	80%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Reuniones periódicas con los docentes de las carreras; Difusión de los perfiles de las carreras en las instituciones educativas públicas y privadas; Capacitación a los aspirantes a ingresar a la universidad sobre los perfiles de las carreras.	50%	50%			INFORME DEL SGA

			Convocar a concurso para docentes titulares	Vincular Docentes titulares acorde al perfil requerido para las carreras de la Facultad	4	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Solicitar a las máximas autoridades se convoque a Concurso de Méritos para profesores Titulares	100%		RESOLUCION OCAS
		Admisión y registro	Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Matricular Estudiantes en el primer semestre del primer y segundo ciclo de la carrera de Ingeniería Agronómica	300	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la UTEQ	Asesorar a los estudiantes que aprueban nivelación en el proceso de matriculación	50%	50%	Reporte SGA
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	Implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad del proceso de la investigación de la UTEQ	Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Publicar artículos con alta valoración a la excelencia en revistas de prestigio o alto impacto	5	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Publicar artículos de alto impacto	50%	50%	Artículos publicados
				Publicar artículos científicos regionales	6	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Publicar artículos regionales	50%	50%	Artículos publicados
				Presentar artículos científicos en seminarios, congresos nacionales o internacionales	6	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Artículos científicos presentados	50%	50%	Artículos presentados
				Publicar libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN	3	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Libros publicados	50%	50%	Libros publicados
				Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.	Formulación y ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios	Asignar presupuesto destinado a I+D	Aumentar el número de proyectos emblemáticos y de focycit de investigación en ejecución	10	Número de Proyectos emblemáticos de investigación y de focycit en ejecución	Ejecutar proyectos emblemáticos
								\$5.139,39	\$20.254,00	

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.	Gestión de Proyectos de Vinculación con la colectividad.	Ejecutar proyectos de vinculación con la colectividad	Incrementar el número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	2	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Elaborar proyectos de vinculación	50%	50%		Proyectos ejecutados			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Provisión de personal	Incorporar docentes con formación doctoral	Aumentar el número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	5	Número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	Fomentar estudios de doctorados a los docentes titulares de la institución	50%	50%		Acción de personal			
		Evaluación de personal	Evaluar el desempeño docente	Cumplir con notas satisfactorias por parte de los Docentes de la Facultad en la evaluación de desempeño	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Cumplir con la evaluación de docentes	100%	100%		Informe de Evaluación Docente			
		Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Aumentar el número de Docentes capacitados	90%	Profesores capacitados * 100 / total de profesores de la UTEQ	Capacitar a Docentes de la Facultad	50%	50%		Certificados de aprobación			
		Gestión de Bienestar Universitario	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Cumplir con el otorgamiento de becas y ayudas económicas a los estudiantes de la Facultad	10%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Analizar situación económica, discapacidad u otros de los estudiantes de la Facultad; Realizar la nómina y enviar al Departamento de Bienestar estudiantil.	50%	50%		Informe Dirección Financiera			
TOTAL												\$5.139,39	\$20.254,00	


 Ing. Gerardo Segovia
 DECANO FACULTAD DE CIENCIAS PECUARIAS



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

*RECIBIDO
13/01/2020
(Firma)*

Dirección / Jefatura:	FACULTAD DE CIENCIAS AMBIENTALES
Misión	OFRECER UNA ENSEÑANZA ACADEMICA INVESTIGATIVA QUE PERMITA FORMAR PROFESIONALES CON ALTO NIVEL TECNICO CIENTIFICO, GENERAR TECNOLOGIA Y OFERTAR SERVICIOS QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO DEL SECTOR AMBIENTAL, FORESTAL Y ECOTURÍSTICO DEL PAIS
Visión	SER LIDER EN LA FORMACION DEL TALENTO HUMANO EN EL CAMPO AMBIENTAL, FORESTAL Y ECOTURÍSTICO PARA IMPULSAR EL DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD DEL AGRO ECUATORIANO EN ARMONIA CON LA NATURALEZA
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador PEDI	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	Ejecución de la Docencia	Avance de estudios de doctorales de 3 académicos de la planta docente con nombramiento	Incrementar al 6% docentes con PhD en la FCAMB	100%	# de docentes inscritos en estudios de PhD *100/ 3 docentes con PhD periodo 2023-2024	3 académicos de la planta docente con nombramiento en formación doctoral	50%	50%			Informe de Talento Humano
			Establecer un sistema de seguimiento a graduados	Establecer un sistema de seguimiento a graduados	80%	Tareas realizadas en el sistema de seguimiento a graduados*100/total de tareas planificadas en la implementación de sistema de seguimiento a graduado	Aplicación de encuestas a graduados Socialización de resultados de encuesta Informe de graduados Propuesta de Mejora de carrera	40%	40%			
					85%	Estudiantes de las carreras que conocen los resultados*100/total de estudiantes de las carreras	Socialización de resultados de encuesta a graduados	40%	45%			
					80%	Mejoras ejecutadas por la carrera*100/mejoras planificadas según resultados de seguimiento de graduados		80%	80%			
					100%	# de docentes con nombramiento de la FCAMB en el 2020/ 4 docentes planificados con nombramiento para la FCAMB	Incrementar la planta docente con nombramiento		100%			
				Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Mejorar al 72,20% la tasa de retención de la facultad de Ciencias Ambientales	100%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Mejorar la tasa de retención de las carreras.		100%		Reporte SGA y registro de Coordinaciones de Carreras

Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social	Gestión de proyectos de Vinculación con la colectividad	Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Mantener los 3 proyectos de vinculación	100%	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Ejecutar proyectos de vinculación con la colectividad		100%		Informe Dirección de Vinculación
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional	Provisión de personal	Incorporar docentes con formación doctoral	1	100%	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la institución	Incorporar docentes con formación doctoral		100%		Informe de Talento Humano
	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Evaluación de Personal	Evaluar el desempeño docente	Incrementar al 94,35% de docentes que han obtenido notas satisfactorias en la evaluación de su desempeño	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Evaluar el desempeño docente		100%		Informe Comisión de Evaluación
			Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Incrementar al 91,10% de empleados que han obtenido notas satisfactorias en la evaluación de su desempeño	100%	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores		100%		Informe de Talento Humano
		Gestión de Bienestar Universitario	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Mantener 48 ayudas económicas a los estudiantes que cumplan con los aspectos que se evalúan para la beca	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes		100%		Informe UBE
TOTAL									\$3.000,00	\$30.000,00	

Ing. Mercedes Caranza Patiño
DECANA FAC. CC. AMBIENTALES





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:		UNIDAD DE ESTUDIOS A DISTANCIA										
Misión		Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.										
Visión		Formar profesionales y académicos competitivos y de excelencia; generando conocimiento, tecnología; servicios de calidad y soluciones a los problemas de la sociedad; sustentada en principios y valores éticos.										
Objetivos		Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria										
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas										6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural	
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas							X			7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones										8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social	
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización										9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo	
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO O INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo e inclusivo de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la docencia, administrando el currículo de los proyectos, carreras y académicos.	Ejecución de la docencia	Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Mantener una tasa alta de retención de la carrera	80%	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Mejorar la eficiencia terminal de las carreras		100%			Reporte SGA
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Controlar el cumplimiento de los sílabos de cada módulo	100%	Evaluar el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	Mantener actualizados los sílabos de cada módulo	100%	100%			Reporte SGA
			Graduar a todos los estudiantes de la cohorte	90%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Planificación y desarrollo de la unidad de titulación	50	50%			Reporte SGA	
	Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia		Realizar el control de seguimiento a graduados de la carrera	90%	Tareas realizadas en el Sistema de Seguimiento a Graduados * 100 / Total de tareas planificadas en la implementación de sistema de seguimiento al graduado.	Desarrollo de encuestas de seguimientos a graduados	50%	50%			Informe Coordinación de Carrera	
			Establecer un sistema de seguimiento de graduados	informar a los estudiantes de la carrera sobre los resultados de informe de seguimiento a graduados	90%	Estudiantes de las carreras que conocen los resultados * 100 / Total de estudiantes de las carreras	Desarrollo de encuestas de socialización de informe de seguimientos a graduados del periodo	50%	50%		Informe Coordinación de Carrera	

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	Formulación y ejecución de proyectos de investigación multidisciplinares	Potenciar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Durante el 2020 se espera publicar 7 artículos en revistas de alto impacto científico (SCOPUS).	7	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Elaboración de artículos en base a proyectos de investigación aprobados	3	4	\$ 3.000,00	\$ 5.000,00	Publicaciones ISNN, DOI			
				Durante el 2020 se espera publicar 12 artículos en una revista de impacto científico (Latindex).	12	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Elaboración de artículos en base a proyectos de investigación aprobados	6	6			Publicaciones ISNN, DOI			
				Durante el 2020 se espera presentar artículos científicos en Congresos.	11	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Elaboración de artículos en base a proyectos de investigación aprobados	4	7			Certificados y memorias de participación en congreso			
				Durante el 2020 se espera presentar 3 libros para presentación a evaluadores externos enfocados.	3	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Actividades para aprobación de Libros revisados por pares	1	2			Libros publicados con su respectivo ISBN			
				Durante el 2020 se espera ingresar a formar parte de redes nacionales e internacionales de investigación.	4	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Determinar las redes nacionales e internacionales de las líneas de investigación de la UED	2	2			Convenio con redes			
			Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Durante el 2020 se presentará un proyecto de investigación enfocado a las líneas de investigación de Carreras UED.	3	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Presentación y ejecución del proyecto	1	2			Resolución de dirección de investigación			
				Durante 2020 se espera tener a 10 docentes por semestre en proyectos de investigación enfocados a las líneas de investigación Carreras UED	10	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Presentación y ejecución de proyectos	3	7			Resolución de dirección de investigación			
			Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social	Gestión de proyectos de vinculación con la colectividad	Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación	Durante el 2020 se continúa con el desarrollo de proyectos de vinculación con la comunidad, uno por carrera.	2	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.			Presentación y ejecución del proyecto	1	1	Reporte de Unidad de Vinculación
						Fomentar la cultura de emprendimiento	Durante el 2020 se espera presentar emprendimientos en Carreras UED	4	Número de emprendimiento ejecutados * 100 / número de emprendimiento planificados.			Elaboración de proyectos de emprendimiento y participación en concursos de emprendimiento	1	3	Proyecto de emprendimiento aprobado
						Incorporar docentes con formación doctoral	En el 2020 2 Docentes suben a grado de PhD a tiempo completo incorporados en la Unidad	100%	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la Unidad			Estudios de doctorados	50%	50%	

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional,	Evaluación de personal	Evaluar el desempeño docente	Evaluar el desempeño docente en las carreras UED	95%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Evaluar desempeño docente en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	100%	100%		Resultado de Evaluación	
			Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	95%	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	Evaluar desempeño de empleados y trabajadores.	100%	100%		Resultado de Evaluación	
	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Gestión de Bienestar Universitario	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Coordinar el otorgamiento del 10% de becas en las carreras	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Determinación de estudiantes para el otorgamiento de becas.	100%	0%		Lista de Beneficiarios de Becas aprobados por el OCAS	
			Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	Coordinar la accesibilidad a los servicios bibliotecarios con los diferentes departamentos de la institución. 20 libros	100%	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	Adquisición de libros y bibliotecas virtuales	50%	50%		Actas de entrega/recepción de libros	
	TOTAL								\$3.000,00		\$5.000,00	


 Lcdo. Bolívar Yépez Yáñez. M.Sc.
 DECANO UED-UTEQ





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	FACULTAD CIENCIAS DE LA INGENIERÍA - FCI
Misión	Formar íntegramente profesionales en Ciencias de la Ingeniería; con sólida formación técnica científica, ética, sensibilidad social, liderazgo, creatividad y competitividad, comprometidos con los cambios tecnológicos, científicos y humanísticos; haciendo uso del talento humano, de los recursos didácticos y tecnológicos para que la sociedad pueda satisfacer sus necesidades, contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida e impulsando el desarrollo de la región.
Visión	La Facultad de Ciencias de la Ingeniería de la UTEQ es una unidad académica multidisciplinaria con un alto grado de aceptación y reconocimiento nacional e internacional, por su calidad educativa, servicios e interacción con la sociedad, comprometida con los objetivos estratégicos institucionales. Cuenta con profesores de gran nivel académico, implicados en el proceso de enseñanza aprendizaje basado en un modelo pedagógico por competencias, mecanismos de vinculación e investigación; lo cual redundará en la alta capacidad de sus estudiantes, que son capaces de adecuarse a los cambios tecnológicos e integrarse en los diversos sectores de la sociedad
Objetivos	Dotar de una sólida preparación científica y tecnológica, con profundos conocimientos de las ciencias y de los procesos tecnológicos proporcionando los fundamentos, herramientas y habilidades necesarias para hacer ingeniería, incluyendo la enseñanza de normas nacionales e internacionales, procesos administrativos, planeación estratégica, control de calidad y liderazgo sin olvidar la responsabilidad con la ecología y el entorno social, procurando el avance y transmisión del saber universal, adaptándolo para el servicio de la comunidad en pos del desarrollo del país a través de su programa de educación formal.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
		Elaborar Silabos en base a contenido mínimo de rediseño de carreras	Elaboración de Silabos por parte de Docentes de cada carrera	Aprobar los silabos por parte de las instancias pertinentes de la Facultad y de la UPA.	100%	Silabos de Primero a cuarto semestre elaborados	Elaborar Silabos en cada carrera rediseñada hasta el cuarto semestre.	50%	50%			Resolución de aprobación de silabos por parte de la UPA
		Presentación de diseño de carrera	Elaborar la propuesta de creación de carrera en el campo de conocimiento de las TIC's	Propuesta de creación de carrera en el campo de conocimiento de las TIC's presentada ante el CES	1	Número de carreras presentadas	Creación de carreras dentro del dominio de la UTEQ	100%				Resolución de Consejo Universitario de aprobación del proyecto de carrera
			Mejorar la tasa de retención de las carreras.	Mantener la tasa de retención en las carreras del 75%.	75% por semestre	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+1) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborales y reuniones con coordinadores de área.	75%	75%			1. Visitas INSITU periódicas por parte de la Coordinación de Carrera. 2. Intervención inmediata (actas de compromiso), sobre la base de las observaciones verbales y escritas por parte de Docentes y Estudiantes de la Carrera. 3. Informes mensuales y seguimiento por parte de los tutores

Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos. Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	Ejecución de la Docencia	Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Cumplimiento del silabo Periodo 2020	98%	Evaluar el cumplimiento de los silabos de cada asignatura	Control de cumplimiento de los silabos por parte de los Coordinadores de Área	50%	50%	Informe de cumplimiento
			Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Superar el 35% de la tasa de titulación en la FCI	35%	Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 5)	Control de deserción estudiantil mediante el control por parte de la coordinación de carrera, en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	50%	50%	Informe de cumplimiento
			Convocar a concurso para docentes titulares	Titularizar 2 docentes por carreras No Titulares ocasionales a tiempo completo en las Carreras de FCI	14	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Cada docente ingresaría en calidad de Titular Auxiliar 1 con un sueldo de 2100 USD por mes.	50%	50%	Actas de titularización de docentes
			Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	Capacitar a docentes de las Carreras FCI	100	Número total de docentes capacitados / total docentes	Se programan 8 capacitaciones durante el período 2020 para los docentes Carreras FCI.	50%	50%	Informes de cumplimiento de capacitaciones
			Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	En el periodo 2020-2021 Primero y Segundo Ciclo, se esperan 245 estudiantes para el primer modulo de las carreras de la facultad.	490	Número total de matriculados en el primer año en carreras de pregrado de la UTEQ	Evaluar el perfil de ingreso de cada interesado en Carreras de FCI- UTEQ provenientes de instituciones de educación secundaria.	50%	50%	Matricula primer modulo
			Gestionar la adquisición de equipos y mobiliario para la FCI	En el 2020 se espera contar con equipos y mobiliarios en perfectas condiciones para su funcionamiento	100%	equipos y mobiliarios adecuados para el proceso académico	Adquisición de equipos y mobiliarios para el cumplimiento de actividades académicas	50%	50%	Actas de entrega recepción
			Gestionar el mantenimiento de mobiliario y de instalaciones de la FCI y la reposición de equipos	En el 2020 se espera que el 100% de las instalaciones se encuentren en perfectas condiciones para su funcionamiento	100%	Instalaciones y equipos adecuados para el proceso académico	Solicitar el mantenimiento de instalaciones y equipos de la FCI	50%	50%	Informe de cumplimiento
				Durante el 2020 se espera publicar 7 artículos en revistas de alto impacto científico (SCOPUS).	7	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Elaboración de artículos en base a proyectos de investigación aprobados	3	4	Publicaciones ISNN, DOI
				Durante el 2020 se espera publicar 7 artículos en una revista de impacto científico (Latindex).	7	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Elaboración de artículos en base a proyectos de investigación aprobados	3	4	Publicaciones ISNN, DOI

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Potenciar la gestión académica de la investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Durante el 2020 se espera presentar artículos científicos en Congresos.	7	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Elaboración de artículos en base a proyectos de investigación aprobados	3	4
			Durante el 2020 se espera presentar 3 libros para presentación a evaluadores externos enfocados.	5	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	El monto considerado se divide entre todas las carreras FCI.	0	5
			Durante el 2020 se espera ingresar a formar parte de redes nacionales e internaciones de investigación.	1	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Determinar las redes nacionales e internacionales de las líneas de investigación de la FCI	0	1
	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.	Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Durante el 2020 se presentarán proyectos de investigación enfocado a las líneas de investigación de Carreras FCI.	5	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Presentación y ejecución del proyecto	5	0
			Durante 2020 se espera tener a 15 docentes por semestre en proyectos de investigación enfocados a las líneas de investigación Carreras FCI.	15	Docentes haciendo investigaciones * 100 / total de docentes IES	Presentación y ejecución de proyectos	15	15
	Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social	Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación	Durante el 2020 se continúa con el desarrollo de proyectos de vinculación con la comunidad, uno por carrera.	7	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.	Presentación y ejecución del proyecto	7
Fomentar la cultura de emprendimiento			Durante el 2020 se espera presentar emprendimientos en Carreras FCI.	2	Número de emprendimiento ejecutados * 100 / número de emprendimiento planificados.	Elaboración de proyectos de emprendimiento y participación en concursos de emprendimiento	1	1
Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional.		Acreditar las carreras de pregrado	Durante el 2020 se equiparán Talleres para el fortalecimiento del aprendizaje de estudiantes carreras FCI.	5	Carreras acreditadas * 100 / Total de carreras rediseñadas	Evidenciar lo expuesto en proyectos de rediseño de carreras FCI	1	4

3.500,00

92.104,00

Certificados y memorias de participación en congreso
Libros publicados con su respectivo ISBN
Convenio con redes
Resolución de dirección de investigación
Resolución de dirección de investigación
Proyecto de emprendimiento aprobado
Actas de entrega/recepción de laboratorios y equipos

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Incorporar docentes con formación doctoral	Docentes que suben a grado de PhD a tiempo completo incorporados en la facultad	1	Número de doctores PhD a tiempo completo incorporados en la facultad	Estudios de doctorados		1		Título de PhD Registro de Senescyt
		Evaluar el desempeño docente	Evaluar el desempeño docente en las carreras FCI.	95%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Evaluar desempeño docente en horas laborables y reuniones con coordinadores de área.	95%	95%		Resultado de Evaluación
		Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores de FCI.	95%	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	Evaluar desempeño de empleados y trabajadores.	95%	95%		Resultado de Evaluación
		Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Coordinar el otorgamiento de becas en las carreras de la FCI	10%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Determinación de estudiantes para el otorgamiento de becas.	5%	5%		Lista de Beneficiarios de Becas aprobados por el OCAS
	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	Coordinar la accesibilidad a los servicios bibliotecarios con los diferentes departamentos de la institución.	100	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	Adquisición de libros y bibliotecas virtuales		100		Actas de entrega/recepción de libros
		Gestionar las adecuaciones al auditorio de la FCI	Coordinar la adquisición de mobiliarios y equipos para auditorio de la FCI	199	Asignación presupuestaria para la adquisición mobiliarios y equipos	Adquisición de mobiliario y equipos		100		Actas de entrega / recepción de mobiliarios y equipos
		Implementar laboratorios especializados para las carreras de la Ingeniería	Coordinar la adquisición equipos de laboratorio para las carreras de la FCI	5	Asignación presupuestaria para la adquisición Equipos laboratorio.	Horas laborales y reuniones con coordinadores de área, para determinar las necesidades de mejoras de servicio en bibliotecas y sistemas de información.	1	4		Actas de entrega/recepción de equipos


ING. MSc. WASHINGTON CHIRIBOGA CASANOVA
DECANO FAC. CIENCIAS DE LA INGENIERÍA



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES



Dirección / Jefatura:	LICENCIATURA EN ENFERMERIA
Misión	Estar a la vanguardia en la formación integral de profesionales de enfermería caracterizados por su solidez ética, pensamiento crítico, creativo, conocimientos y aptitudes enfocados en la persona, el entorno, el cuidado y la salud. En un actuar que dé respuesta a las necesidades de la población, a través de una práctica humanizada.
Visión	Ser una carrera reconocida a nivel nacional e internacional, por brindar una formación innovadora, competitiva, de alta calidad que dé respuestas a futuras demandas y retos profesionales en las áreas: asistencial, gerencial, educativa y de investigación.
Objetivos	Formar profesionales en enfermería con visión científica y humana capaces brindar cuidados en el marco de las ciencias biológicas y las herramientas metodológicas para la solución de los problemas y/o necesidades en los niveles de atención de salud primario, secundario y terciario, a través de acciones de promoción, prevención y rehabilitación de salud. Para elevar la calidad de vida y contribuir con ello al Buen Vivir

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO O INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, inclusivo de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional			Concurso para docentes titulares	Vincular Docentes titulares acorde al perfil requerido para la carrera	4	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Solicitar a las máximas autoridades se convoque a Concurso de Méritos para profesores Titulares	100%			\$20.000,00	RESOLUCION OCAS
		Admisión y registro	Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Matricular Estudiantes en el primer semestre del primer y segundo ciclo de la carrera de Licenciatura en Enfermería	390	Número total de matriculados en el primer año en la carrera de grado de la UTEQ	Asesorar a los estudiantes que aprueban nivelación en el proceso de matriculación	50%	50%			Reporte SGA
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo				Publicar artículos con alta valoración a la excelencia en revistas de prestigio o alto impacto	3	Número de artículos con alta valoración a la excelencia, publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Publicar artículos de alto impacto	50%	50%			Artículos publicados
		Potenciar la gestión académica de la Investigación,	Implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad del proceso de	Potencializar la difusión de resultados de la investigación	3	Número de artículos científicos que no están publicados en revistas de prestigio o alto impacto	Publicar artículos regionales	50%	50%			Artículos publicados

desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	mejorano capacidad técnica operativa	la del proceso de la investigación de la UTEQ	científica institucional	Presentar artículos científicos en seminarios, congresos nacionales o internacionales	5	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	Artículos científicos presentados	50%	50%			Artículos presentados
				Publicar libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN	2	Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados	Libros publicados	50%	50%			Libros publicados
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Provisión de personal	Incorporar docentes con formación doctoral	Aumentar el número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	5	Número de doctores a tiempo completo incorporados en la institución	Fomentar estudios de doctorados a los docentes titulares de la institución	50%	50%			Acción de personal
		Evaluación de personal	Evaluar el desempeño docente	Cumplir con notas satisfactorias por parte de los Docentes de la Facultad en la evaluación de desempeño	100%	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Cumplir con la evaluación de docentes	100%	100%			Informe de Evaluación Docente
		Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Aumentar el número de Docentes capacitados	90%	Profesores capacitados * 100 / total de profesores de la UTEQ	Capacitar a Docentes de la Carrera	50%	50%			Certificados de aprobación
		Gestión de Bienestar Universitario	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Cumplir con el otorgamiento de becas y ayudas económicas a los estudiantes de la Facultad	10%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Analizar situación económica, discapacidad u otros de los estudiantes de la Facultad; Realizar la nómina y enviar al Departamento de Bienestar estudiantil.	50%	50%		\$20.000,00	Informe Dirección Financiera


Lcda. Ramona Montes

COORDINADORA DE LA CARRERA DE LICENCIATURA EN ENFERMERIA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:		DIRECCION DE INVESTIGACION										
Misión		Potenciar la capacidad técnica y operativa a través de la investigación para impulsar el desarrollo nacional.										
Visión		La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir										
Objetivos												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas											6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas					X						7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones											8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización											9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Potenciar la gestión académica de la Investigación, mejorando la capacidad técnica operativa	Implementación de un sistema de aseguramiento de la calidad del proceso de la investigación de la UTEQ	Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Se publicará el número propuesto de artículos en revistas de alto impacto	120	Número de artículos publicados en revistas de alto impacto/Número total de artículos presentados	Enviar los artículos a revistas de prestigio y alto impacto para su revisión y al no tener correcciones se procede con publicación del mismo.	30%	70%			Cartas de aceptación, artículos publicados	
			Se realizará 6 Simposios Internacionales en la UTEQ	6	Número Simposios Internacionales	Realizar las gestiones inmersas para el desarrollo del evento	100%				Informe de Investigación 2020	
			Cumplir con los requerimientos para el desarrollo de la gestión	100%	Requerimientos solicitados/Requerimientos ejecutados	Tramitar los requerimientos de los investigadores y del CACES	50%	50%			Informe de Investigación 2020	
			Se verificará las publicaciones propuestas de artículos que no están en revistas de prestigio o de alto impacto	130	Número de artículos publicados en revistas que no son de alto impacto/Número total de artículos presentados	Mantener actualizada la base de datos que maneja la Dirección de Investigación en la cual se verifican los artículos publicados y los artículos que cuentan con carta de aceptación.	30%	70%			Cartas de aceptación, artículos publicados	
			Se cumplirá con el número propuesto de artículos científicos presentados en: seminarios congresos nacionales o internacionales.	50	Número de artículos publicados en eventos/Número total de artículos presentados en eventos	Gestionar la presentación de peticiones previo a un informe emitido por la Dirección de Investigación, en el que se indica a que línea y sub-línea de investigación pertenece el mismo	20%	80%			Certificaciones	
			Se asistirá a las reuniones y se cumplirá con las metas establecidas en las redes	8	Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ	Asistir a las convocatorias de las diferentes redes a la que pertenecemos y gestionar pertenecer a otras de nuestro interés	20%	80%			Certificaciones, publicación en la web	
	Asignar presupuesto destinado a I+D	Se cumplirá con la ejecución del presupuesto hasta finales del 2020	6%	Presupuesto ejecutado de investigación *100 /Total del presupuesto institucional	Se gestionará la ejecución presupuestaria y la adquisición de reactivos, bienes y equipos de cada proyecto	30%	70%			Certificación presupuestaria		
		Hasta septiembre del 2020 estarán en ejecución proyectos emblemáticos aprobados en el 2019	5	Número de Proyectos emblemáticos de investigación en ejecución	Se solicitará la aprobación de proyectos que cuentan con financiamiento externo y otros con financiamiento propio y se lo determinará emblemáticos	20%	80%			Resolución OCS		

Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados por pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional	Formulación y ejecución de proyectos de investigación multidisciplinarios	Incrementar la ejecución de proyectos de investigación, con mayor participación docente	Hasta abril del 2019 se cumplirá con la ejecución de los proyectos de Quinta Convocatoria FOCICYT (restantes)	14	Número de Proyectos de investigación en ejecución	*Realizar seguimiento y monitoreo de la ejecución de los proyectos. *Gestionar adquisición de reactivos, bienes y equipos de acuerdo a lo programado en los formularios de cada proyecto. *Revisar y trasladar al Consejo de Investigación el informe final del proyecto, adjuntando el acta de finalización, los resultados, la socialización y anexos. *Impulsar la emisión de resolución de aprobación por parte del Consejo de Investigación y Posgrado y luego del OCS	100%	0%			Resolución OCS
				Hasta diciembre del 2019 se cumplirá con la ejecución de los proyectos de la Sexta Convocatoria e inicio de la séptima. FOCICYT	51		*Realizar séptima convocatoria - Promoción * Enviar proyectos a revisión por pares externos para su evaluación. * Comunicar a directores de proyectos la aprobación. * Realizar acta de cierre de convocatoria y ejecución de la carta de compromiso entre el director de proyecto y la UTEQ * Realizar seguimiento y monitoreo de la ejecución de los proyectos. * Gestionar adquisición de reactivos, bienes y equipos de acuerdo a lo programado en los formularios de cada proyecto. * Revisar y trasladar al Consejo de Investigación el informe final del proyecto, adjuntando el acta de finalización, los resultados, la socialización y anexos. *Impulsar la emisión de resolución de aprobación por parte del Consejo de Investigación y Posgrado y luego del OCS	0%	100%			Resolución OCS
				Cumplir con el tiempo propuesto para la elaboración y culminación de cada proyecto, así como participar de eventos científicos y publicar artículos.	25%		Docentes haciendo investigaciones *100 /total de docentes IES	Motivar a los docentes a realizar investigación mediante seminarios para escritura de artículos científicos	20%	80%		
Total										0,00	0	

