



COORDINADORA DE CARRERA
Ing. Dominga Rodríguez Angulo, PhD
Correo: drodriguez@uteq.edu.ec



UTEQ
UNIVERSIDAD TÉCNICA ESTATAL DE
QUEVEDO

**FACULTAD DE CIENCIAS
EMPRESARIALES**



(+593) 5 3702-220 EXT. 8062



carreratalentohumano@uteq.edu.ec
facultadce@uteq.edu.ec



Campus Central, Av. Quito km. 11/2
vía a Santo Domingo de los Tsáchilas

Más Información



GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La carrera Gestión del Talento Humano o capital humano es un conjunto integrado de procesos de la organización, diseñados para atraer, gestionar, desarrollar, motivar y retener a los colaboradores, esta práctica se basa en la obtención de mejores resultados de negocio con la colaboración de cada uno de los empleados de manera que se logre la ejecución de la estrategia logrando un balance entre el desarrollo profesional de los colaboradores, el enfoque humano y el logro de metas organizacionales.



¡Tus metas son las nuestras!

Conviértete en

**LICENCIADO/A
EN GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO**

8 SEMESTRES
PRESENCIAL



www.uteq.edu.ec



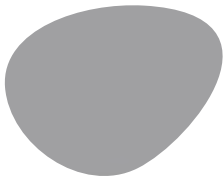
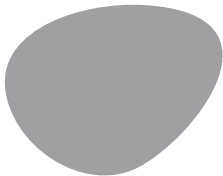
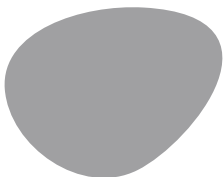


AQUÍ SE ESCRIBE TU MEJOR HISTORIA



PERFIL PROFESIONAL

El Licenciado desempeña sus actividades en función a las siguientes competencias:



CAMPO OCUPACIONAL

El profesional en Gestión de Talento Humano tiene su campo ocupacional en cualquier tipo de organización tanto a nivel nacional e internacional. También podrás emprender como asesor en reclutamiento, selección, capacitación y evaluación. Promueve el desarrollo profesional del personal de una organización pública o privada y explotar todo su potencial. Es capaz de moldear el rumbo de la institución a través del direccionamiento estratégico del recurso más importante de las organizaciones: su talento humano.

- Promover el desarrollo del talento humano entre los miembros y las áreas de una organización.
- Liderar la gestión del cambio organizacional en la empresa en cumplimiento de objetivos trascendentes.
- Desarrollar la identidad corporativa de la empresa a través de la cultura organizacional y el desarrollo del talento.
- Dirigir la gestión de recompensa con herramientas e indicadores de desempeño y políticas de compensaciones.

MISIÓN:

Formar

VISIÓN:

La