Dr. Byron Oviedo Bayas
DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020



13/01/2020
 REVISADO
 (Signature)

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura: Unidad de Posgrado												
Misión: Unidad comprometida con la investigación científica, tecnológica y social que ofrece programas de cuarto nivel en un marco de calidad, innovación y pertinencia, respetando la interculturalidad, igualdad de género y demás derechos constitucionales.												
Visión: La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir												
Objetivos:												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural										
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía										
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social										
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo										
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional, obtener la más alta categorización del CEAACES y la Sostenibilidad Universitaria con Pertinencia Social y Posicionamiento.	Formación académica de cuarto nivel	Actualizar programas pertinentes de posgrado	Número de programas aprobados por el CES	Aperturar nuevas cohortes de las maestrías en Manejo Forestal Sostenible; Gestion Ambiental; Contabilidad y Auditoria; Administración de Empresas; Desarrollo Local; Agronomía; Pedagogía; Producción Animal; Orientación Educativa; Agroecología; y Acuicultura	11	Número de paralelos aperturados por programas de maestría	60%	40%	30.230,70	84.560,00	Convocatoria, listado de matriculados aprobados
			Gestionar la aprobación de programas de posgrado		Lograr la aprobación de dos programas de maestrías en diversas áreas del conocimiento.	3	Número de programas de maestrías aprobados por el CES (Gestión Pública, Agrarias y Biotecnología)	35%	65%			Resolucion CES
					Desarrollar nuevos programas de maestrías en diversas áreas del conocimiento	2	Número de proyectos de maestría presentados al CES para revisión y aprobación (Educación y en Agronomía mención manejo de suelos y aguas para la producción agrícola)	50%	50%			Resoluciones OCAS ejemplar del documento
			Formar posgradistas de calidad		Número de graduados en programas de postgrado UTEQ * 100 / Total de estudiantes que ingresaron a los programas de postgrado UTEQ.	50%	Número de graduados por maestría		30%			Actas de grado
	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario.	Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano, Director, coordinadores, personal administrativo	Administrativos capacitados * 100 / total de administrativos de la UTEQ	El personal que colabora en la Unidad de Posgrado asistirá y aprobará a 4 capacitaciones en el año 2020	2	Capacitaciones en las áreas de interés	50%	50%			Certificado de aprobación
TOT.										\$30.230,70	\$84.560,00	

Ing. Roque Vivas Moreira, M.Sc.
 DECANO UNIDAD DE POSGRADO



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO

DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL

MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020

DATOS GENERALES

Dirección /	DIRECCION DE VINCULACION											
Misión	Impulsar los procesos de vinculación con la sociedad en los aspectos económicos, sociales, científicos, culturales y deportivos mediante la socialización de sus programas beneficiando así a los actores sociales, aportando para mejorar sus condiciones de vida.											
Visión	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir											
Objetivos												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas					X	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural					
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas						7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía					
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones						8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social					
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización						9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo					
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
		Gestión de Emprendedores	Fomentar la cultura de emprendimiento	Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	TELEEDUCACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS SABERES ANCESTRALES, VALORES Y EDUCACIÓN EN LAS FAMILIAS DE LOS SECTORES RURALES Y URBANO MARGINALES DE LA ZONA NORTE DE LA PROVINCIA DE LOS RÍOS	40%	60%	63,80	3500,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	EVALUACIÓN, REGULARIZACIÓN Y VERIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE BUENAS PRACTICAS DE MANUFACTURA EN TALLERES ARTESANALES, METALMECANICOS DE LA CIUDAD DE QUEVEDO	40%	60%	138,50	701,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	DESARROLLO DE HABILIDADES PARA TRANSFORMAR MATERIAS PRIMAS DE ORIGEN AGROPECUARIO EN PRODUCTOS ALIMENTICIOS Y NO ALIMENTICIOS EN LA ZONA DE INFLUENCIA DE LA UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO	40%	60%	546,50	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	ASESORAMIENTO TÉCNICO SOBRE MEDICIÓN Y ESTUDIO DEL TRABAJO Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA PARA EL MEJORAMIENTO DE LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD A GREMIOS, COMUNIDADES Y SECTORES VULNERABLES DEL CANTÓN QUEVEDO.	40%	60%	133,00	400,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	EVALUACIÓN DE LAS INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS PARA REDUCIR EL CONSUMO Y EVITAR ACCIDENTES EN LOS SECTORES URBANO MARGINALES DEL CANTÓN QUEVEDO	40%	60%	124,56	2419,60	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento

Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente.	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.	Gestión empresarial y promoción de la vinculación con la colectividad.	Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación	Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	INICIATIVAS DE TURISMO COMUNITARIO EN LAS ZONAS DE INFLUENCIA DE LA UTEQ	40%	60%	391,30	450,08	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	IMPLEMENTACION DE MEDIDAS PARA EVITAR EL INGRESO Y DISEMINACION DE ENFERMEDADES CUARENTENARIAS	40%	60%	68,60	280,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	APLICACIÓN DEL INTERNET DE LAS COSAS (IOT) EN EL DISEÑO DE EQUIPOS ELECTRÓNICOS PARA LA INTERACCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD AUDITIVA EN EL CANTÓN QUEVEDO	40%	60%	134,50	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	*SOLUCIONES (HERRAMIENTAS) INFORMÁTICAS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LAS ORGANIZACIONES DE LA ZONA DE INFLUENCIA DE LA UTEQ	40%	60%	131,50	539,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS AGRÍCOLAS EN EL MANEJO DE CULTIVOS CON PEQUEÑOS Y MEDIANOS PRODUCTORES EN LA ZONA DE INFLUENCIA DE LA UTEQ.	40%	60%	275,50	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	DESARROLLO DE PLANES DE EMERGENCIA EN LAS ESCUELAS MUNICIPALES DE LA CIUDAD DE QUEVEDO	40%	60%	371,50	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	EVALUACION PARA EL MEJORAMIENTO PRODUCTIVO DE LAS PYMES EN LOS SECTORES RURALES Y URBANO MARGINALES DE LA PROVINCIA DE LOS RÍOS.	40%	60%	134,50	900,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	COSTOS DE PRODUCCIÓN DE LOS PIT (PRODUCTOS CON IDENTIDAD TERRITORIAL) CON ASESORAMIENTO FINANCIERO Y TRIBUTARIO PARA LOS PRODUCTORES DE LOS SECTORES RURALES DEL CANTÓN QUEVEDO Y LAS ZONAS DE INFLUENCIA DE LA UTEQ.	40%	60%	177,20	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	PRÁCTICAS AGROPECUARIAS, TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LOS PRODUCTORES AGROPECUARIOS EN LOS SECTORES RURALES Y ZONAS DE INFLUENCIA DE LA UTEQ.	40%	60%	62,85	130,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	INCUBADORA DE EMPRENDIMIENTOS, PARA LA ASISTENCIA A MICROEMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES DE LAS ZONAS MARGINALES Y URBANO MARGINALES DE QUEVEDO; PARA EL ESTABLECIMIENTO DE SUS IDEAS DE NEGOCIOS	40%	60%	230,60	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento

		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	FORTALECIMIENTO DE LAS ORGANIZACIONES DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA COMO INSTRUMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO TERRITORIAL DE QUEVEDO Y SU ZONA DE INFLUENCIA	40%	60%	230,60	1070,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	RESCATE DEL RECURSO ZOOGENÉTICO (GALLINAS CRIOLLAS) MEDIANTE LA INCUBACIÓN ARTIFICIAL PARA MEJORAR EL RENDIMIENTO PRODUCTIVO DE LA ESPECIE EN LAS ZONAS RURALES DE MOCACHE Y QUEVEDO.	40%	60%	265,00	3760,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	FORTALECIMIENTO DE LA CADENA PRODUCTIVA DEL CACAO EN LA PROVINCIA DE LOS RÍOS (PROYECTO EMBLEMÁTICO DE VINCULACIÓN RURAL)	40%	60%	137,70	2894,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES AGROECOLÓGICAS PARA EL APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS DERIVADOS DEL PROCESO FERMENTATIVO DEL CACAO FINO DE AROMA DE LA ASO DE PRODUCTORES LA CRUZ EN EL GAD DE MOCACHE	40%	60%	54,50	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	FOMENTO DE LA SALUD NUTRICIONAL DE LAS FAMILIAS DE ESCASOS RECURSOS EN LAS ZONAS MARGINALES DE MOCACHE Y QUEVEDO.	40%	60%	323,80	2908,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	CULTIVOS DE PECES CONTINENTALES NATIVOS Y TILAPIA, EN ESTANQUES DE GEOMEMBRANA, PARA MEJORAR LA ALIMENTACION DE LA POBLACION DE LA ZONA RURAL	40%	60%	171,70	1000,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
Gestión de Proyectos de Vinculación con la colectividad.	Ejecutar proyectos de vinculación con la colectividad	Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	RESTAURACIÓN ECOLÓGICA DE ECOSISTEMAS RIPARIOS Y ZONAS DE RIESGO EN LOS CANTONES MOCACHE Y QUEVEDO	40%	60%	141,30	707,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	RESTAURACION FORESTAL DEL HUMEDAL ABRAS DE MANTEQUILLA	40%	60%	141,30	1815,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	SERVICIO DE AUDITORIA FINANCIERA Y CUMPLIMIENTO TRIBUTARIO A LAS ORGANIZACIONES DE LA ECONOMIA POPULAR Y SOLIDARIA DEL SECTOR NO FINANCIERO DE LA PROVINCIA DE LOS RÍOS Y SUS ZONAS DE INFLUENCIA	40%	60%	166,80	1200,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
		Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	PLAN DE MARKETING; DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN EN LAS MIPYMES DEL CANTÓN QUEVEDO	40%	60%	520,40	0,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	EVALUACIÓN DE LAS INSTALACIONES ELÉCTRICAS DOMICILIARIAS PARA REDUCIR EL CONSUMO Y EVITAR ACCIDENTES EN LOS SECTORES URBANO MARGINALES DEL CANTÓN QUEVEDO	40%	60%	124,56	120,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
				Número de beneficiarios, Numero de estudiantes asignados	Cumplir con los objetivos planteados en la planificación semestral del proyecto	100%	CIENCIA CIUDADANA INTEGRANDO CONOCIMIENTOS Y BUENAS PRÁCTICAS AMBIENTALES PARA EL USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES	40%	60%	155,00	1337,00	Certificación presupuestaria; Informe de Seguimiento
	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario	Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Administrativos capacitados * 100 / total de administrativos de la UTEQ	Capacitar en áreas específicas al personal	60%	TEMAS :Uso del Sistema de Gestión Documental "Quipux" , Curso Básico de Ofimática, Administración de Proyectos, Excel Básico, Gestión de Proyectos 1 con MS Project, Gerencia del Servicio Atención al Cliente, Gestión de Talento Humano por Competencias, Excel Avanzado y Tablas Dinámicas, Diseño, Formulación y Evaluación de Proyectos con Marco Lógico, Evaluación Financiera de Proyectos , Asistencia Ejecutiva, Gestión Documental y Archivo	40%	60%	1060,00	0,00	Informe
	Promover la Gestión Académica de la Vinculación con la colectividad que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social.						Actividades para el desarrollo de la gestión	40%	60%	5340,00	10140,00	Informe
SUBTOTAL CORRIENTE & INVERSION										11817,07	36270,68	
TOTAL CORRIENTE & INVERSION										\$48.087,75		

Lcdo. Edgar Pastrano Quintana, Msc.
DIRECTOR VINCULACION



Ing. Yoconda Rodríguez Velez, Msc.
DIRECTORA EDA



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
Misión	La Unidad de Bienestar Estudiantil desarrolla actividades de Orientación Vocacional, asesoría jurídica, otorgamiento de ayudas económicas promoviendo el respeto al derecho del talento humano de la comunidad universitaria y apoyando de forma continua a la UTEQ en el marco de la gestión de vinculación con la colectividad en las áreas de salud, deporte y cultura.
Visión	La unidad de Bienestar Estudiantil, contribuirá a la excelencia institucional mediante acciones estratégicas que permitan innovar y mejorar la calidad de servicio en beneficio de la formación integral del individuo e la comunidad universitaria y zonas vulnerables del cantón y la provincia
Objetivos	Desarrollo de actividades formativas para el fortalecimiento de destrezas de habilidades deportivas y sociales mediante la inserción de charlas de interés social a estudiantes universitarios y comunidad educativa general de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar los niveles de eficiencia	Contribuir a través de las diferentes actividades físicas,	Ayudas Económicas	Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Que la ayuda económica cubra ciertas necesidades en sus estudios universitarios de acuerdo a la LOES en su art 77-79	100%	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	Implementación de becas y créditos para la formación profesional de grado	30%	70%		300.000	Registro de Solicitudes
		Seguro Estudiantil	Ejecutar acciones y procedimientos sobre las medidas de prevención y de precaución frente a las eventualidades que puedan presentarse y afectar sensiblemente el normal desarrollo del proceso académico.	Proteger al estudiante que sufra una lesión o accidente a causa o con ocasión de sus actividades académicas o en la realización de su práctica profesional.	100%	Estudiantes beneficiados con la cobertura del Seguro Estudiantil	Fortalecimiento del Trabajo Social	30%	70%		20.000,000	Contrato del servicio, listado de estudiantes beneficiados, cobertura, costos.
		Prevención de conflictos y problemas Psicosociales	Efectuar capacitaciones y campañas preventivas en aspectos psicosociales dirigidas a los miembros de la comunidad universitaria	Implementar programas basados en la prevención de manejo y consumo de sustancias psicoactivas, en medidas de actuación en casos de violencia, acoso y discriminación, orientados al manejo de la salud mental y emocional de todos los miembros de la comunidad universitaria	100%	Promover un ambiente de respeto a los derechos y a la integridad física, psicológica y sexual, de los y las estudiantes en un ambiente libre de violencia.	Prevención y realización de actividades formativas Psicológicas	30%	70%		700.00	Registro de asistencia, fotografías, folletos y certificados de participación.

<p>eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria</p> <p>deportivas, recreativas, psicológicas, psicosociales, culturales, musicales para mejorar la calidad de vida de la comunidad Unioversitaria</p>	<p>Desarrollo de Actividades de Recreación y Deportivas</p>	<p>Programar y realizar actividades saludables y de recreación de campeonatos, carreras atléticas</p>	<p>integrar a la Comunidad universitaria por medio de la participación en eventos deportivos, torneos, carreras atléticas entre otros.</p>	<p>100%</p>	<p>Garantizar dentro de la formación integral actividades de recreación, competencia y estilo de vida saludable mediante la práctica deportiva.</p>	<p>Fomento de la Práctica Deportiva</p>	<p>30%</p>	<p>70%</p>	<p>5.000,00</p>	<p>Participación de diferentes eventos culturales dentro y fuera de la institución. Registro de asistencia, fotografías, folletos y certificados de participación.</p>
	<p>Fortalecimiento de la escuela de danza de la UTEQ</p>	<p>Fortalecer el arte a través de las danza y ballet en los eventos culturales de la UTEQ a toda la comunidad universitaria.</p>	<p>Brindar al estudiante universitario una oportunidad de involucrarse en este arte como modelo de expresión corporal a través de la técnica del ballet</p>	<p>100%</p>	<p>Concientizar a la comunidad universitaria sobre la importancia del arte de la danza y el ballet y su influencia en el desarrollo integral del ser humano</p>	<p>Fomento de valores a través de la práctica de las actividades culturales</p>	<p>30%</p>	<p>70%</p>	<p>9.400,00</p>	<p>Participación de diferentes eventos culturales dentro y fuera de la institución. Registro de asistencia, fotografías, folletos y certificados de participación.</p>
	<p>Difusión e Integración de la comunidad Universitaria y Quevedeña con la propuesta cultural de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo</p>	<p>Fomentar el aprecio al arte y talento artístico de los estudiantes de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo.</p>	<p>Invertir el tiempo libre luego de sus estudios en actividades que fortalecen el autoestima y a la superación personal.</p>	<p>100%</p>	<p>Coadyuvar a la formación integral del individuo, ya que al recibir la enseñanza en el ámbito artístico, desarrollen talentos artísticos.</p>	<p>Desarrollo de Actividades culturales artísticas como fomento a la cultura.</p>	<p>30%</p>	<p>70%</p>	<p>7,050</p>	<p>Participación de diferentes eventos culturales dentro y fuera de la institución. Registro de asistencia, fotografías, folletos y certificados de participación.</p>
	<p>Fortalecimiento y aportación a la representación cultural - teatral de los estudiantes de la UTEQ</p>	<p>Desarrollar actividades teatrales.</p>	<p>Desarrollo de actividades lúdicas, representativas y artísticas y de teatro.</p>	<p>100%</p>	<p>Contruir obras teatrales que permitan mantener culturas y e identidades de la provincia y el país.</p>	<p>Organización y ejecución de festivales y eventos artísticos - teatrales con las y los estudiantes de la UTEQ</p>	<p>30%</p>	<p>70%</p>	<p>2.850,00</p>	<p>Participación de diferentes eventos culturales dentro y fuera de la institución. Registro de asistencia, fotografías, folletos y certificados de participación.</p>


 Lidia Fátima Rodríguez Reyes
 LIDER DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

J. Rodríguez
20/10/2020

Dirección / Jefatura:		RECTORADO										
Misión		Organizar, dirigir y controlar las actividades de la UTEQ, con la finalidad de cumplir la normativa institucional, su Planificación Estratégica y Operativa, dentro de un sistema de gestión de la calidad.										
Visión Institucional		Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.										
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021												
X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas											Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas											X Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones											Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización											Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMA CIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO O INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Cumplir con los requerimientos para el desarrollo de la gestión	100%	Requerimientos solicitados/Requerimientos ejecutados	Tramitar los requerimientos de las diferentes unidades académicas y administrativas	50%	50%	\$ 4.000,00		Informe de Rectorado
				Garantizar el cumplimiento del PEDI	100%	Porcentaje de cumplimiento del PEDI 2019	Cumplir con reuniones permanentes con las áreas académicas y administrativas para coordinar avances del PEDI	50%	50%			Actas de Reuniones; Informe de cumplimiento de PEDI
				Coorinar la elaboración del nuevo PEDI 2021-2025	100%	Porcentaje de cumplimiento de elaboración del PEDI	Cumplir con la elaboración del PEDI 2021-2025	20%	80%			PEDI 2021-2025
				Garantizar el cumplimiento de los PAPP-POA	100%	Porcentaje de cumplimiento del PAPP	Cumplir con reuniones permanentes con las áreas académicas y administrativas para coordinar avances del PAPP-POA	50%	50%			Actas de Reuniones; Informe de cumplimiento de POA
				Cumplir con la realización de capacitaciones para el personal de rectorado	100%	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de rectorado/número de cursos planificados	Autorizar capacitación para el personal del Rectorado	50%	50%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Cumplir con el Cronograma de Actividades de eventos públicos externos	100%	Número de eventos asistidos	Agendar y cumplir con la asistencia a eventos públicos externos	50%	50%			Informe de Cumplimiento
				Presidir las sesiones del Consejo Universitario	100%	Número de sesiones presididas/número de sesiones convocadas	Convocar a Consejo Universitario; Presidir el Consejo Universitario	50%	50%			Resoluciones Consejo Universitario
				Presidir actos y ceremonias oficiales de la Universidad	100%	Número de actos-ceremonias presididos/número de Actos-ceremonias convocados	Agendar eventos; Presidir Ceremonias y actos internos	50%	50%			Informe de Cumplimiento

			Presentar al OCAS para su aprobación la proforma de presupuesto de la Institución para el año 2021	100%	Proforma presupuestaria aprobada	Mantener reuniones con las Areas de Planificación, Logística, Financiero, Talento Humano y Desarrollo Físico, para aprobación de Proforma presupuestaria del año 2021		100%	Actas de Sesiones de trabajo; Proforma presupuestaria aprobada
			Presentar el informe de rendición de cuentas a la comunidad y organismos de control universitario	100%	Evento de rendición de cuentas	Rendir cuentas a la ciudadanía con respecto a las actividades realizadas en el año 2019	100%		Informe de Rendición de Cuentas
			Proponer al Consejo Universitario políticas para al mejoramiento de la gestión académica, administrativa y patrimonial de la UTEQ	100%	Número de políticas establecidas	Analizar y revisar políticas; Proponer su aprobación ante el OCAS		100%	Políticas aprobadas

\$ 4.000,00


Dr. Eduardo Díaz Ocampo
RECTOR





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	VICERRECTORADO ACADEMICO
Misión	Organizar, dirigir, gestionar y evaluar los sistemas académico, de investigación y de vinculación con la colectividad, en cumplimiento de las disposiciones, políticas y lineamientos del Consejo Universitario, el Rector y el Consejo Académico
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización		Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos.	Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	100%	Cumplir con los requerimientos para el desarrollo de la gestión	Requerimientos solicitados/Requerimientos ejecutados	Tramitar los requerimientos de las diferentes unidades académicas	50%	50%	\$ 3.000	\$ 1.700,00	Informe de Cumplimiento
				3	Coordinar Capacitaciones para el personal de vicerrectorado académico	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de vicerrectorado académico/	Solicitar autorización para capacitar al personal del Vicerrectorado Académico	50%	50%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				10	Mantener reuniones con las diferentes unidades académicas para mejorar los servicios brindados	Número de reuniones	Elaborar un cronograma de reuniones; Convocar a reuniones de trabajo para las unidades académicas	50%	50%			Actas de reuniones
				100%	Presidir las sesiones del Consejo Académico	Número de sesiones presididas/número de sesiones convocadas	Convocatorias a Consejo Académico	50%	50%			Resoluciones Consejo Académico
				100%	Cumplir con la elaboración y aprobación del Distributivo Académico de la Universidad para cada semestre	Distributivo Académico 2019-2020	Distributivos académicos por Facultades; Análisis perfiles docentes para la asignación de Unidades de Aprendizaje	50%	50%			Distributivo Académico 2018-2019
				100%	Gestionar estudios de doctorado de los Docentes de la UTEQ	Número de Docentes cursando estudios doctorados/Número de docentes cursando estudios	Plan de formación de docentes para la obtención de títulos de Phd	50%	50%			Informe de Cumplimiento
					Programar capacitaciones para los docentes de la UTEQ en eventos de actualización científica y formación integral	Número total de docentes capacitados / total docentes		50%	50%			

			100%	Programar capacitaciones para los docentes de la UTEQ con el fin de generar conocimientos científicos, tecnológicos y humanísticos integrando los procesos de investigación-docencia para la creación de publicaciones editoriales		Programas de formación profesional a docentes en formación pedagógica y didáctica y por áreas de conocimiento.	50%	50%			Plan de capacitación
							TOTAL	\$ 3.000	\$ 1.700		


 Ing. Guadalupe Murillo Campuzano
 VICERRECTORA ACADÉMICA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	VICERRECTORADO ADMINISTRATIVO
Misión	Organizar, dirigir, gestionar y evaluar el sistema Administrativo, en cumplimiento de las disposiciones, políticas y lineamientos del Consejo Universitario y el Rector, en coordinación con el Vicerrectorado Académico.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social
Objetivos	

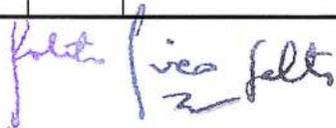
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

Obj. 1	X	Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	Obj.6		Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural
Obj. 2		Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	Obj.7	X	Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
Obj. 3	X	Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	Obj.8		Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
Obj. 4		Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización	Obj.9		Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
Obj. 5	X	Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria			

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/ OBRA/ MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
				A finales del 2020 se han ejecutado el 90% de los eventos culturales y deportivos planificados por la Unidad de Bienestar Universitario	90%	(Eventos culturales y deportivos ejecutadas)/ (Eventos culturales y deportivos planificados)	Plan de Actividades Culturales y Deportivas de la UBU 2020	30%	60%			Informe de cumplimiento de las actividades del UBU 2019
				A finales del 2020 la UTEQ han entregado 1000 ayudas económicas beneficiando al menos el 10% de los estudiantes regulares de grado, cumpliendo con el artículo 59 de la LOES	1000	Número de estudiantes regulares en cualquiera de los niveles de formación de la educación superior	Programa de ayudas económicas de la UTEQ 2020	200	800			Informe de cumplimiento del UBU 2020

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/ OBRA/ MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
				A finales del 2020, se ha gestionado la reconstrucción de 1 proyecto didáctico en la Finca Empermental La María	1	Número de Proyectos didácticos remodelados en el año 2020	Plan de Desarrollo y Ordenamiento Territorial de la Finca Experimental La María	-	1	\$ 3.000	\$ 15.760	Informe técnico de la Unidad de Desarrollo Físico
				A finales del 2020, a través del vicerrectorado administrativo se han presentado 2 proyectos de reglamentos, instructivos para el mejor funcionamiento de la institución	2	Número de proyectos de reglamentos, instructivos presentadas al OCAS	aprobación de proyectos de reglamentos e instructivos	1	1			Resoluciones del OCAS
				En finales del 2020, a través del vicerrectorado administrativo se han gestionado al menos 3 convenios para el fortalecimiento institucional	3	Número de convenios firmados	Fortalecimiento institucional	1	2			Convenios firmados por la máxima autoridad
				A finales del 2020, se han aplicado encuestas de los servicios que presta la UTEQ, logrando en promedio el 80% de satisfacción al cliente	80%	Porcentaje promedio de satisfacción de los servicios que presta la UTEQ	Fortalecimiento institucional	80%	80%			Informe presentado por las diferentes unidades que prestan servicios
				Cumplir con al menos el 90% de los requerimientos solicitados por las diferentes unidades académicas y departamentos de la UTEQ	90%	(Número de Requerimientos solicitados) / (Número de Requerimientos ejecutados) x 100	Recibir, sumillar, trasladar o tramitar los requerimientos de las diferentes unidades académicas y administrativas	90%	90%			Informe de Vicerrectorado
				Coordinar 2 capacitaciones para el personal de vicerrectorado administrativo-financiero	2%	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de vicerrectorado/ número de cursos planificados	Capacitar al personal del Vicerrectorado Administrativo	1	1			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/ OBRA/ MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
				Mantener al menos 10 reuniones con las diferentes areas para lograr eficiencia administrativa en los servicios brindados	1000%	Número de reuniones	Convocatorias a reuniones por temas	4	6			Actas o informes de reuniones
				Cumplir con el 100% de las solicitudes de movlización de los vehículos instituciones	100%	Número de Autorizaciones de movilizaciones; número de solicitudes	Cumplir con los requerimientos de movilizaciones	90%	90%			Informe de cumplimiento
				Mantener las áreas verdes e instalaciones de la institución en óptimas condiciones	90%	Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento de areas verdes e instalaciones	Cumplir con el mantenimiento de areas verdes e instalaciones	90%	90%			Informe de cumplimiento
				A finales del 2020, se habrá cumplido al menos con el 80% del Plan de Mantenimiento de Infraestructura y Servicios Generales 2020	80%	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento de la UTEQ	Cumplir con el mantenimiento de bienes	40%	40%			Informe de cumplimiento
				Cumplir con las áreas académicas y administrativas en lo referente al uso de auditorium, equipos de audio y amplificación, Polideportivos, para los diferentes eventos académicos, administrativos	90%	Número de solicitudes presentadas/Número de solicitudes autorizadas	Cumplir con los requerimientos del auditorium y equipos de amplificación	90%	90%			Informe de cumplimiento
				A finales del 2020 se ejecutará el 10% del Plan de Actividades de Sostenibilidad Institucional	10%	Número de actividades del plan ejecutado / número de actividades planificadas	Cumplir con el PEDI 2018-2021	-	10%			Informe de cumplimiento


 Ing. Roberto Pico Saltos, Mgs.
 Vicerrector Administrativo



sostenibilidad universitaria.	alcanzar la excelencia.			Patrocinar la defensa de los intereses institucionales en el campo legal y comparecer en juicios en calidad de defensor	100%	Porcentaje de procesos judiciales	Asistir a los juzgados respectivos previo a las convocatorias	50%	50%	Procesos ejecutados	
				Elaborar la normativa institucional: convenios y reglamentos internos	100%	Porcentaje de normativa, convenios y reglamentos firmados y aprobados	Elaborar la normativa, convenios y reglamentos; analizar las normativas, convenios y reglamentos con las diferentes unidades; Emitir normativas para aprobación	50%	50%		Adendums elaborados
				Cumplir con el asesoramiento y emitir pronunciamientos a los diferentes departamentos institucionales	100%	Porcentaje de consultas legales	Recibir las solicitudes de asesoría; Emitir pronunciamiento	50%	50%		Informe
				Gestionar capacitaciones al personal de procuraduría	3	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de procuraduría/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal del Procuraduría	50%	50%		Certificados de aprobación de cursos/seminarios

[Handwritten signature in blue ink]

Ab. Omar Pico Zambrano
DIRECTOR DE PROCURADURIA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	SECRETARIA GENERAL
Misión	Administrar, distribuir, archivar la documentación externa e interna de la UTEQ y convalidar los procesos de carrera, graduación y titulación.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

*Recibido
Año 2020
Yonny Rodríguez*

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	Obj. 6 Desarrollar las capacidades productivas y del entorno, para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir Rural.
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X Obj. 7 Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	Obj. 8 Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización	Obj. 9 Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente al país en la región y el mundo
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACIÓN
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Número de Sesiones realizadas/Número de Sesiones convocadas	Convocar a Sesiones ordinarias y extraordinarias de Consejo Universitario	100%	Convocar a Sesiones de Consejo Universitario previa autorización del Rector de la Institución.	50%	50%	\$3.000,00		Resoluciones de Sesión de Consejo Universitario enumeradas
				Número de Resoluciones y Actas de sesiones realizadas	Cumplir con la realización de resoluciones y actas de sesiones del Consejo Universitario	100%	Digitalizar las resoluciones y actas de las sesiones de Consejo Universitario	50%	50%			Resoluciones y Actas de Sesión de Consejo Universitario enumeradas
				Número de Títulos registrados en el Senescyt	Cumplir en el tiempo reglamentario con el ingreso de la información de los graduados de la universidad para el registro del Títulos en el Senescyt	100%	Ingreso de información de los títulos de los profesionales en la página web del senescyt Previo revisión de información de graduados emitida por parte de las Facultades;	50%	50%			No. Títulos registrados en el Senescyt
				Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de Secretaría General/ número de cursos planificados	Gestionar 3 capacitaciones internacionales para el personal de Secretaría General	200%	Solicitar autorización para capacitación del personal de Secretaría General	50%	50%			Certificados de Aprobación de cursos, seminarios
				Información entregada/ Información requerida	Cumplir en el tiempo reglamentario concediendo la información solicitada por las diferentes unidades académicas o departamentos.	100%	Recibir peticiones de las diferentes unidades académicas y departamentos de la UTEQ.	50%	50%			Peticiones atendidas
				Porcentaje de gestión documental	Cumplir con el proceso de archivo	100%	Clasificar, calificar y organizar los documentos que se generan de las sesiones de consejo universitario, procesos de graduación y otras tareas administrativas.	50%	50%			\$22.480,00
TOTAL										\$3.000,00	\$22.480,00	

Ab. Francisco Pincay Rizzo
DIRECTOR DE SECRETARIA GENERAL



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	DIRECCION ACADEMICA
Misión	Administrar el currículo de los programas carrera y académicos que se desarrollen en la UTEQ, coordinando y evaluando los procesos de docencia, admisión y certificación con las facultades.
Visión	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional.	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos	Diseño curricular	Actualizar programas pertinentes de grado	Diseñar y contar con la aprobación de las carreras de grado acorde a la pertinencia y dominios definidos (Carreras: 1. Biología, 2. Ingeniería Agrícola, 3. Educación Básica. 4. Psicopedagogía. 5. Gestión del Talento Humano. 6. Administración Pública. 7. Pedagogía de los Idiomas Nacionales y Extranjeros. 8. Agroecología. 9. Hidrología, y 10. Biodiversidad y Recursos Genéticos.)	10	Número de carreras de grado diseñadas (nuevas) y aprobadas por el CES	Redacción de documentos de rediseño de carreras	60%	40%	\$3.000,00	\$4.600,00	RESOLUCION CES
			Actualizar programas pertinentes de postgrado	Actualizar oferta de Programas de Posgrado de las Maestrías en: 1. Gestión Pública	1	Número de programas de posgrado aprobados por el CES	Redacción de documentos de los programas de posgrado	100%	0%			RESOLUCION CES
	Mejorar la tasa de titulación de las carreras.	Aumentar la tasa de titulación de las carreras de la Universidad con respecto al año 2018	50%	(Número de estudiantes graduados de la cohorte 2014 / número de estudiantes de la cohorte 2014	Planificar, organizar y dirigir la Unidad de Titulación Especial en el periodo 2019-2020	50%	50%	INFORME DE TITULACIÓN				

Mejorar la Ejecución de la docencia	Capacitación académica	Coordinar la capacitación académica y profesional del profesor	Desarrollar a menos 2 jornadas de capacitacion por año	2	Jornadas de capacitación	Planificar, organizar y dirigir la Jornada de Capacitación al inicio de cada periodo	50%	50%			RESOLUCION DE CONSEJO UNIVERSITARIO
	Reglamentación de la Gestión Académica	Elaborar normativas para la actividad Académica	Elaborar las normativas académicas internas requeridas para las actividades académicas: Reglamento de Régimen Académico Interno, Instructivo de Matrícula, Instructivo de Evaluación Académica (calificaciones y asistencias), Instructivo de Tutorías Académicas, Instructivo de Titulación.	5	Normativas académicas internas.	Redacción de normativas internas	60%	40%			RESOLUCION DE CONSEJO UNIVERSITARIO
TOTAL									\$3.000,00	\$4.600,00	

Lcdo. Harold Escobar Terán
DIRECTOR ACADEMICO





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) AÑO 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:		PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO										
Misión		Elaborar dirigir y controlar el proceso de Planeación Estratégica y Operativa de la institución; actualizar la organización y normatividad y ejercer actividades de control, evaluación y asesoramiento con el propósito de emitir recomendaciones, que propendan a la ejecución de las operaciones o actividades de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.										
Visión		Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.										
Objetivos												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas							6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural				
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X						7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía				
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones							8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social				
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización							9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo				
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
				Elaborar el Informe de actividades del Rector, Año 2019, a presentar en el Aniversario de la Institución	100%	Informe Anual del Rector Año 2019	Solicitar informes de Gestión a las unidades académicas y administrativas; Realizar el resumen de las actividades; Coordinar reproducción de informe con RRPP	100%				Informe de Actividades realizadas por el Rector de la Institución, durante el año 2019
				Organizar y coordinar el evento de Rendición de cuentas 2019 del Rector de la Institución	100%	Porcentaje de cumplimiento del evento Rendición de Cuentas	Organizar el evento de Rendición de cuentas; Invitar a la comunidad al evento; Realizar las mesas de trabajo; Ingresar información en la página de CSPC;	100%				Informe de Rendición de cuentas 2019
				Elaborar el Plan Anual de la Política Pública Institucional PAPP-POA 2020	100%	PAPP-POA Institucional 2020	Solicitar la planificación operativa a todas las unidades. Mantener reuniones con Rectorado, Vicerrectorados, Dirección Financiera, Dirección de Logística y Dirección de Talento Humano		100%			Plan Anual de la Política Pública (PAPP) 2020 Aprobado por el OCAS
				Realizar el seguimiento a la Planificación Operativa del Segundo Semestre del año 2019	100%	Informe de cumplimiento PAPP 2019 II Semestre	Analizar y evaluar la información proporcionada por las unidades académicas y administrativas sobre PAPP 2019 II Semestre	100%				Informe de Seguimiento y Evaluación PAPP 2019 II Semestre
				Realizar el seguimiento a los indicadores del PEDI Año 2019 II Semestre	100%	Informe de seguimiento PEDI Segundo Semestre 2019	Analizar, revisar y evaluar la información proporcionada por las áreas académicas y administrativas sobre el PEDI	100%				Informe de seguimiento PEDI Segundo Semestre 2019
				Realizar el seguimiento a la Planificación Operativa del I semestre 2020	100%	Informe de cumplimiento PAPP I semestre 2020	Analizar y evaluar la información proporcionada por las unidades académicas y administrativas sobre el PAPP 2020 I semestre		100%			Informe de Seguimiento y Evaluación PAPP 2020 I Semestre

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad	Impulsar la gestión estratégica, operativa y ejercer seguimiento, control, evaluación asesoramiento con el propósito de emitir recomendaciones.	Planificación estratégica, operativa, seguimiento y evaluación institucional.	Fomentar la cultura de planificación y evaluación institucional	Cumplir con el registro del seguimiento a la Planificación Anual de la Política Pública, seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente del año 2019 y I Semestre del año 2020 en el SIPeIP de SENPLADES	100%	Reporte de Seguimiento a la Planificación Anual y seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente de la Institución año 2019 y I Semestre 2020	Solicitar a las unidades académicas y administrativas evidencias de cumplimiento de los indicadores y metas registradas en el SIPeIP; Ingresar la Información; Enviar información	50%	50%	\$1.000,00	\$2.000,00	Reporte de Seguimiento a la Planificación Anual y seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente de la Institución año 2019 y I Semestre 2020
				Coordinar con el área financiera el registro de la información de la Ejecución Presupuestaria del año 2019 y I Semestre del año 2020 en la página del Ministerio de Finanzas	100%	Reporte de Ejecución Presupuestaria en el ESIGEF año 2019 y I Semestre 2020	Coordinar con el Area Financiera el ingreso de la Información sobre Ejecución Presupuestaria en el ESIGEF año 2019 y I Semestre 2020; Enviar información	50%	50%			Reporte de Ejecución Presupuestaria en el ESIGEF año 2019 y I Semestre 2020
				Capacitar a las unidades administrativas y académicas para la realización de la planificación operativa anual para el año 2020	100%	capacitaciones ejecutadas/capacitaciones planificadas	Convocar a Reunión de trabajo; Socializar el Formato PAPP; Dar a conocer el Techo presupuestario para cada área		100%			Actas de sesiones, registro de firmas de asistencia
				Gestionar 2 capacitaciones para el personal de la Unidad de Planificación y Desarrollo Universitario	100%	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal de Planificación y Desarrollo Universitario/ número de cursos planificados	Solicitar autorización para la realización de 3 capacitaciones del personal de Planificación y Desarrollo Universitario	30%	70%			Certificados de aprobación de cursos o seminarios
				Cumplir con el Registro mensual y anual de la información de la LOTAIP en la página web de la Institución	100%	Porcentaje de cumplimiento de registro de información	Solicitar a las diferentes dependencias la información a ser registrada; Ingresar la información de la LOTAIP	50%	50%			Información de la LOTAIP publicada en la página web de la institución
				Coordinar con el Rectorado, Dirección Financiera, Talento Humano, y Logística para la elaboración de la proforma presupuestaria de la Institución para el año 2021	100%	Porcentaje de cumplimiento	Asistir a reuniones de trabajo convocadas por el Rector de la institución. Revisión de la planificación de cada área.		100%			Proforma presupuestaria aprobada
				Gestionar ante la Secretaría Técnica Planifica Ecuador la aprobación de los Proyectos de Inversión	100%	Proyectos postulados ante Secretaría Técnica Planificac Ecuador	Realizar alineaciones de los Proyectos; Ingresar la información sobre la postulación de los Proyectos en el Módulo de Inversión del SIPeIP		100%			Proyectos postulados para el 2021 en el SIPeIP de Secretaría Técnica Planifica Ecuador
				Elaborar el PEDI 2021-2025	100%	Pedi 2021-2025	Elaborar Cronograma, reuniones de trabajo, talleres, socialización de resultados, elaboración y solicitar aprobación documento final		100%			PEDI 2021-2025
TOTAL										\$1.000,00	\$2.000,00	


 Ing. Yoconda Rodríguez Vélez

DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	DIRECCION DE APOYO A LA GESTION
Misión	Gestión planificar, coordinar y supervisar las actividades de la gestión universitaria tanto a personal administrativo, docente y estudiantes en la UTEQ, permitiendo un desarrollo físico, tecnológico, servicios universitarios y vinculación de relaciones internas y externas de formas nacionales e internacionales.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Acreditación, recategorización y tipología universitaria	Impulsar el cumplimiento de compromisos para la mejora de la calidad y sostenibilidad universitaria	Gestionar capacitaciones para el personal de la Dirección de Apoyo a la Gestión	3	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal del departamento/número de cursos planificados	Solicitar autorización para capacitación del personal de Dirección de Apoyo a la Gestión	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Supervisar que los procesos en los diferentes servicios universitarios se cumplan con eficiencia	100%	Número visitas realizadas/Número de visita ejecutadas	Elaborar cronograma de visitas	50%	50%	\$300,00	Informe Anual de Actividades cumplidas	
				Emitir informes y recomendaciones a las diferentes áreas de que brindan servicios universitarios	100%	Porcentaje de cumplimiento de realización de informes	Realización y presentación de informes	50%	50%	\$400,00	Informe Anual de Actividades cumplidas	
				Gestionar la adquisición del seguro de Bienes	100%	Porcentaje de cumplimiento de adquisición de seguro	Gestionar la contratación del Seguro	50%	50%	\$280.000,00	Informe Anual de Actividades cumplidas	
				Cumplir en un 90% con la coordinación de los requerimientos de uso de la cancha de usos múltiples	100%	Número de autorizaciones de uso de la cancha/Número de solicitudes de uso de la cancha	Recibir y Autorizar solicitudes de uso de la cancha de uso múltiple	50%	50%		Informe Anual de Actividades cumplidas	
				Cumplir con el mantenimiento de áreas verdes	100%	Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento de áreas verdes	Control de malezas, plagas y poda de áreas verdes.	50%	50%	\$8.000,00		

			Cumplir con el mantenimiento de bienes de la institución	100%	Porcentaje de cumplimiento de mantenimiento de bienes de la institución	Supervisar el mantenimiento de Bienes e infraestructura de la institución.	50%	50%		\$166.000,00		
			Cumplir con los requerimientos del uso del auditorio y equipos de amplificación	100%	Número de solicitudes presentadas/Numero de solicitudes autorizadas	Controlar el estado del sistema de climatización, estado de baterías sanitarias, limpieza, iluminación, amplificación para cumplir con los requerimientos	50%	50%		\$8.000,00		
			Gestionar la adquisición del servicio de guardiana	100%	Porcentaje de cumplimiento de adquisición del servicio de guardiana	Gestionar la contratación del Servicio de Guardia; Supervisión	50%	50%		\$876.000,00	Informe Anual de Actividades cumplidas	
									TOTAL	\$700,00	\$1.338.000,00	

Ing. Flérido Avilés Cevallos
DIRECTOR DE APOYO A LA GESTION

UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE APOYO A LA GESTIÓN



ing. Flérido Avilés Cevallos
DIRECTOR

Recibido
21/01/2020




UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección /	DIRECCION DE TALENTO HUMANO
Misión	Dirigir la gestión organizacional, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del Sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional, procurando brindar seguridad laboral y otros requerimientos por los servidores de la entidad, lo que garantizará el cumplimiento de los objetivos de los procesos operativos de la UTEQ.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PND 2017 - 2021

X	Obj. 1 Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas
	Obj. 2 Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas
X	Obj. 3 Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones
	Obj. 4 Consolidar la sostenibilidad del sistema económico, social y solidario y afianzar la dolarización
X	Obj. 5 Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible, de manera redistributiva y solidaria

OBJETIVO ESTRATEGICO	OBJETIVO OPERATIVO	PROGRAMAS	ACCIONES	INDICADOR	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROGRAMACION SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
							I	II			
Incrementar la calidad del sistema formativo, inclusivo de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos.	Ejecución de la Docencia	Convocar a concurso de Méritos y Oposición para docentes titulares TC con equidad de género	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	Incrementar el Número de profesores titulares	22		22			Acciones de Personal
			Promoción docente	Recategorización Docentes	Mejorar la Categorización Docente	29		29			Acciones de Personal
		Perfeccionamiento docente	Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	Número total de docentes capacitados / total docentes	Actualizar los conocimientos de Profesores	80	50	50			Certificados Capacitación
Fortalecer la calidad de la investigación y producción tecnológica con incidencia en el desarrollo científico nacional y bienestar de la sociedad	Incrementar la formación académica a nivel doctoral de docentes de la UTEQ, en posgrados acordes a los objetivos y políticas institucionales	Formación académica de cuarto nivel	Formar Doctores Ph.D.	Número de docentes en formación doctoral	Fortalecer el nivel profesional de los Profesores	49	50	50			Resoluciones de Organo Colegiado Superior
Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.		Provisión de Personal	Eficiencia administrativa	(Número personal administrativo) / (número docentes TC)	Fortalecer la relación de servidores públicos vs docentes (0,36%)	0,36%		100%			Nómina de Servidores; Nómina de Docentes
		Genero e inclusión	Implementar políticas de acciones afirmativas	Número de acciones afirmativas implementadas	Implementar políticas de acciones afirmativas (3)	3,00	50%	50%			Reglamentos; Estatuto;
		Evaluación de personal	Evaluar el desempeño docente	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados.	Analizar los Resultados de la evaluación de desempeño de los docentes	94%	50%	50%			Resultados de Evaluación de desempeño
			Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	Realizar la evaluación de desempeño a los empleados y trabajadores	90%	90%				Resultados de Evaluación de desempeño
		Concurso Méritos Personal LOSEP	Convocar a concurso de Méritos y Oposición personal LOSEP	Número de servidores LOSEP con Nombramiento/Número Total de Servidores LOSEP	Incrementar el Número de servidores de carrera	80,00	50%	50%			Acciones de Personal

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.

Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario

Desarrollo de personal	Capacitar al Talento Humano	Administrativos y Trabajadores capacitados * 100 / total de administrativos y Trabajadores de la UTEQ	Ejecutar el Plan de capacitación para los Administrativos y Trabajadores	85%	50%	50%
Provisión de Uniforme	Proveer de uniforme a Trabajadores	Porcentaje de trabajadores que reciben uniformes	Proveer de uniformes a trabajadores	100%	100%	
Desenrolamiento de Servidores	Ejecutar Plan de Desenrolamiento para servidores UTEQ	Número de Servidores Jubilados	Gestionar la Jubilación de servidores que se encuentran en el Plan de Desenrolamiento (12)	90%	50%	50%
Medición de Riesgos Laborales	Medir los riesgos en el ambiente laboral	Número de mediciones realizadas / Total de mediciones planificadas	Reducir los riesgos de acuerdo a la normativa vigente (4)	4		100%
Espirometrías	Evaluar el sistema respiratorio de los servidores expuestos a químicos y material particulado	Número de Espirometrías / Total de servidores expuestos	Gestionar las espirometrías en el lugar de trabajo (1)	95%		100%
Colinesterasa Serica	Evaluar el sistema respiratorio de los servidores expuestos a plagicidas	Número de Exámenes realizados / Total de servidores expuestos	Gestionar los exámenes de colinesterasa sérica (1)	100%		100%
Riesgos Psicosociales	Análisis del Riesgo Psicosocial en los servidores	Número de Servidores Evaluados / Total de evaluaciones programadas	Gestionar las mediciones mediante software o encuestas (0,70)	70%		100%
Extintores	Recarga de Extintores de las diferentes unidades	Número de extintores recargados *100 / total de extintores que se deben recargar	Recargar el 100% de los extintores de la institución	100%		100%
Acualización de Reglamento	Registro de cumplimiento de Indicadores en el Sistema MDT	Indicadores registrados en el portal del MDT	Actualización del reglamento de higiene y seguridad en el trabajo	100%	100%	
Alarmas	Matenimiento de Sistemas de Alarma	Número de edificios con alarmas reparadas *100 / total de edificios con alarmas que se deben reparar	Mantenimiento de los sistemas de alarmas contraincendios en los edificios centrales	50%	40%	60%
Comité Paritario	Actualización de Comité Paritario de Administración Central	Indicadores registrados en el portal del MDT	Actualizar la conformación del comité paritario central de seguridad e higiene ocupacional	100%	100%	
Equipos de Protección	Dotación de Equipos de Protección	Equipos de protección personal adquiridos *100 / equipos de protección personal solicitados	Adquisición de equipos de protección personal	100%	40%	60%
Subcomité Paritario	Actualización del SubComité Paritario Campus La María	Indicadores registrados en el portal del MDT	Actualizar la conformación del subcomité paritario de seguridad e higiene ocupacional	100%	40%	60%

2.178,00

52.020,00

Plan de Capacitación; Certificados de aprobación
Acta Entrega-recepción de prendas de vestir por servidor
Confirmado emitido a través del ESIGEF
Reglamento de Higiene y Seguridad
Certificados de espirometrías
Certificados de exámenes realizados
Planes de acción; Indicadores colgados en el SUT del Ministerio del Trabajo
Comprobantes de Pago
Reporte del Sistema MDT
Comprobantes de Pago
Reporte del Sistema MDT
Comprobantes de Pago y Firma de entrega de Equipos de Protección
Reporte del Sistema MDT

		Simulacros	Simulacros de Incendio y Terremoto en Campus Central y La María	Número de simulacros realizados *100 / total de simulacros planificados	Simulacros de incendio o terremoto en el Campus Central y La María	50%	50%	50%		Informe de Simulacros realizados
--	--	------------	---	---	--	-----	-----	-----	--	----------------------------------

Maria Farraga Cedeño

Ing. María Farraga Cedeño
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:		DEPARTAMENTO DE RELACIONES PUBLICAS										
Misión		Establecer contacto con el entorno nacional e internacional que permita vincular a la UTEQ en proyectos de investigación científica y tecnológica, así como en actividades académicas, pedagógicas y administrativas con el fin de elevar la oferta educativa; mantener relaciones públicas que permitan promover la imagen institucional y brindar servicios en apoyo al desarrollo de la comunidad universitaria										
Visión		Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.										
Objetivos												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas										6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural	
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas				X						7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía	
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones										8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social	
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización										9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo	
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
				Elaborar el Plan de Actividades de Relaciones Públicas	100%	Cronograma de actividades 2020	Coordinar actividades; Reuniones con autoridades; Reuniones con unidades académicas y Administrativas; Elaborar cronograma	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Hasta diciembre del 2019 se difundirán el 100% de las actividades univesitarias	100%	Número de difusiones de actividades universitarias	Coordinar el cronograma de Actividades académicas, científicas, culturales, deportivas y administrativas; Delegar los responsables de la cobertura de cada evento	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Capacitar al personal de RRPP	3	Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de RRPP/ número de cursos planificados	Autorizar capacitación para el personal de RRPP	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Asistir al Rector de la universidad en los eventos protocolarios	1	Número de eventos protocolarios	Participar como comunicador en la Sesión Solemne de la Universidad	100%				Informe Anual de Actividades cumplidas

Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional,	Fortalecimiento Institucional	Incrementar la eficacia, eficiencia y la efectividad en la gestión de proyectos	Contribuir a que la comunidad universitaria conozca la información institucional a través de medios informativos virtuales	100%	Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce información institucional a través de medios informativos virtuales	Mantener activa la comunicación activa con TIC'S sobre la información a ser publicada en la página web	50%	50%	\$3.000,00	\$0,00	Informe Anual de Actividades cumplidas
				Contribuir a que la comunidad universitaria conozca la información institucional a través de medios informativos impresos	50%	Porcentaje de la comunidad universitaria que conoce información institucional a través de medios informativos impresos	Redactar información a ser publicada en los informativos impresos	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Evaluar el nivel de satisfacción de los usuarios internos para evaluar el servicio de comunicación.	1	Porcentaje de satisfacción de usuarios con la calidad de servicios del departamento	Realizar una encuesta a usuarios institucionales; Difundir los resultados		100%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Elaborar informe de Rendición de Cuentas del año 2018	1	Informe institucional	Redacción; Informe elaborado	100%				Informe Anual de Actividades cumplidas
				Cumplir con la programación de coberturas periodísticas	100%	Número de coberturas periodísticas	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Cumplir con la programación de producciones audiovisuales	50	Número de producciones audiovisuales	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Cumplir con la programación de producciones fotograficas	100%	Porcentaje de producciones fotograficas	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Realizar la mejora continua de los procesos del departamento	100%	Porcentaje de mejoras para el departamento	Reuniones con directivos de las unidades académicas y administrativas.	50%	50%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				Cumplir con Programa Televisivo informativo UTEQ	50	Porcentaje de programa de televisión de UTEQ	Programación de Trabajo; Informe de Cumplimiento		100%			Informe Anual de Actividades cumplidas
				TOTAL								\$3.000,00



Lcd. Henry Alarcón López
DIRECTOR DE RELACIONES PUBLICAS



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO

UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO

MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020

DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	DIRECCION DE LOGISTICA
Misión	Dirigir la gestión organizacional, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo que permitan optimizar la capacidad de respuesta de los procesos operativos de la UTEQ, aprovechamiento y la entrega oportuna de los recursos, para que las labores sean ágiles, eficientes y satisfactorias.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN
								I	II		
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos	Gestión Logística	Reposición de activos	Gestionar capacitaciones para el personal de Logística	4	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal de Logística/ número de cursos planificados	Capacitación del personal de Logística	50%	50%		
				Ejecutar el Plan Anual de Compras para el año 2020	100%	Porcentaje Cumplimiento PAC 2019	Revisión PAC; Cumplimiento PAC	50%	50%		
				Elaborar el Plan Anual de Compras para el año 2021	100%	PAC 2020	Cumplir con reuniones con Rector; Director(a) Financiera y de Planificación; Elaborar el Plan Anual de Compras 2021		100%		
				Proveer de bienes, materiales de oficina y de aseo a todas las dependencias de la institución	100%	Porcentaje de cumplimiento provisión de bienes y materiales	Cumplir con Solicitudes de requerimientos de materiales de acuerdo a la planificación realizada	50%	50%		
				Realizar el Inventario físico de los bienes existentes 2020	100%	Porcentaje de Inventario físico actualizado	Realizar la constatación de bienes 2020	50%	50%		

de la UTEQ.	Actualizar el Inventario de Bienes en el Sistema Financiero	100%	Porcentaje de actualización de Bienes	Ingreso de Resultados de Constatación de Bienes en eByE	50%	50%		
	Realizar los ingresos y egresos de las existencias de la institución 2020	100%	Porcentaje de ingresos y egresos realizados	Registrar ingresos y egresos de existencias	50%	50%		
	Ejecutar el proceso de baja para los bienes de acuerdo a la normativa vigente	100%	Porcentaje de baja de bienes realizado	Recepción de solicitudes de baja; Ejecutar proceso	50%	50%		
							0,00	0,00


 Dra. Alexandra Morales Sornoza
 DIRECTORA DE LOGISTICA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Recibido.
19/Dic/2019
16h30

Dirección /	DIRECCION FINANCIERA
Misión	Organizar, dirigir, controlar todos los procesos financieros de la UTEQ; administrar el presupuesto, las inversiones, donaciones financieras y asignaciones nacionales e internacionales.
Visión Institucional	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.
Objetivos	Realizar los procesos y procedimientos contables, presupuestarios y financieros conforme a la ley para la gestión integral de las finanzas de la UTEQ

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	X	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas		7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META 2019	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO O INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la excelencia.	Presupuestación Financiera	Eficiencia administrativa	Ejecutar 2 proyectos de inversión	2	Proyecto de inversión ejecutados * 100 / Proyectos de inversión planificados	Contribuir con el departamento de planificación para el logro de los objetivos de los proyectos inversión, gestionando oportunamente los recursos y estructuras		100%			Reportes Ejecución Presupuestaria ESIGEF
				Alcanzar el 90% de ejecución del presupuesto de inversión planificado	90%	Ejecución de presupuesto en proyectos de inversión * 100 / Presupuesto de inversión planificado	Asesorar al nivel estratégico a fin de optimizar los recursos de inversión alcanzando niveles óptimos de ejec del presupuesto a nivel de proyecto					Reportes Ejecución Presupuestaria ESIGEF
							Desarrollar los procedimientos administrativos en el área presupuestaria y contable, generando instrucciones para la racionalización de los procesos.	50%	50%			
				Capacitar al personal del Area Financiera	5	Número de cursos asistidos y aprobados para el personal del departamento/ número de cursos	Solicitar autorización para capacitación del personal del Area Financiera		100%	\$7,000.00		Certificados de Aprobación de cursos, seminarios

Organizar, dirigir, controlar todos los procesos de la gestión financiera de la UTEQ; administrando el presupuesto, las inversiones, donaciones y asignaciones nacionales e internacionales	Cumplir con el Registro del seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente II Semestre año 2018 y I Semestre 2019 en el SIPeIP de SENPLADES	2	Seguimiento al Gasto Permanente y No Permanente de la Institución año II Semestre 2018 y I Semestre 2019	Ingresar conjuntamente con el Área de Planificación la información sobre ejecución del Gasto permanente y no permanente en el SIPeIP de SENPLADES; Enviar información	50	50%			Reporte de SENPLADES
	Lograr el 90% de eficiencia administrativa en la ejecución del presupuesto	90%	Presupuesto optimizado - ejecutado * 100 / Presupuesto institucional planificado	Desarrollar los procedimientos administrativos en el área presupuestaria y contable, generando instrucciones para la racionalización de los procesos.	45%	55%	\$1,200.00	\$500.00	Reportes Ejecución Presupuestaria ESIGEF
							\$8,200.00	\$500.00	

Ing. Sandra Garcías Franco
DIRECTORA FINANCIERA





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección /	COMISIÓN GENERAL DE EVALUACIÓN INTERNA Y ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD
Misión	Garantizar la calidad académica en los ámbitos de docencia, investigación, vinculación y gestión, en cumplimiento de la normativa nacional de evaluación institucional, de carreras y programas.
Visión	Contribuir al fomento de la cultura de la calidad y la mejora continua en la búsqueda de la excelencia en todos sus procesos.
Objetivos	Aplicar métodos modernos de gestión para optimizar el uso de recursos humanos, económicos, de información, tecnológicos y físicos de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo que permitan

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para	X	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando		7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II				
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y sostenibilidad	Fortalecer el direccionamiento de la Gestión Estratégica para mantener la acreditación institucional, obtener la más alta categorización del CEAACES y la sostenibilidad			Proceso inicial de la Autoevaluación Institucional y de Carreras de la UTEQ	100%	Planes de autoevaluación Institucional, de Carreras e Instrumentos de evaluación aprobados por OCAS	Preparación y definición de instrumentos	100%				12000,00	Planes de autoevaluación; Resolución OCAS
							Producción de instrumentos	100%					
							Ejecución de campaña de difusión	100%					
							Formulación del Plan de Autoevaluación Institucional	50%	50%				
							Formulación del Plan de Autoevaluación de Carreras	50%	50%				
							Aprobación de los Planes de Autoevaluación Institucional, de Carreras y Cronograma de Actividades		100%				
							Reuniones técnicas de capacitación de acuerdo a los criterios de los Modelos de Autoevaluación Institucional y de Carreras del CACES	50%	50%				
Conformación de equipos de autoevaluación y responsables de la entrega de información		100%											

Efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Sostenibilidad universitaria con Pertinencia Social y Posicionamiento	Seguimiento y verificación de las evidencias de carreras y unidades administrativas	100%	Informes y evidencias entregadas por las carreras y unidades administrativas	Entrega de información por parte de los responsables	75%	25%			4000,00	Informe de Autoevaluación; Resolución OCAS
					Verificación preliminar de evidencias por parte de las carreras		100%				
					Revisión y validación de evidencias por parte de la CGEIAC		100%				
					Formulación y aprobación de los Informes de Autoevaluación Institucional y de Carreras		100%				
					Formulación del Plan de Mejoras de Carreras	100%					
					Formulación del Plan de Mejoras Institucional	100%					
	Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia de la gestión universitaria	Ejecución de las propuestas de mejoras Institucionales y de Carreras y obtención de resultados	100%	Ejecución de los planes de autoevaluación institucional, de carreras y propuestas de mejoras	Socialización de los Informes de Autoevaluación Institucional y de Carreras, y propuestas de mejoras	100%				1500,00	Informes de Autoevaluación; Resolución OCAS
					Ejecución de las propuestas de mejoras		100%				
					Seguimiento y Control de la Ejecución de las propuestas de mejoras		100%				
					Informe General de la CGEIAC al OCAS sobre el proceso ejecutado y los resultados obtenidos		100%				
										17500,00	


Dr. Raúl Díaz Ocampo
PRESIDENTE CGEIAC





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLITICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS (DEPARTAMENTO MEDICO)
Misión	Administrar con una adecuada planificación y ejecución las bodegas, transporte, mantenimiento de edificios, biblioteca, editorial, residencia universitaria y bares.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021	
X 1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X 7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X 3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones	8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización	9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X 5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria	

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION	
								I	II				
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	Dirigir la gestión del Talento Humano, estableciendo sistemas y procedimientos de mejoramiento continuo del sistema de la Administración de Recursos Humanos, Desarrollo Institucional y Bienestar Universitario	Gestión de bienestar universitario - estudiantil	Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios del área médica	M1.Mantener la atención en servicios de salud durante el 2020 (respecto del 2019)	80%	Numero de estudiantes atendidos en la Unidad de Servicios de Salud	P59. Plan de Fortalecimiento de los Servicios de Salud (Centro Médico, Odontológico y de Fisioterapia, Psicológico)	50%	50%	\$9.841,30	\$22.903,00	Partes diarios de atención médica, odontológica y de enfermería; historias clínicas; formularios de entrega medicamentos.	
					80%	Número de docentes, empleados, trabajadores y comunidad que reciben atención médica en la Unidad de Servicios de Salud		50%	50%				Partes diarios de atención; Condensado mensual de atendidos.
					80%	Número de beneficiarios en actividades de prevención y promoción de la salud		50%	50%				
TOTAL										\$9.841,30	\$22.903,00		


Dr. Yober Intriago Zamora
MEDICO GENERAL



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE SERVICIOS UNIVERSITARIOS (TRANSPORTE)
Misión	Administrar con una adecuada planificación y ejecución las bodegas, transportes, mantenimientos de edificios, biblioteca, editorial, residencia universitaria y bares
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
								TOTAL				
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Administración de Servicios de Transporte	Fortalecimiento del Servicio de Transporte	M1. Al final del 2020 los vehículos de la UTEQ tendrán la documentación legal para su circulación	100%	45%	Trámites ante instancias correspondientes	50%	50%	\$2.100.00	\$2.100.00	MATRICULAS AL DIA
				M2. Al final del 2020 los vehículos de la UTEQ estarán protegidos con seguros y dispositivos de rastreo satelital	100%	49%	Trámites ante instancias correspondientes	50%	50%	\$210.000.00	\$210.000.00	CONTRATO DE SEGUROS DE VEHICULOS. CONTRATO DE RASTREO SATELITAL
				M3. Los Vehiculos de la UTEQ estarán en óptimos funcionamientos para su circulación	100%	46%	Vehiculos en revisión	50%	50%	\$ 400.00	\$ 400.00	REVISIÓN, STICKER, IMPUESTOS
				M4. Al final del 2020 el 90% de las solicitudes de transporte serán atendidas	100%	96%	Trámites de solicitudes	100%	96%	96%	96%	INFORME SOLICITUDES ATENDIDAS ANUALMENTE
				M5. Los vehículos de la UTEQ mantendrán una buena imagen y ofrecerán comodidad	100%	47%		50%	50%	\$213,200.00	\$213,200.00	CAMBIO DE ACEITES, COMBUSTIBLES, Y LUBRICANTES, AAREGLOS MECÁNICOS TOTALES .PRESUPUESTO DE RECORRIDOS A ESTUDIANTES .PRESUPUESTOS DE COMBUSTIBLE NORMAL, VIATICOS CONDUCTOS, MATERIALES OFICINAS Y ADQUISICION DE VOLQUETA Y GALLINETA
TOTAL										\$425,700.00	\$425,700.00	


Ing. Daniel Morante Anchundia
JEFE UNIDAD TRANSPORTE



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
Misión	Promover la innovación y el desarrollo tecnológico, mediante la explotación de los resultados de la investigación y la transferencia de tecnología, administrar y controlar los recursos tecnológicos especializados que son propiedad de la institución, asesorar en la adquisición de equipos especializados, hardware y software para la UTEQ.
Visión	La Universidad Técnica Estatal de Quevedo, en el 2020 ocupa los primeros lugares entre las instituciones de educación superior ecuatorianas por su calidad académica, investigativa y de servicios que contribuyen al buen vivir
Objetivos	

J. Rodríguez
 20/12/2019
 16h51

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	INDICADOR	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSIÓN	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Gestión estratégica de TIC's	Implementar soluciones tecnológicas integradas.	M1. Renovar la infraestructura tecnológica de red de la UTEQ	100%	Porcentaje de Infraestructura renovada	Renovación del Backbone Universitario	50%	50%		80.340,00	
				M2. Al finalizar el 2020 se ampliará el acceso a la red universitaria	100%	Porcentaje de puntos de datos implementados	Ampliar la capacidad de conectividad y acceso a Internet en todos los campus de la Universidad para el acceso universal de estudiantes y profesores a equipos portátiles de procesamiento.	50%	50%		\$ 39.773,50	
				M3. Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos y de comunicación	100%	Equipos informáticos operativos	Elaborar cronograma de trabajo; Asignar responsables del mantenimiento preventivo y correctivo de equipos informáticos	50%	50%		\$ 32.280,00	
				M4. Renovar la infraestructura tecnológica Informática de la UTEQ	100%	Porcentaje de Infraestructura renovada	Renovación y mejoramiento de la infraestructura en tecnología informática institucional	50%	50%		48.500,00	
				M5. Se realizará el mantenimiento preventivo y correctivo de los Sistemas de Protección Continua de Energía	100%	Equipos de respaldo de energía operativos	Mantenimientos de equipos de respaldos de energía	50%	50%		\$ 17.490,00	
				M6. Mejora de laboratorios de TIC	100%	Porcentaje Estructura de red modificada	Ampliar la capacidad y seguridad de los laboratorios	100%			\$ 108.314,81	
										\$ -	\$ 326.698,31	


 Ing. Stalin Carreño
 LIDER TIC'S



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
UNIDAD DE PLANIFICACION Y DESARROLLO UNIVERSITARIO
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Handwritten signature and date:
 29/01/2020
 10h49

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE ADMISION Y REGISTRO
Misión	Garantizar la legitimidad de los actos académico-administrativos de la Institución, mediante el registro, custodia y certificación de la información académica y administrar el proceso de admisión para todas las carreras de pregrado, programas de posgrado, cursos de extensión y otras actividades académicas en la Institución.
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.
Objetivos	

ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021

X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas		6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas	X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones		8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización		9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria		

Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	META PAPP	META CUANTITATIVA	Indicador	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia.	Admisión y registro	Desarrollar dos cursos de nivelación para estudiantes que ingresan a la UTEQ	Nivelar y admitir estudiantes	4000	Número de estudiantes nivelados y admitidos para cada carrera	Proyecto de nivelación y admisión para la UTEQ	50%	50%	\$3.000,00	\$4.000,00	Informe de Cumplimiento
			Desarrollar capacitaciones en inducción a los docentes del curso de nivelación	Realizar capacitaciones en inducción del proceso a docentes	2	Número de capacitaciones desarrolladas en el año		50%	50%			Informe de Cumplimiento
				Atender trámites de la ciudadanía y actores universitarios	10000	Número de trámites solicitados y atendidos con respuesta	50%	50%	Informe de Cumplimiento			
			Atender trámites de estudiantes, docentes, unidades académicas y otros	Realizar seminario profesionalizante en el desarrollo de sistemas para el personal del SGA	2	Realizar capacitación en el área estadística y de sistemas para el personal de la UAR y SGA	50%	50%	Informe de Cumplimiento			
				Realizar seminario profesionalizante en manejo de herramientas estadísticas para el personal de registro			50%	50%	Informe de Cumplimiento			
										\$3.000,00	\$4.000,00	


 Ing. Janeth Franco
 COORDINADORA DE LA UNIDAD DE ADMISION





UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
DIRECCIÓN DE EVALUACION, DESARROLLO Y ASEGURAMIENTO INSTITUCIONAL
MATRIZ DE LA PLANIFICACIÓN ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020
DATOS GENERALES

Recibido
28/01/2020
Jorge...

Dirección / Jefatura:	UNIDAD DE PRODUCCION DE FINCAS											
Misión	Coordinar y supervisar el uso y control del equipo de maquinaria agrícola disponible, así como el uso adecuado de materiales, insumos, productos de control y salubridad agrícola y animal, a fin de conseguir una formación de calidad de los estudiantes y alcanzar altos índices de productividad y eficacia de la unidad de producción.											
Visión	Ser una institución modelo en sostenibilidad universitaria con impacto nacional y responsabilidad social.											
Objetivos												
ARTICULACIÓN CON OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2017 - 2021												
X	1. Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas					6. Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el Buen Vivir rural						
	2. Afirmar la interculturalidad y plurinacionalidad, revalorizando las identidades diversas					X	7. Incentivar una sociedad participativa, con un Estado cercano al servicio de la ciudadanía					
X	3. Garantizar los derechos de la naturaleza para las actuales y futuras generaciones					8. Promover la transparencia y la corresponsabilidad para una nueva ética social						
	4. Consolidar la sostenibilidad del sistema económico social y solidario, y afianzar la dolarización					9. Garantizar la soberanía y la paz, y posicionar estratégicamente el país en la región y el mundo						
X	5. Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sostenible de manera redistributiva y solidaria											
Objetivo Estratégico o Institucional	Objetivo Operativo	Programas	Acciones	Indicador	META PAPP	META CUANTITATIVA	PROYECTO/OBRA/MACRO ACTIVIDAD	PROGRAMACIÓN SEMESTRAL DE LA META		PRESUPUESTO DE GASTO CORRIENTE	PRESUPUESTO INVERSION	MEDIOS DE VERIFICACION
								I	II			
Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria.	Planificar, coordinar, supervisar y apoyar las actividades de la gestión universitaria tanto a docente, estudiantes y administrativos de la UTEQ.	Gestión de bienestar universitario		Porcentaje de tareas de supervisión cumplidas	Coordinar y supervisar el trabajo del personal asignado a las fincas	100%	Planificación de labores a realizar; Supervisión	50%	50%	\$1.500,00	\$12.214,00	Informe de Cumplimiento
				Porcentaje de tareas de supervisión cumplidas	Coodinar y supervisar el manejo de la bodega	100%	Constatación física de bienes y materiales de bodega	50%	50%			Informe de Cumplimiento
				Porcentaje de actividades cumplidas	Coordinar las actividades de los programas de la Facultad de Ciencias Pecuarias, Ambientales y Agrarias	100%	Tareas asignadas; Verificar cumplimiento tareas cumplidas	50%	50%			Informe de Cumplimiento
				Número de cursos asistidos y aprobados por el personal de las Fincas/ número de cursos planificados	Gestionar 2 Capacitaciones al personal de las Fincas "La María" y "La Represa"	100%	Solicitar autorización para capacitación del personal de las Fincas	50%	50%			Informe de Cumplimiento
				Porcentaje de apoyo brindado	Brindar apoyo a los estudiantes, docentes en las prácticas de campo que realicen	100%	Designar responsables a colaborar con estudiantes en las labores de campo	50%	50%			Informe de Cumplimiento
										\$1.500,00	\$12.214,00	

Ing. Eduardo Pinto Fernández
LIDER PRODUCCION FINCAS



UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE QUEVEDO
PROGRAMACION ANUAL DE LA POLÍTICA PÚBLICA (PAPP) 2020

PND 2017-2021	PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL							PRESUPUESTO OPERATIVO (PO)		PRESUPUESTO DE INVERSIÓN (PI)		ZONA	PROVINCIA	CANTÓN				
	OBJETIVOS NACIONALES	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES	OBJETIVOS OPERATIVOS	COD. PROGRAMA	PROGRAMAS	ACCIONES	INDICADORES SIPEiP	META	ACTIVIDADES PRESUPUESTARIA	PRESUPUESTO OPERATIVO	PROYECTOS DE INVERSIÓN				PRESUPUESTO INVERSIÓN			
Objetivo 1: Garantizar una vida digna con iguales oportunidades para todas las personas	Incrementar la calidad del sistema formativo, incluyente de profesionales y académicos para que propicien el desarrollo local y nacional	Optimizar la Gestión Académica de la Docencia, administrando el currículo de los proyectos carreras y académicos Coordinar y evaluar los procesos inmersos en la docencia	82	Formación y Gestión Académica	Diseño curricular	Diseñar nuevas carreras de grado acorde a la pertinencia y dominios definidos.	Número de carreras de grado diseñadas y aprobadas por el CES	A diciembre del año 2020 contamos con 6 carreras de grado diseñadas y aprobadas por el CES			Adquisición de Activos y de Construcciones (91720000.0000.381220)	\$952.000,00						
						Actualizar programas pertinentes de posgrado	Número de programas de posgrado aprobados por el CES	A diciembre del año 2020 contamos con 8 programas de posgrados aprobados			Construcciones y Reposición de Activos de la Universidad Técnica Estatal de Quevedo (91720000.1069.4645)	\$3.300.000,00						
					Ejecución de la Docencia	Elevar la categoría de posgrado de la planta docente.	Número profesores con título Ph.D. /Total docentes de la IES*100	A diciembre del año 2020 contamos con el 20% de profesores con título Ph.D	Gestión de la capacitación continua	\$8.000,00								
							Número profesores con título Ph.D a Tiempo Completo /Total docentes de la IES a Tiempo Completo*100	A diciembre del año 2020 contamos con el 20% de profesores con título Ph.D a Tiempo Completo	Gestión del currículo de carrera y programas	\$13.516.133,93								
					Ejecución de la Docencia	Mejorar la tasa de retención de las carreras.	(Número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t que continúan sus estudios en la institución en el año t+2) * 100 / número de estudiantes que fueron admitidos en el periodo t	A diciembre del año 2020 contamos con una tasa de retención del 85%	Administración del currículo de Ciencias Agrarias	\$31.400,00								
							Mejorar la tasa de titulación de las carreras	Evaluar el cumplimiento de los sílabos de cada asignatura	A diciembre del año 2020 contamos con una tasa de el 90% de cumplimiento de sílabos	Administración del currículo de Ciencias Pecuarias	\$16.350,00							
								Graduados de periodo t * 100 / estudiantes matriculados de periodo (t - 6) cohorte 2011 - línea base	A diciembre del año 2020 contamos con una tasa de titulación del 50%	Administración del currículo de Ciencias Empresariales	\$35.200,00							
							Convocar a concurso para docentes titulares	Número designaciones de docentes titulares TC mediante concurso de méritos y oposición	A diciembre del año 2020 contamos con 20 docentes insertados en la institución mediante concurso de méritos y oposición	Administración del currículo de Ciencias de la Ingeniería	\$22.600,00							
					Perfeccionamiento docente	Desarrollar cursos de capacitación pedagógica y técnica	Número total de docentes capacitados / total docentes	A diciembre del año 2020 contamos con el 90% de docentes capacitados										
					Admisión y registro	Matricular estudiantes según perfil de ingreso y capacidad instalada	Número total de matriculados en el primer año en carreras de grado de la UTEQ	A diciembre del año 2020 contamos con 2300 estudiantes matriculados en primer año en los dos periodos académicos										
Implementación de un sistema de aseguramiento	Fortalecer los grupos de investigación, mejorando la				Fortalecer los grupos de investigación	Número de grupos de investigación activos	A diciembre del año 2020 contamos con 35 grupos de investigación activos											
					Potencializar la difusión de resultados de la investigación científica institucional	Número de artículos publicados en revistas de alto impacto	A diciembre del año 2020 contamos con 140 artículos científicos publicados en revistas de alto impacto											
						Número de artículos científicos publicados en revistas regionales	A diciembre del año 2020 contamos con 160 artículos científicos publicados en revistas de alto impacto											

Objetivo 5: Impulsar la productividad y competitividad para el crecimiento económico sustentable de manera redistributiva y solidaria	Fortalecer la calidad de la producción científica y tecnológica con incidencia en el desarrollo nacional y bienestar de la sociedad	capacitación técnica, operativa.	83	Gestión de la Investigación	Mejorar la producción científica, investigación regional, generación de libros revisados x pares y ponencias en congresos nacionales e internacionales para contribuir al desarrollo nacional.	de la calidad del proceso de la investigación de la UTEQ	Número de artículos científicos presentados en seminarios, congresos nacionales o internacionales	A diciembre del año 2020 contamos con 160 artículos científicos publicados en revistas de alto impacto	Gestión de la Investigación y Formación de Cuarto Nivel	\$3.201.945,01		
		Incrementar la formación académica a nivel doctoral de docentes de la UTEQ, en posgrados acordes a los objetivos y políticas institucionales			Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados		A diciembre del año 2020 contamos con 20 Libros revisados por pares evaluadores, con registros ISBN y publicados					
		Formación académica de cuarto nivel			Número de redes nacionales o internacionales de investigación con participación proactiva de la UTEQ		A diciembre del año 2020 la UTEQ participará en 12 redes nacionales o internacionales de investigación					
Objetivo 6: Desarrollar las capacidades productivas y del entorno para lograr la soberanía alimentaria y el desarrollo rural integral	Potenciar la calidad del sistema de vinculación con la colectividad, acoplados con la docencia, investigación, el entorno, fomentando la responsabilidad social y en armonía con el ambiente	Identificar las problemáticas de la zona de influencia. Diseñar programas y proyectos en cada una de las áreas, según los dominios, líneas de investigación y vinculación de la UTEQ. Promover la Gestión Académica de la Vinculación que facilite la relación y transferencia de los resultados de proyectos de investigación y vinculación al sector productivo y el medio social	84	Gestión de la Vinculación con la colectividad	Gestión de Proyectos de Vinculación con la colectividad.	Fomentar la generación de productos, el desarrollo tecnológico o prestación de servicios para la comunidad, articulando la docencia e investigación	Número de proyectos de provisión de productos y servicios de calidad	A diciembre del año 2020 la UTEQ contará con 12 proyectos de provisión de productos y servicios de calidad	Transferencia de Tecnología y Desarrollo Social	\$108.000,00		
						Ampliar y fortalecer los convenios de Prácticas Pre Profesionales con empresas públicas y privadas	Número de convenios de prácticas Pre Profesionales con empresas públicas y privadas para mejorar la formación teórica práctica de los futuros profesionales	A diciembre del año 2020 la UTEQ contará con 200 convenios de prácticas Pre Profesionales con empresas públicas y privadas.				
						Asignar presupuesto para proyectos de vinculación con la colectividad	Presupuesto ejecutado de vinculación con la colectividad	A diciembre del año 2020 se ejecutará 60.000 en proyectos de vinculación, del presupuesto institucional				
						Ejecutar de proyectos de vinculación con la colectividad	Número de proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno	A diciembre del año 2020 la UTEQ contará con 35 proyectos de vinculación que promuevan y fomenten el conocimiento, la transformación y desarrollo tecnológico y cultural según el entorno.				
		Impulsar la gestión estratégica, operativa y ejercer seguimiento, control, evaluación asesoramiento con el propósito de emitir recomendaciones Ejecutar actividades pertinentes de la Institución buscando aumentar la eficiencia, efectividad y eficacia para alcanzar la			Evaluación de	Planificación estratégica, operativa, seguimiento y evaluación institucional	Fomentar la cultura de planificación y evaluación institucional	Informantes que cumplen oportunamente herramientas de planificación y evaluación * 100 / Total de informantes de planificación y evaluación	A diciembre del 2020 los informantes de planificación y evaluación cumplen oportunamente con la información			
						Fortalecimiento de los procesos de gestión documental	A diciembre del 2020 se fortalecerán un 80% los procesos de gestión documental					
						Gestión de Proyectos	Incrementar la eficacia, eficiencia y la efectividad en la gestión de proyectos	Presupuesto ejecutado en proyectos de inversión * 100 / presupuesto planificado para proyectos de inversión	A diciembre del 2020 se ejecutará el 95% del presupuesto destinado a inversión			
						Evaluar el desempeño docente	Número de docentes que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de docentes evaluados	A diciembre del 2020 los docentes obtendrán notas satisfactorias en la evaluación de desempeño				

Objetivo 7: Incentivar una sociedad participativa, con un estado cercano al servicio de la ciudadanía	Alcanzar altos niveles de eficiencia, eficacia y efectividad administrativa para el logro de la acreditación y sostenibilidad universitaria	excelencia.	1	Administración Central	personal	Evaluar el desempeño de empleados y trabajadores	Número de empleados y trabajadores que obtienen notas satisfactorias * 100 / Total de empleados evaluados	A diciembre del 2020 los trabajadores obtendrán notas satisfactorias en la evaluación de desempeño	Administración de la Educación Superior	\$6.731.869,06					
		Desarrollo de personal			Capacitar al Talento Humano	Administrativos capacitados * 100 / total de administrativos de la UTEQ	A diciembre del 2020 el 85% de administrativos serán capacitados								
		Gestión de Bienestar Universitario			Coordinar y gestionar el otorgamiento de becas para estudiantes	Estudiantes con becas y ayudas económicas * 100 / total estudiantes UTEQ	A diciembre del 2020 el 10% de estudiantes recibirán ayudas económicas								
		Presupuestación Financiera			Fomentar la utilización racional de los recursos del talento humano	Presupuesto ejecutado en remuneraciones de empleados administrativos / Presupuesto ejecutado en remuneraciones de docentes	A diciembre de 2020 la relación de remuneraciones del personal administrativo con personal docente será del 0,30%								
					Eficiencia administrativa	Presupuesto optimizado - ejecutado * 100 / Presupuesto institucional planificado	A diciembre del 2020 se ejecutará el 99% del presupuesto institucional codificado								
Administración de la biblioteca	Mejorar la accesibilidad y la calidad de los servicios bibliotecarios y sus sistemas de información.	Asignación presupuestaria para la adquisición textos bibliográfica y sistema de Bibliotecas Virtuales.	A diciembre del 2020 se ejecutará 150.000 en textos bibliográficos y sistema de bibliotecas virtuales												
TOTAL									PRESUPUESTO OPERATIVO	\$ 23.671.498,00	PRESUPUESTO INVERSION	\$ 4.252.000,00			

Fuente: Dirección Financiera (Reportes Esiqef MEF)

TOTAL PRESUPUESTO UTEQ 2020	\$ 27.923.498,00
-----------------------------	------------------



Yoconda Rodríguez Vélez
Ing. Yoconda Rodríguez Vélez
DIRECTORA DE PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO UNIVERSITARIO

6. CONCLUSIONES

- El POA 2020 se elaboró bajo un proceso participativo en el cual se difundieron oportunamente las directrices y lineamientos para su elaboración, recopilándose la información de parte de las diferentes unidades académicas y administrativas.
- La alineación de los objetivos estratégicos institucionales con los objetivos nacionales, se la realizó con la asesoría de la Secretaria Técnica "Planifica Ecuador"
- El POA 2020 de la Universidad busca garantizar el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales de las funciones sustantivas de la universidad como son docencia, investigación, vinculación y gestión.
- La UTEQ cuenta con un presupuesto inicial asignado de \$ 27, 923,498.00 de los cuales 4'252.000.00 son destinados al Plan Anual de Inversiones 2020 para cumplir con la planificación de obras físicas.
- Se prevé ejecutar aproximadamente un 98% del presupuesto general de la institución.